

Тараздың үш жылдық даму жоспары жан-жақты

Жамбыл облысының әкімі Нұржан Нұржігітовтің қатысуымен өткен кеңестің негізгі мақсаты – өткен жылы облыс орталығында атқарылған жұмыстар жөнінде келіп жатқан баян етті. Сондай-ақ, қала әкімі алда тұрған жоспарлы міндеттерді айқындады.

– Өткен жылдың қорытындысы бойынша қаланың негізгі әлеуметтік-экономикалық даму көрсеткіштеріне оң динамика қалыптасып отыр. Атап айтқанда, өнеркәсіп саласында 520,2 миллиард теңге, нақты индекс көлемі 109,5 пайызға жетті. Сондай-ақ ауыл шаруашылық саласында 14 миллиард теңгенің өнімі өндіріліп, нақты көлем индексі 103 пайызға құрады. Негізгі капиталға салынған инвестицияның көлеміне келер болсақ, ол 147,4 миллиард теңгеге, нақты көлем индексі 107,5 пайызға құрады. Сонымен қатар пайдалануға берілген тұрғын үй көлемінің жалпы аумағы 354,5 мың шаршы метрді немесе нақты көлем индексі 105,4 пайызға орындалды. Ал құрылыс жұмыстары 62,6 миллиард теңгеге немесе нақты көлем индексі 89,1 пайызға орындалып отыр. Бұған қоса жұмыссыздық деңгейі 5,5 пайызды құрап, екі қолға бір күрек тапқан азаматтардың қатары артауда. Тағы бір айта кетерлігі, облыстың 2021-2025 жылдарға арналған даму жоспарында барлығы 125 индикторға қол жеткізу көзделсе, Тараз қаласы үшін оның ішінде 70 индиктор белгіленген еді. Осыған орай жоспарларда көзделген индикторлардың орындалуына тұрақты түрде мониторинг жүргізіліп, жыл қорытындысы бойынша Тараз қаласына бекітілген барлық индиктор толығымен орындалды, – деген Бақытжан Әмірбекұлы облысты дамытудың кешенді жоспарына сөйсе, көне шаһарда қолға алынған ілімді істерге де тоқталды.



– Былтыр білім саласы бойынша 3,6 миллиард теңгеге 5 жоба жоспарланып, «Шалалы», «Арай», «Барысхан», «Асқаров», «Шалғай Қарасу» тұрғын алаштарында мектептер салынды. Ал денсаулық сақтау бойынша 153 миллион теңгеге 2 жоба жүзеге асты. Олар – онкологиялық диспансер құрылысы мен ауруханасын күрделі жөндеуден өткізу.

Қоғам айнасы саналатын мәдениет саласында 256 миллион теңгеге 3 жоба қолға алынып, Көне қаман кешенінің құрылысы басталса, ежелгі «Төрткүл» керуен-сарайы мен Д.Қонаев атындағы балалар мен жасөспірімдер кітапханасына ағымдағы жөндеу жұмыстары жүргізілді. Сондай-ақ былтыр 20,9 миллиард теңгеге 71 тұрғын үй бой көтерілді. Оның ішінде, 2022 жылы 25 тұрғын үйдің құрылысы аяқталып, пайдалануға берілсе, қалған 46 үй 2023 жылға өтелі.

Бүгіннен бастап Тараз қаласының «Tulpar Card» электрондық билеттендіру жүйесінде төлемнің жаңа түрі – «Kaspi QR» арқылы төлеу қолжетімді болады. Яғни, енді жолақыны төлеу үшін «Kaspi.kz» қосымшасына кіріп, стационарлық валидатор дисплейіндегі немесе «Tulpar Card» жапсырмасындағы QR кодты сканерлеу қажет. «Kaspi QR» арқылы жолақыны төлеу жолаушылардың барлық санаттары үшін – 85 теңге. Сонымен қатар бұрынғыдай көлік картасымен, SMS, QR код немесе сандық кодпен «Tulpar Card» мобильді қосымшасы арқылы да төлем жасай аласыз.

Жылы-жұмсақтың барлығы жәрмеңкеде

Тараз қаласындағы «Grand bazaar» сауда кешенінде ауыл шаруашылығы өнімдерінің жәрмеңкесі өтуде. Ауыл шаруашылығы өнімдерінің қолжетімділігін және баға тұрақтылығын қамтамасыз ету мақсатында ұйымдастырылған шарға Баян, Жамбыл, Т.Рыскулов, Талас, Шу аудандары мен Тараз қаласы тауар өндірушілерінің өнімдері жеткізілген.

Облыс әкімдігі ауыл шаруашылығы басқармасының мәліметінше, жәрмеңкеде жалпы құны 21,5 млн. теңгені құрайтын 36,3 тонна ауыл шаруашылығы тауарлары ұсынылды. Оның ішінде 9,7 тонна ет (жылықа, сынар, қой және тауық еті), 2,5 тонна шұжық өнімдері, 3,0 тонна сүт өнімдері, 6 мың дана жұмыртқа, 0,5 тонна кондитерлік өнімдер мен 3,4 тонна макарон өнімдері, 0,6 тонна балық, 6,0 тонна ұн, 1,2 тонна бал және 9,4 тонна жеміс-жидек пен көкөніс өнімдері бар. Аталған жәрмеңке облыстың тауар өндірушілеріне өз тауарларын дедарласыз, тікелей тұтынушыларға сатуға мүмкіндік беруде.

«Мейірімнің» мейірімі таусылды ма?



Халқымыз әлімсақтан жетімін жылатаған, жетімін қанғытаған. Бұл – біздің бабадан жеткен асыл қасиеттеріміздің бірі. Осының жалғасы ретінде екі жылдан астам уақыт бұрын облысымызда «Мейірім» жобасы бастау алған болатын. Соның аясында сол кездегі аймақ басшысы Бердібек Сапарбаев бастаған азаматтар біраз баланы қамқорлыққа алған еді. Алайда бір кезде жарымсақ жер жарған сол жоба бүгінде жүрісінен жанылғандай. Олай дейтініміз, содан бері «Мейірімге» қатысты ақпарат бетінде жылт еткен бірде-бір жаңалықты байқаған емеспіз. Жалпы тәлімгерлер жауапкершілігіне алған міндетті орындап, балалардың өсеңсітпін аударып жүр ме, әлде бұл бір реттік қана жоба болғаны ма? Біз осыған облыстық білім басқармасының мәліметіне сүйенсек, жоба бір сәтке де тоқтамай, үздіксіз жалғасып жатқан көрінеді. Жауап іздеп көрген едік...

– Облыстағы жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға арналған 4 мекемедің 137 балаға әлеуметтік қолдау көрсету мақсатында облыстағы 96 мекеме мен жауапты тұлғалар бекітілген. Тізім бойынша «Отбасы банкінде» 137 баланың барлығына арнайы есепшоттар ашылды. Тараз қаласы мен аудандардағы отбасылық тәрбиеде жүрген 1 194 балаға әлеуметтік қолдау көрсету мақсатында 1 012 демеушімен жұмыстар жүргізілді. Өңір әкімімізден демеушілер бекітіліп, бүгінгі күні демеуші, баланың заңды өкілі және «Отбасы банкімен» ұшжақты көлімшот жасалуда. Сондай-ақ «Мейірім» жобасы аясында 1 331 баланың «Отбасы банкінде» ашылған шоттарына бекітілген мемлекеттік мекемелер мен ірі кәсіпорындар 2020 жылдан 2022 жылдың 1 қаңтарына дейін 25 миллион 555 мың теңге салып, бүгінгі күні 52 миллион 300 теңгені құрай отыр.

Былтырдың өзінде 27 миллион 395 мың теңге есепшотқа түсті. Жиналған қаражатты бала көмекіне жасна толғаннан кейін ғана алып, өмірлік қажеттілігіне жұмсайды. Тағы бір айта кетерлігі, жетім, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалар санының тұрақты ауысуына байланысты ай сайын мониторинг жүргізіліп, оларға бекітілген нәтижелері отырады. Оларға ай сайын білім басқармасының тарапынан өздеріне бекітілген балаларға көмек көрсету туралы хаттар жолдануда. Сонымен қатар облыс әкімінің тапсырмасына сәйкес, ай сайын «Отбасы банкінен» демеушілер тарапынан салынған қаражат бойынша мәліметтер де алынып отырады.

Өңірде мемлекеттік жастар саясаты жүйелі жүзеге асуда



Жастарды әлеуметтік тәжірибеге тартып, оларға өзін-өзі дамытуға әлеуметтік мүмкіндіктері туралы ақпарат беру, ғылыми, шығармашылық жанынан қамтамасыз ету және кәсіпкерлік белсенділіктеріне қолдау білдіру – біздің міндетіміз. Осы орайда өңірдегі көпбасшылық дағдылары бар бастамашы және талантты жастардың толық қалыптасуына барынша қолдау білдірілуде.

Жастар саясаты мәдени, адамгершілік және рухани құндылықтар, азамат бойындағы еңбексүйгіштік, жауапкершілік, азаматтық қасиеттер секілді қасиеттерге сүйенеді. Сондай-ақ жастар саясатының басым бағыттарына конфессияаралық келісім және этносаралық толеранттылық, ұрпақ сабақтастығы, отбасыдағы тәрбие кіреді.

Жастар бастамаларын ақпараттық-әдістемелік консультаци-ялық сүйемелеуде мен қолдау, жастар арасындағы ахуалға мониторинг жүргізу және талдауды жүзеге асыру мақсатында өңірмізде түрлі жұмыстар атқарылып келеді. Жастар саясатының мақсаты – жастардың азаматтық, тұлғалық қалыптасуын және олардың әлеуметтік, инновациялық салада дамуына жағдайлар жасау. Елімізде жастар халықтың елуін бір бөлігін құрайды. Әрбір бесінші тұрғыны – 14 пен 29 жас аралығындағы жастар. Жастардың жоғарғы жас шегі 35 жасқа дейін көтерілуімен еліміздің әрбір үшінші тұрғыны «жастар» санатына қосылмақшы. Бүгінгі жастар жаңалықты игеруге өте бейім. Олар жаңа нәрсені сынап көруден қорықпайды, өзіне не көрген біледі. Ақпаратты тез қабылдап, тез қорытады.

СЕРТИФИКАТ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ!

Публикуя платные материалы в газете "Jambyl-Taraz", вы получаете сертификат, а также благодарственное письмо от лица редакции. Помимо публикации в газете, статья будет опубликована на сайте и в социальных сетях. Также рассматриваются другие льготы.

Для получения дополнительной информации и публикации звоните по номеру, указанному ниже!

Применная: 8 (7262) 45-62-65, 8 747 545 4566

ҚҰРМЕТТІ ОҚЫРМАНДАР!

Бұл беттегі АҚЫЛЫ хабарландырулар төмендегідей айдармен жарияланады:
«Жоғалған құжаттар», «Көңіл айту»,
«Қызметін тоқтату», «Мұрагерлік ашылды» сынды
айдарлар бар. Жеке хабарландырулар нақты және анық
жазылған мәтінмен қабылданады.

ЖАРНАМА БӨЛІМІ – 45-62-65, 8 747 545 4566

► ҮКІМЕТТІК ЕМЕС ҮЙІМ

Тараздың үш жылдық даму жоспары жан-жақты талқыланды

Жамбыл облысының әкімі Нұржан Нұржігітовтің қатысуымен өткен кеңейтілген кеңес отырысында шаһар басшысы Бақытжан Орынбеков өткен жылы облыс орталығында атқарылған жұмыстар жөнінде кеңінен баян етті. Сондай-ақ, қала әкімі алда тұрған жоспарлы міндеттерді айқындады. Өткен жылдың қорытындысы бойынша қаланың негізгі әлеуметтік-экономикалық даму көрсеткіштеріне он динамика қалыптасып отыр. Атап айтар босақ, өнеркәсіп саласында 520,2 миллиард теңге нақты индекс көлемі 109,5 пайызға жетті. Сондай-ақ ауыл шаруашылық саласында 14 миллиард теңгенің өнімі өндіріліп, нақты көлем индексі 103 пайызды құрады. Негізгі капиталға салынған инвестицияның көлеміне келер босақ, ол 147,4 миллиард теңгеге, нақты көлем индексі 107,5 пайызды құрады. Сонымен қатар пайдалануға берілген тұрғын үй көлемінің жалпы аумағы 354,5 мың шаршы метрді немесе нақты көлем индексі 105,4 пайызға орындалды. Бұдан бөлек, ауыз су, көлік, электр желілері, қоғамдық қауіпсіздік бойынша да атқарылған жұмыстар аз емес. Мәселен, «Қазығабала», «28 саяжай», «Қарасай», «Шөңдіала», «Тектұрмақ»,

«Қазарма», «Құмшағал», «Жиделі», «Қолтоған», тұрғын ақпараттары ауыз су жүйесімен қамтамасыз ету және суатқарып салу жұмыстары жүргізіліп, Қалалық Өнім жинаушы бөймен Ташкент көшесінен Шостакович көшесіне дейін және Сәтпаев көшесінде су жүйесінің сервистік желілерінің құрылысы қолға алынды. Ал 1,6 миллиард теңгеге Мәмбет батыр және Ташкент көшесі қайта жаңғыртудан өткізілсе, 1,1 миллиард теңгеге қаладағы 22 көпесті орғана жөндеу жұмыстары жүргізіліп, – деп шаһар басшысы. Қала әкімінің айтуынша, даму жоспарын іске асыру нәтижесінде өткен жылы 16 726 адам жұмыспен қамтылған екен. Оның ішінде тұрақты жұмыс орындарымен 8516, уақытша жұмыс орындарымен 8 210 адам қамтамасыз етілген. Аталған кешенді жоспарды басымдыққа алатын, Тараз қаласының 2023-2025 жылдары арналған даму картасы әзірленген. Өңір басшысы округ инспекторларының жұмысын шпирату қажеттігін де тапсырды. Нұржан Модиярұлының сөзіне сүйенсек, округ әкімдерінің жұмысы тұрмыстық қалдықтарды тазалаумен ғана шектелмей екен. Ол жұмыстың өзі тиянақты орындалмауда. Сондықтан облыс.

► ИМАНЫДЫҚ ІІРІМІ

Отанын сүйетін жастар

Жастар бастамаларын ақпараттық-әдістемелік консультативтік сүйемелдеу мен қолдау, жастар арасында ахуалға мониторинг жүргізуді және тағдыры жүзеге асыру мақсатында өңірмізде түрлі жастар атыраптары келеді. Жастар саясатының мақсаты – жастардың азаматтық, тұлғалық қалыптасуын және олардың әлеуметтік, инновациялық салада дамуына жағдайлар жасау. Елімізде жастар халықтан еңбегі бөлінгі құрылды. Әрбір бесінші тұрғыны – 14 пен 29 жас аралығындағы жастар. Жастардың жоғарғы жас шегі 35 жасқа дейін көтерілуімен еліміздің әрбір үшінші тұрғыны «жастар» санатына қосыламыз. Бүгінгі жастар жанұялық негізде отыр бейбіт. Олар жаса нәрсіні сынан көруді қорқытпайды, өзіне не керекті біледі. Ақпаратты тез қабылдап, тез қорытылды. Жастарды әлеуметтік тәжірибеге тарта отырып, оларға өзін «өзі дамытуда әлеуметтік мүмкіндіктері туралы ақпарат беру, ғылыми, шығармашылық жағынан қамтамасыз ету және көсіпкерлік бәсеңділіктеріне қолдау білдіру – біздің міндетіміз. Осы өзіміз өңірдегі қоғамдастықтардың дағдылары бар бастамашылық және талантты жастардың толық қалыптасуына қолдау білдірілуде. Жастар саясаты мәдени, адамгершілік және рухани құндылықтар, азамат бойындағы еңбексүйшілік, жауапкершілік, азаматтық қасиеттер секілді қасиеттерге сүйенеді. Сондай-ақ жастар саясатының басым бағыттарына конфессияаралық келісім және этносаралық толеранттылық, ұрпақ сабақтастығы, отбасыдағы тәрбие кіреді. Қоғамның қозғалуы күш деп саналған жастарға мемлекет тарапынан түрлі бағытта жан-жақты қолдау мен демеу жеткізілді. Бүгінде дағдарыс тиесілі түрлі нұсқада бағдарламалар мен жобалар дер кезінде жүзеге асуда. Қазіргі таңда Тараз қалалық жастар ресурстық орталығы 11 бағыт бойынша бәсеңділікті жасуы атқарады. Қазіргі таңда 20,7% жастар. Қазіргі уақытта да мемлекеттік қоғамдық саяси, әлеуметтік-мәдени өміріне жастар бәсеңділігі араласып, елеулі орын алып келеді. Мемлекет өзінің әлеуметтік саясатына сәйкес жастардың білім алуы, баспанаман және жұмыспен қамтылуына қажетті бағдарламаларды қабылдады.

► ОФИЦИАЛЬНО

«Золотой Знак Одобрения» — символ качества международного уровня

«Научно-клинический центр кардиохирургии и трансплантологии» успешно прошел оценку деятельности со стороны Международной Общественной Комиссии по аккредитации медицинских организаций и получил сертификат – аккредитацию JCI, Joint Commission International (JCI) Общественная Международная комиссия – это неправительственная организация, основана в США, городе Чикаго, которая проводит оценку медицинских организаций на предмет соответствия международным стандартам качества. Наличие сертификата JCI является золотым стандартом, определяющим объективное признание качества и безопасности услуг в медицинских организациях. Аккредитация была проведена по инициативе самого Центра. Как отметил Директор Центра, Джосифаев Сейтхан, весь коллектив постоянно работает над совершенствованием своего профессионального уровня и повышением качества предоставляемых услуг, внедрением инновационных методов хирургического лечения кардиологических пациентов. Занятость в Центре, первая задача Центра. И наша цель, соответствовать международным стандартам качества оказания медицинской помощи. Ставить себе повышенную самооценку и стремиться быть лучше, вот требование к самому себе. В этой связи, аккредитация JCI – еще один шаг, направленный на дальнейшее развитие клиники, а также здравоохранения Казахстана в целом. Граждане Республики Казахстан и иностранные граждане могут получать высокочастотные медицинские услуги, не выезжая за пределы страны. Мы с гордостью хотим сообщить, что наша клиника успешно прошла Международную аккредитацию JCI. В Казахстане всего 8 организаций имеют сертификат Международной аккредитации JCI. Наш Центр пополнил этот список, стал девятым. Первым из числа региональных, городов областного масштаба. Подготовка к прохождению международной аккредитации JCI охватывала работу всех подразделений: от лечения врача и сестринского ухода до безопасности здания, инфекционного контроля, обращения с медикаментами, соблюдения прав пациента, культуры безопасности, информационной безопасности, укомплектованности высококвалифицированными кадрами, и т.д. С 23 по 27 января 2023 года эксперты-аудиторы из Международной Общественной Комиссии оценивали предложенную работу, эффективность проводимых мероприятий, соответствие всех стандартов как на бумаге, так и на практике. Проводилась она по двум сотням основных стандартов и больше тысячи дополнительных показателей. Аудиторы подтвердили, что наша организация имеет большой потенциал, высокий уровень профессионализма врачей и медицинских сестер. Международные стандарты JCI ориентированы на уход и безопасность пациентов прежде всего. НКЦКТ каждые 3 года проходит и получает национальную казахстанскую сертификацию. Требования системы JCI намного строже, и мы гордимся, что соответствуем международному уровню. Начиная от поступления пациента и до его выписки, следим за безопасностью от падений, от инфицирования и от всех рисков. Повысилась ответственность каждого сотрудника: от санитарки до врачей высокого ранга. Статус аккредитации JCI присуждается по результатам проверки группой аудиторов из Международной Общественной Комиссии. Наличие аккредитации расценивается как залог доверия медицинских туристов – пациентов, выезжающих за пределы своей страны в поисках высокочастотных медицинских услуг, и позволяет Центру войти в ряд ведущих мировых медицинских центров. Аккредитация длится на три года. Далее медицинское учреждение проходит переквалификацию. В течение этого времени Центр работает строго с соблюдением всех правил и стандартов. Все больше людей интересуются этим вопросом. Не только мамы в декрете и студенты обращают внимание на эту сферу. Работа на дому на компьютере привлекает людей с высшим образованием и высокими амбициями, потому что это возможность хорошего заработка. В современном мире ее называют фриланс-механизм, подразумевающий найм человека, который работает удаленно без зачисления в штат. В переводе с английского «фрилансер» означает «свободный наемник» или «свободный художник». Единолично название такой деятельности – телеабота.

Продается 2-х комнатная квартира в городе Тараз, микрорайон «Ақбулак», дом №21. Рядом есть школы, детские сады, торговые центры. Цена: 12 800 000 тенге. Телефон: 8702 515 77 15, 8 776 633 10 00.

► ОБЪЯВЛЕНИЕ

Объявление по проекту: «Нормативы допустимых выбросов НДВ». Адрес расположения объекта: Жамбылская область, Кордайский район, ст. Отар (Филиал товарищества с ограниченной ответственностью «КТЖ-Грузовые перевозки» – «Алматыское отделение ПТ», как инициатор намеченной деятельности (г. Алматы, Алмалынский район проспект Нұрсултан Назарбаева 127 БНН 16064100946, тел. +7 777 2342931), сообщают о проведении общественных слушаний по проекту: «Нормативы допустимых выбросов НДВ». Адрес расположения объекта: Жамбылская область, Кордайский район, ст. Отар. 080423; дата и время начала проведения общественных слушаний: 29 марта 2023 15:00 ч.ч. <https://us4fweb.zoom.us/j/4423151167?pwd=Tmo4M3FwRWRYTTBosjVZa1k4cytDb09> Идентификатор конференции: 442 313 5116 Код доступа: 111. Разработчиком документации объектов государственной экологической экспертизы является Товарищество с ограниченной ответственностью «Squadro Group» Растафин Т. Д. Адрес электронной почты и номер телефона, по которым можно получить дополнительную информацию о намеченной деятельности: info@squadro.kz; 8 7083332208. Адрес интернет ресурса местного исполнительного органа, где размещена документация по проекту в электронном виде: <https://www.gov.kz/normative-act/entities/zhambyl-labtag/lang-tuz> Ссылка на Единый экологический портал: <https://ecportal.kz/Public/Publications/Edir9294>. Адрес электронной почты и почтовый адрес местного исполнительного органа, где принимаются замечания и предложения в письменной или электронной форме: КТУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования акимата Жамбылской области», Жамбылская область, г.Тараз, ул.Абая 133А, e-mail: upr.taraz@zhambyl.gov.kz

► ХАБАРЛАМА

Жоба бойынша хабарландыру: «ШЕРН шығарындарының етілген рұқсат нормативтері». Объектін орналастырған мекеме-жайы: Жамбыл облысы, Кордай ауданы, Отар станциясы «КТЖ-Жук тасымалы» жауапкершілігі шектелуі сервистігінің филиалы «ЖТ Алматы бойынша» жастардың қызметін бастамашысы ретінде (Алматы қ., Алматы ауданы Нұрсултан Назарбаев даңғылы 127 БНН 16064100946, тел. +7 777 2342931), жоба бойынша қоғамдық тыңдаулар өткізілетін туралы хабарлайды: «ШЕРН шығарындарының нормативтері». Объектін орналастырған мекеме-жайы: Жамбыл облысы, Кордай ауданы, Отар станциясы, 080423; қоғамдық тыңдаулар өткізілуі басталу күні мен уақыты: 29 наурыз 2023 ж. 15:00 сағ. м. <https://us4fweb.zoom.us/j/4423151167?pwd=Tmo4M3FwRWRYTTBosjVZa1k4cytDb09> Идентификаторы: 442 313 5116 коллективтік коды: 111, мемлекеттік экологиялық сарптама объектілерінің құжаттамасын әзірлеуші «Squadro Group» жауапкершілігі шектелуі сервистігі Растафин Т. Д. электрондық пошта мекенжайы және телефон нөмірі болып табылады, ол бойынша жастардың қызмет туралы қосымша ақпарат алуға болады: info@squadro.kz; 8 7083332208 жоба бойынша құжаттама электрондық түрде орналастырылған жергілікті атқарушы органның интернет ресурстары мекенжайы: <https://www.gov.kz/normative-act/entities/zhambyl-labtag/lang-tuz> бірінші экологиялық порталға сілтеме: <https://ecportal.kz/Public/Publications/Edir9294> өскерлер мен ұсыныстар жағына немесе электрондық хабарлама қалыптастырып жергілікті атқарушы органның электрондық пошта мекенжайы және пошталық мекенжайы: Жамбыл облысы әкімінің Табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасы «КММ, Жамбыл облысы, Тараз қаласы, Абая көшесі 133А, e-mail: upr.taraz@zhambyl.gov.kz

► «ЦИФРЛЫҚ ҚАЗАҚСТАН»

(Не)возможно найти работу



Помните ли вы состояние «длительной безработицы»? Сам факт потери работы, особенно не по обоюдному согласию и желанию, приводит к сильнейшему стрессу, открывая перспективу неопределенности. Человек теряет способность предсказывать свое будущее: как скоро получится найти подходящую работу с сохранением или увеличением прежнего достатка. Но что же делать, если не можешь найти работу в центре занятости? Сильнее всего в этой ситуации страдают топ-менеджеры. Собеседование с рядовым сотрудником проходит быстрее, точно так же, как и процесс найма. В случае же управленческой должности все может затягиваться на неопределенный срок, собеседования предлагают более тщательное сканирование резюме, формирование своих главных достижений, желательно в цифрах, мониторинг интернет в поиске подходящих вакансий, перед собеседованием изучить компанию и достоверно, чем вы можете быть полезны, к какому результату приведет ваше сотрудничество, определить свои конкурентные преимущества. Простым языком, ответьте себе на вопрос: «Почему именно вы достойны быть нанятым, а не кто-то другой?».