

Указ О назначении внеочередных выборов Президента Республики Казахстан

В соответствии с пунктом 3-1 статьи 41 Конституции Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Назначить внеочередные выборы Президента Республики Казахстан на 20 ноября 2022 года.
2. Центральной избирательной комиссии Республики Казахстан обеспечить организацию и проведение внеочередных президентских выборов.
3. Правительству Республики Казахстан принять необходимые меры по организационному, материально-техническому и финансовому обеспечению внеочередных президентских выборов.
4. Акимам городов Астаны, Алматы, Шымкента и областей обеспечить своевременное составление и достоверность списков граждан, обладающих избирательным правом, оказывать всемерное содействие Центральной, территориальным и участковым избирательным комиссиям в решении вопросов организации и проведения внеочередных президентских выборов.
5. Настоящий Указ вводится в действие со дня его первого официального опубликования.

Президент
Республики Казахстан

Касым-Жомарт Токаев

Астана, Акorda, 21 сентября 2022 года
№1019

Обращение Главы государства Касым-Жомарта Токаева к народу Казахстана

Уважаемые соотечественники!

Нынешний год стал годом всесторонних преобразований и реального обновления.

По итогам состоявшейся в июне конституционной реформы сформирован оптимальный баланс между ветвями власти.

Государство будет строго придерживаться принципа «сильный Президент – влиятельный Парламент – подотчетное Правительство». Следующие составы депутатов Мажилиса и маслихатов будут избираться уже по новой смешанной системе – партийным спискам и одномандатным округам. Создается Конституционный суд, который начнет свою работу с января следующего года. Институт Уполномоченного по правам человека обрел конституционный статус. Завершено перераспределение ряда властных полномочий от Президента к Парламенту. Акимы регионов теперь выбираются на альтернативной основе.

В Конституцию введена норма о том, что земля и ее недра принадлежат народу. С целью реализации этого положения мною инициирована принципиально новая программа «Нацфонд – детям».

Конституционная реформа является органичной частью масштабной программы политической модернизации, реализуемой мной с момента избрания Главой государства. В рамках данной программы был внедрен уведомительный принцип проведения мирных собраний. Упрощена процедура регистрации политических партий, снижен регистрационный барьер. Введена 30-процентная квота для женщин и молодежи в предвыборных партийных списках и при распределении депутатских мандатов. Уменьшен порог для прохождения политических партий в Мажилис с 7 до 5%. В избирательных бюллетенях появилась графа «против всех». Создан институт парламентской оппозиции. Декриминализована статья 130 и гуманизирована статья 174 Уголовного кодекса. Отменена смертная казнь. Внедрен механизм прямой выборности сельских акимов и многое другое.

В целом, проведенные за последние три года преобразования и конституционная реформа сформировали новую модель государственно-политического устройства. Поэтому в Послании я публично и открыто об-

означил весь график электорального цикла. Таким образом, будут поэтапно перезагружены все ключевые государственные институты: Президент, Парламент, Правительство, маслихаты.

С момента обнародования данной инициативы прошло около месяца. Этого времени было достаточно, чтобы взвешенно, без спешки обсудить и оценить все вопросы.

В обществе имеется четкое понимание логики и перспектив наших планов трансформации политической системы. Поэтому, согласно ранее объявленному электоральному графику и в соответствии с Конституцией страны, сегодня я подписал Указ о назначении на 20 ноября 2022 года внеочередных выборов Президента Республики Казахстан.

Данные выборы дают старт избирательному циклу, по итогам которого будет осуществлена кардинальная перезагрузка всей политической системы. Это позволит нам в дальнейшем сконцентрироваться на решении долгосрочных задач по обеспечению устойчивого экономического роста, повыше-

нию благосостояния и качества жизни граждан.

В своем Послании я обнародовал ряд масштабных социально-экономических мер, которые предстоит реализовать в ближайшем будущем. В предвыборной платформе, которую я в скором времени представлю обществу, будут изложены новые инициативы, направленные на достижение социально-экономического прогресса.

Как действующий Глава государства гарантирую проведение избирательной кампании в строгом соответствии с законодательством, она пройдет справедливо, открыто и при широком участии отечественных и международных наблюдателей.

Призываю всех сограждан проявить ответственность, быть верными принципам демократии, законности и правопорядка, показать сплоченность и единство нашего народа.

Судьба и будущее Казахстана в руках каждого из нас.

Вместе мы построим Справедливый Казахстан!

Akorda.kz.

ВИЗИТЫ

Когда и почему лист ожидания нужен



Фото Айбика ДАНЫЕРОВА.

– Люди устали от пустых обещаний и деклараций. Настало время решительных действий, – слова заместителя председателя Агентства РК по противодействию коррупции Дмитрия Малахова стали лейтмотивом встреч, прошедших в ходе его рабочей поездки в Кокшетау.

Аким области Ермек Маржипаев обозначил широкий диапазон деятельности по одному из базовых направлений работы – минимизации коррупции: от активного противодействия этому социальному злу – к коренному изменению общественного сознания.

Над чем работает и что предлагает антикоррупционная служба

– Повторное совершение преступлений в одной и той же сфере – брак в нашей работе. Работаем над созданием условий, при которых новый руководитель не смог бы повторить противоправные действия

предшествующего, – говорил о принципе работы антикоррупционной службы руководитель областного департамента по противодействию коррупции Арман Рахимов.

В своем выступлении он, в частности, остановился на «кейсах, которые надо решать в масштабах страны». В их числе: необходимость скорейшей и надежной интеграции различных цифровых систем. Без этого, к примеру, возникла угроза необоснованного изъятия земель у добросовестных производителей.

Арман Тастемирович подчеркивал необходимость совместной работы антикоррупционной службы и различных ведомств. Так, совместно с органами прокуратуры решаются вопросы не правового лишения земельных паев.

Проводить проверки, не дожидаясь окончания работы и наступления правовых последствий, – таков еще один принцип работы антикоррупционной службы. Особенно в сфере строительства. Так, по словам Армана Рахимова, выяснилось, что основные проблемы качества возводимых объектов

возникают из-за использования бывших в употреблении стройматериалов. Не допустить этого должны заказчики, экспертные организации.

– В волнующем всех вопросе строительства хранилищ ТБО наша роль не совсем очевидна, – говорил руководитель антикоррупционной службы области. – Но есть проблемы, связанные с выделением земельных участков, отсутствием должного финансирования. Под контролем находится и вопрос незаконного взимания госпошлины с уязвимых слоев населения.

Заместитель акима области Малгаждар Таткеев обратил внимание руководителей районов на необходимость усиления юридических служб: «Для эффективной работы может не хватить квалифицированных кадров. В юридических службах акиматов – большое количество вакантных должностей. Есть районы, где эти службы вовсе упразднены».

На карте коррупционных рисков...

Дмитрий Малахов ознакомил участников совещания с разработанной специалистами агентства картой коррупционных рисков.

В нее вошел перечень вопросов, которые не находят решения из-за непрозрачности процессов, наличия административных барьеров, нерасторопности или произвола чиновников на местах, несовершенства законодательства. Из-за этого возможны возникновения коррупционных схем, незаконные пути решения вопросов. «Именно эта карта является основой работы нашего ведомства в регионе», – подчеркнул Дмитрий Малахов.

В нашей области в нее внесены: риски, возникающие при распределении субсидий и кредитов в сфере сельского хозяйства. Как и вопросы распределения земельных участков под ИЖС и коммерческие объекты. Многие обращения граждан (карта главным образом составлялась именно на их основе) касаются качества строительства инженерных сооружений, дорог, инфраструктуры.

Четвертое место на областной карте коррупционных рисков занимают вопросы экологии: акимолитцы хотят знать истинное положение дел, выражают недовольство непрозрачностью сведений о масштабах загрязнений.

– Полномочия местных органов власти широки, но необходимо взаимодействие с институтами гражданского общества, – отмечал Ермек Маржипаев. – Нужно в полной мере использовать потенциал общественных советов.

25 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ТРУДА

Пример для подражания



Люди труда во все времена считались гордостью нашей страны. И сегодня хлеборобы, механизаторы, агрономы стоят на передовой, обеспечивая продовольственную безопасность, тяжелым кропотливым трудом добываясь богатых урожаев. В нашем регионе много достойных людей, профессионалов в своей отрасли, и, как ранее принято было говорить, «ударников труда».

Хочется рассказать о человеке с профессией, без которого страна не может обойтись. Знакомьтесь: механизатор Борис Чванин.

Борис Чванин родился в 1959 году в се-

ле Богенбай би Зерендинского района, в прошлом Кочетавской области. После окончания школы в 1977 году устроился механизатором отд. №3 в совхозе «40 лет КазССР». Там и начал познавать азы специальности. Через год ушел в армию, а после службы вернулся в родные края. Устроился трактористом, а потом пошел на повышение – бригадиром ТПБ №4. Однако такая работа оказалась Борису не совсем по душе, ему хотелось трудиться физически, в поле, а на должности бригадира обязанности иные. В итоге Борис Иванович снова вступает в ряды механизаторов.

Работать без нарушений

С 2013 года в Казахстане отмечают День труда. Сам факт наличия в календаре страны такого праздника говорит о том, насколько важны и значимы для государства и народа ценности трудолюбия, профессионализма, преданности выбранному делу. При этом все более важными становятся для республики вопросы соблюдения трудовых прав работников, улучшения условий труда, безопасности людей на рабочих местах. Немало внимания уделяется этому и в нашем регионе.

По данным областного управления по инспекции труда, только в этом году проведены проверки на 142 предприятиях и организациях области, при этом выявлено 122 нарушения. Более ста из них касаются трудовых отношений, остальные

связаны с охраной труда.

Кроме того, в управлении приняли к рассмотрению 746 обращений физических и юридических лиц, почти половина из которых касаются заработной платы. Задолженность по заработной плате выявлена на 19 предприятиях области, общая сумма долгов перед 348 работниками составила 31,9 млн тенге. Как отметили в управлении, после проведенной работы эта задолженность была полностью погашена, а руководители предприятий получили предписания. Сумма наложенных административных штрафов составила 2,2 млн тенге, все они уже уплачены.

Таким образом, на сегодняшний день ни просроченной, ни текущей задолженности по зарплате перед работниками в области нет.

ВНИМАНИЕ, ЯРМАРКА!



24 сентября в г. Кокшетау на площади «Тау-елсіздік» планируется проведение сельскохозяйственной ярмарки с участием сельхозтоваропроизводителей Акмолинской области.

96 сельхозтоваропроизводителей региона представят на ярмарке более 61 тонны продукции на сумму 64 млн тенге. Жители и гости города смогут приобрести свыше 40 наименований

продуктов питания местных производителей. Цены ниже рыночных на 10-15%.

Аграрии области привезут 25 тонн мясных и колбасных изделий, 0,4 тонны свежей рыбы, 125,5 тыс. штук яиц, порядка 6,3 тонны молока и молочной продукции, 2 тонны муки, 16,5 тонны картофеля, порядка 1 тонны овощей и другой продукции.

Когда и почему лист ожидания нужен

Подтверждением тому, что доверяя общественности, можно решить многие вопросы, избежать конфликтов, стал, в частности, процесс распределения квартир в новых домах, построенных для жителей областного центра, долгие годы добивавшихся расселения из печально знаменитого аварийного дома по улице Вернадского. Скоро они отметят новоселья, но в каких квартирах будут жить, на каких этажах, решали сами жильцы. Жребий не тянули и конфликтов при этом не было.

Дмитрий Малахов привел следующие данные: в настоящее время республиканской антикоррупционной службой расследуются 47 уголовных дел в отношении работников акиматов, среди которых 16 – первые руководители и их заместители. При этом он подчеркнул: «Нам не доставляет удовольствия озвучивать эти факты. Количество уголовных дел – отнюдь не главный показатель нашей работы. Куда важнее – объекты, строящиеся за счет бюджета, питьевая вода, качественные дороги...».

Для чего анализ нужен

Заместитель председателя Агентства РК по противодействию коррупции акцентировал внимание на важности проведения каждым государственным органом внутреннего анализа коррупционных рисков.

Он, конечно, проводится по графику, отчеты отправляются своевременно. Но, по словам Дмитрия Малахова, изучение аналитических записок показало, что их составители «не понимают сути внутреннего анализа». Как правило, в них – справочная и статистическая информация без изучения рабочих

процессов, банальная информация о проделанной работе.

Нет анализа причин и условий возникновения коррупционных рисков. Вне обзора остаются подверженные коррупционным рискам сферы: освоение бюджетных средств, госзакупки, вопросы лицензирования и разрешений. Ряд справок содержит формальные рекомендации.

В качестве альтернативного примера Дмитрий Малахов проинформировал об одном из результатов внешнего анализа коррупционных рисков (сотрудники антикоррупционной службы всегда проводят его совместно с объектом мониторинга): при анализе работы управлений здравоохранения выявлен высокий риск оплаты медицинским организациям неоказанных услуг, искусственное завышение их количества.

Шла речь и об усилении ответственности руководителей за коррупционные действия подчиненных. Есть примеры того, что их «своевременно» назначают на другие должности. – Пришла пора решительных мер, – резюмировал Дмитрий Малахов.

Час бизнеса в формате «свободный микрофон»

Остроту проблем, внесенных в областную карту коррупционных рисков, подтвердили и предприниматели на прошедшей в областном акимате диалоговой площадке.

В приоритете как раз были вопросы субсидий для сельхозпроизводителей, функционирования информационных систем. «В каждой компании мы держим по отдельному человеку, чтобы в день, когда приходит деньги в базу,

успел кнопку нажать. Малейшая ошибка – точка, запятая будут поставлены не там – система тебя просто выбрасывает. Деньги появляются – система зависает, не выдерживает одномоментной нагрузки».

«Право на получение субсидий действует всего год. Часто выдать их нам не успевают. И все начинается сначала. Нарушаются все правила здоровой конкуренции. Нужен «лист ожидания», чтобы мы знали, что положенное нам государственное финансирование мы получим в любом случае».

«Субсидию надо сделать единой. Возможно, размер определять в зависимости от конечного результата, суммы уплаченных налогов. Все будет прозрачно».

Встал, конечно, вопрос и о необходимости совершенствования системы госзакупок. – Выигрывает тендер непонятная фирма, приезжает руководитель «с одной папкой», техники, кадров нет. Ищет у нас. Сроки срывают, ставим объект на корректировку. – Еркем Боранбаевич, к сожалению, мог привести множество таких примеров.

Один из участников встречи рассказал о том, как в течение года в городском отделе архитектуры пытался получить документы, необходимые для расширения торгового павильона. В каждом из семи отказов указывалась разная причина. Застав сотрудников на месте, дозвониться – сложно. Вопрос решен положительно только после обращения в антикоррупционную службу.

Прошедшая встреча стала весомым подтверждением тому, что у казахстанского бизнеса иммунитет к коррупции действительно формируется. И не только у бизнеса.

Нина МИТЧИНОВА.

Создается кадровый резерв

При акимате Акмолинской области будет создан кадровый резерв акима области из числа акимов городов районного значения, сел, поселков, сельских округов. Это один из первых региональных проектов в стране. Основная цель – формирование пула руководителей, способных решать многофункциональные задачи и имеющие необходимые компетенции для реализации модели государственного управления.

В конкурсную комиссию вошли представители аппарата акима области и Акмолинского филиала Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан.

Этап отбора проектных работ претендентов стартовал. По итогам защиты проектов из 39 участников к интервью допущены 25 человек. Далее будет проводиться собеседование и оценка компетенций, которую претенденты пройдут в офлайн формате в филиале Академии государственного управления.

Пресс-служба акима Акмолинской области.

Работать без нарушений

Чего нельзя сказать о тех, кто работал на предприятиях-банкротах. По информации областного департамента госдоходов, долги перед 17 работниками двух таких предприятий составляют 27,8 млн тенге. В рамках Закона «О реабилитации и банкротстве» принимаются меры по погашению задолженности...

Что касается безопасности и охраны труда, то по информации управления по инспекции труда, за восемь месяцев в области произошло 28 несчастных случаев, связанных с производством, пострадали 28 человек, шесть из них погибли. По всем случаям проведены специальные расследования,

определена доля вины работодателя, материалы переданы в органы внутренних дел для принятия процессуальных решений.

Конечно, на большинстве предприятий области ведется работа по снижению травматизма. В 914 организациях созданы и работают производственные советы по безопасности и охране труда, на предприятиях трудятся 1004 технических инспектора. Более двухсот компаний внедрили у себя международные и национальные стандарты безопасности и охраны труда. Кроме того, на пяти предприятиях области – в АО «Alyntau Kokshetau» Зерендинского района, ГКП на ПХВ «Степногорск-водоканал», ТОО «Азия котломаш» и

ТОО «Азия Курылыс» Бурабайского района, в ГУ «Отдел образования г. Степногорск» – внедрена программа «Народный контроль». Соответствующее поручение давал Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев: «На крупных предприятиях страны необходимо активно внедрять проект «Народный контроль». Его суть заключается в контроле безопасности и охраны труда со стороны бывших работников, в том числе получивших производственные травмы»...

В рамках Дорожной карты по снижению производственного травматизма и рабочих мест с вредными условиями труда заключены меморандумы по продвижению Концеп-

ции нулевого травматизма «Vision Zero» более чем с двумя тысячами предприятий. Филиалу «Атбасарский электромоторно-ный завод» ТОО «Камкор Локомотив» за декларирование деятельности работодателя по соблюдению требований трудового законодательства Республики Казахстан был вручен «Сертификат доверия».

Как заверили в областном управлении по инспекции труда, работа по осуществлению системного, государственного контроля в области трудовых отношений, техники безопасности и охраны труда на предприятиях и организациях области продолжается.

Андрей ПЕТРОВ.

Пример для подражания

– Что входит в Ваши обязанности?

– Список обязанностей достаточно большой, главное понять принцип работы. Основное – уметь управлять различными видами сельскохозяйственной техники, ее модулями и оборудованием, осуществлять полевые работы (культивация, вспахивание, посев, полив, подкормка, уборка), знать устройство вверенной тебе техники, выполнять диагностику используемого оборудо-

вания, производить ремонт и плановое обслуживание. Ориентироваться на местность, поскольку некоторые поля по своей структуре неоднородны, есть свои ухабы, ямки, возвышения и нужно следить за движением техники и своими действиями, чтобы не повредить технику и навесное оборудование.

– Есть какие-то трудности в работе механизатора?



В данный момент, профессионал своего дела, механизатор со стажем – Борис Иванович Чванин трудится в ТОО «Виторовское» Зерендинского района. Должность механизатора – не простая и трудная, требует внимательности, точности, смекалки, хорошей физической подготовки, потому как работа в поле занимает колоссальное количество времени, особенно сейчас, в разгар уборочной кампании.

– Почему Вы выбрали специальность механизатора?

– Нравится работать с землей, и моя специальность позволяет это делать в полной мере.

– В чем же особенность этой профессии?

– Она дает возможность управлять сельскохозяйственной техникой, в частности, тракторами, комбайнами, различными дополнительными устройствами: сеялками, молотилками и прочим. И поскольку все виды техники постоянно совершенствуются, улучшаются, то и нам необходимо развиваться, что, в принципе, меня и привлекло в свое время.

АКТУАЛЬНО

– Обратился за помощью молодой человек: стал жертвой телефонных мошенников, оформил многомиллионный кредит, денег не увидел. В ходе разговора выяснилось, что полгода назад развелся с женой. Причина развода: все семейные накопления вложил в финансовую пирамиду.

Такой пример на встрече с работниками областного департамента полиции привел депутат Мажилиса Парламента РК Юрий Ли. И добавил, что случай этот далеко не единственный. Такая модель поведения становится если не массовой, то, к сожалению, не редкой. По его словам, в августе только за одну неделю в Мажилис поступили более 150 жалоб пострадавших от действий различных финансовых пирамид. Тональность одна: «Верните наши деньги. Накажите организаторов».

Штрихи к социальному портрету

Людей, конечно, жаль. Довод: «Вы же деньги вкладывали добровольно» никого не устраивает. Люди, надевавшиеся получить за год чуть ли не 300-400% прибыли от вложенных денег, требуют, чтобы виновники были наказаны: «Почему государство допускает, чтобы у нас были такие мошенники». А то, что эти мошенники, в принципе, могут обитать и за пределами страны (для интернета государственных границ не существует), в расчет принимать не хотят. Как и то, что за добровольные инвестиционные вложения всегда и всюду отвечает сам инвестор, принимая во внимание возможные риски.

Часто говорится о том, что нужно повышать финансовую грамотность людей, чтобы каждый понимал, что, если кто-то обещает норму прибыли выше, допустим, средней банковской (сейчас 12%), то стоит насторожиться. И хорошо понимать, что 20-25% возможны у очень прибыльного, успешного бизнеса. И не верить тем, кто обещает больше. «Легких» денег не бывает – это аксиома.

Как отличить преступника от жертвы

Но почему это надо объяснять людям, имеющим высшее образование? И даже не одно. Часто – экономическое. На вопрос об обобщенном социальном портрете жертвы финансовых пирамид Юрий Висарионович ответил, что проводилась большая аналитическая работа. И оказалось, что и у нас, и в соседней России в сомнительные финансовые организации деньги вкладывают люди по нашим меркам благополучные. 65% из них имеют высшее образование, 50% – постоянную работу. Огромное количество вкладчиков имели жилье, автотранспорт. Кредитная история такова, что деньги им давали. Но взявших кредит – меньшинство. Чаще всего люди вкладывали накопленные средства.

Так что финансовую грамоту повышать, конечно, надо. Всем и всегда. Но станет ли от этого обманутых, чуть ли не добровольно, меньше?

А может, ментальность надо менять?

Признаюсь, что поклонницей популярного сатирика Михаила Задорнова никогда не была. Но вот его

рассуждения о смысле сказок, на которых выросло не одно поколение, «наводят на мысль». Смысл такой примерно. В сказках западноевропейских народов Золушка моет, чистит... Папа Карло – строга, строит... А у нас: лежит Иван-дурак на печи, лежит, а потом крикнет «дурным голосом»: «По щучьему велению...». И все: «Сыт, пьян и нос в табаке». Или возьмем наше отношение к милому плуту Алдару-Косе: «Ай, молодец, богатого обманул».

Не буду вдаваться в рассуждения социолога, философа Макса Вебера о европейской протестантской этике, где основная добродетель – не молитвы, не покаяния, не жертвования, а труд. Но роль любой религии в формировании характера любого народа бесспорна.

В том, что ментальность играет роль в качестве причины столь небольшого количества людей, которых обмануть не трудно, потому что «я сам обманываться рад», еще раз убедилась в разговоре с Юрием Ли.

Депутаты, разрабатывавшие законопроект, ужесточающий наказание деятелям финансовых пирамид, конечно, же изучали мировой опыт. На вопрос о

том, каким странам присущи подобные явления, Юрий Висарионович ответил, что началось все в Италии. Но было это давно, в начале прошлого века. В Европе не прижилось. А сейчас распространено в странах на территории бывшего СССР и в меньших масштабах – Восточной Европы, но именно в тех, где проживают выходцы из СНГ. Ну, и в Африке стремящихся стать богатым «сейчас и немедленно» тоже немало.

Делаем выводы... Ментальность, она, конечно, не одно десятилетие формируется, но понять и другую передачу, где бывает «бесплатный сыр» и какую цену в итоге придется заплатить, можно и нужно куда быстрее. Тем более, что современные Остапы Бендеры изобретательны, появляются все новые и новые способы «сравнительно честного» отъема денег у населения».

О правовой грамотности

Юрий Ли принимал участие в разработке уже вступивших в силу норм законов, ужесточающих ответственность не только организаторов финансовых (инвестиционных) пирамид, но и людей, их рекламирующих. Вплоть до тех, кто распространяет информацию, «повлекшую вовлечение в нее лиц с причинением значительного ущерба».

Но говоря о безусловной необходимости таких законодательных новелл, он подчеркивал, что даже с их помощью кардинально изменить ситуацию будет очень непросто. Принцип «на снижение преступности влияет не тяжесть наказания, а его неотвратимость» свою правоту давно доказал.

Как и то, что «Закон должен работать». Если принимают закон, добиться исполнения которого очень сложно, либо даже практически невозможно, то это формированию правовой культуры отнюдь не способствует. Более того, нигилизм формирует. Вспомните недавнее предложение части депутатов о привлечении к административной ответственности за плевки на улице. Плеваться, конечно, некрасиво. Но так зримо представляется: «Дяденька полицейский, это не я плевал». А видеорекамер то вокруг и нет.

Организаторов финпирамид привлечь к ответ-

ственности непросто, но в итоге можно. Кстати, масса примеров тому. Но потерпевшие вокруг суда пикеты устраивают: «Отпустите их, они деньги наши вернут. С процентами».

Пресечь деятельность мошенников на ранних этапах практически невозможно. Юрий Висарионович говорил о том, что были такие прецеденты. Организация, позиционирующая себя инвестиционной, зарегистрирована официально. Основания для отказа нет, все юридические требования соблюдены. Компетентные органы через короткое время увидели все признаки финпирамиды. Пытаются проверить. В ответ: «У нас все в порядке. Работаем. Жалоб добровольных инвесторов нет».

Как привлечь к ответственности людей, привлечение своих родственников, коллег, знакомых? Свою инициативу объясняют так: «Хотел помочь решить финансовые проблемы, не знал, что так будет. Сам пострадал». При этом очевидно, что многие из них заведомо знали, что пирамида полнет, но думали, что они-то как раз успеют свои деньги получить.

Но прецеденты все-таки появляются. По словам Юрия Ли, в регионах, где сейчас ведутся уголовные дела, к ответственности привлекали наиболее активных вкладчиков, вовлекших в финпирамиду очень много людей. Среди них, в частности, медицинские сестры и школьные учителя. Всего же в конце августа под стражей находилось порядка 30 работников социально-культурной сферы. Их квалифицировали как соучастников создателей финпирамид.

Сложно и с действующими лицами нового вида мошенничества – «звонки из банка». Полученные обманом путем деньги надо обналчить. Причем, срочно. Допустим, такого «помогайки», на карту которого деньги перечислили, установили. Опять «искренне недоумевает»: «Не знал. Просили помочь. Я материальной выгоды не извлекал». Или: «Карту свою не продавал. Потерял. В кармане – заявление в банк об утере. Вот именно сейчас иду в банк...».

Вывод очевиден. Деятельность государственных органов в отношении мошенников нужна и важна. Разработка соответствующих законов – тоже. Но главное, по словам Юрия Ли – «изменения в мозгах граждан».

Ирина БАУДИНОВА.

25 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Среди лидеров

Машиностроители нашего региона, славящиеся богатыми традициями, завтра отметят профессиональный праздник.

На этой неделе в г. Астане в выставочном центре «ЕХРО» прошла Международная специализированная выставка «Неделя обрабатывающей промышленности – Kazakhstan Industry Week», организованная Министерством индустрии и инфраструктурного развития РК, Союзом машиностроителей Казахстана и выставочной ком-

ставы в ТОО «Аждар и К». В ТОО «Азиякотломаш» изготавливают металлостроения, в ТОО «ВРД «Бурабай» ремонтируют железнодорожные подвижные составы, в ТОО «БЛВРД» – вагоны. ТОО «ТМЗ Сервис Казахстан» занимается сервисным обслуживанием железнодорожной техники, ТОО «Степногорский машиностроительный



В ТОО «КАИК».

фото Айбек ДАНЬЯРОВА из архива «АТ».

паний «Астана-Экспо КС».

Около 250 экспонатов из 13 стран мира в сфере машиностроения, горно-металлургического комплекса, химической промышленности, деревообработки и мебельной промышленности, производства строительных материалов и других отраслей представили свои достижения в области индустриального развития Республики Казахстан и стран ближнего зарубежья.

В том числе собственную продукцию презентовали предприятия Акмолинской области – ТОО «Азиякотломаш», ТОО «АВИКС ГРУП», ТОО «САПА СУ», ЧК «KazrostEngineering», АО «Тыныс», ТОО «SSAP», АО «КАМАЗ-Инжиниринг».

391 предприятие и производство области, включая крупные, средние и малые, оказывают услуги по ремонту электровозов, выпускают большегрузные автомобили, комбайны, пресс-подборщики и другую необходимую нашему региону сельскохозяйственную технику.

Доля машиностроения в общем объеме промышленного производства области составляет 13%, в обрабатывающем сегменте – 16,2%.

Основные машиностроительные предприятия региона представляют такие компании, как АО «Тыныс», которое производит изделия авиационной техники, средства пожаротушения, газозапорную продукцию, приборы контроля и учета и другое. АО «ЕПК Степногорск» выпускает радиальные подшипники. Грузовую и специальную технику производит АО «КАМАЗ-Инжиниринг». Ремонтируют локомотивы в филиале «АЭРЗ «Камкор-Локомотив». В ТОО «Частная компания «KazRost Engineering» собирают комбайны, в ТОО «КАИК» – сельхозтехнику. Ремонтируют спецподвижные со-

Вероника БУРДА.

25 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ТРУДА

Тысячи часов
у школьной доски...

Ермухан Жапабаев
(во втором ряду,
справа)
с родителями.

Немало уважаемых педагогических династий есть в Акмолинской области. Одна из них – семья Жапабаевых из Ерейментауского района, общий стаж которой насчитывает 223 года.

Основоположниками педагогической династии Жапабаевых стали учитель географии Темирғали Жапабаев и его супруга Махсура Мустаханова, учитель начальных классов. Глава семьи 32 года отдал сфере образования, работал директором школы, отличник просвещения СССР и КазССР, делегат I съезда просвещения Казахстана. Неудивительно, что любовь и уважение к профессии педагога передали детям.

— Когда я учился в школе, на уроке казахского языка мы писали сочинение «Кем ты хочешь стать в будущем?». Тогда я впервые задумался, кем быть..., — вспоминает Ермухан Жапабаев. — Родился и вырос я в с. Жарык, где все друг друга знают. Но к маме родителям обращались не по имени-отчеству, а с глубоким уважением при встрече говорили: «Учитель!». Я думаю, именно это повлияло на мой выбор профессии. В то время, действительно все, от мала до велика, уважали учительский труд.

После окончания школы и службы в армии Ермухан Темирғалиевич поступил на физико-математический факультет Целиноградского государственного педагогического института им. Сакена Сейфуллина. Начиная трудовой путь в Елытайской неполной средней школе. Через год перспективного молодого специалиста перевели в с. Жарык, где он стал работать учителем математики и директором Жарыкской средней школы.

— Было сложно, не скрою. Большую поддержку оказала в то время заведующая РОО Ерейментауского района Галия Сальменовна Сырымбетова, можно сказать, она была моей наставницей, за это я очень благодарен ей..., — рассказывает Ермухан Жапабаев.

Педагог сменил несколько мест работы, получил второе высшее образование, пополнив свой багаж знаниями в области юриспруденции... Но любовь к профессии и желание работать с детьми и для детей оказались сильнее. В 2016 году Е. Жапабаев пришел в среднюю школу №3 им. Т. Шаханова г. Ерейментау, где сейчас занимает должность директора. Его трудовой стаж насчитывает почти 28 лет. Педагог не раз был отмечен наградами на областном и республиканском уровнях, является заслуженным педагогом области. Его супруга Гульден Акимханова — тоже учитель, работает в школе-лицее им. Н. Смагулова учителем казахского языка и литературы, стаж работы 28 лет. К слову, будущих супругов судьба свела еще со времен студенчества, когда они вместе учились в пединституте...

— В нашей семье почти все педагоги, — старшая сестра Баджамал Бейсенбекова

40 лет проработала в сфере образовании учителем химии и биологии и директором Улентинской средней школы, вторая сестра Гульжамал Жапабаева 30 лет проработала учителем начальных классов. У династии Жапабаевых есть хорошее продолжение: племянница Асемгуль Бейсенбекова, дочь старшего брата, в образовании уже 26 лет, работает в г. Астане в средней школе №37 учителем начальных классов и руководителем методического цикла.

Дети Е. Жапабаева выбрали иной путь. Дочь Перизат окончила экономический университет по специальности бухгалтер, живет с семьей в Алматы. Сын Оразхан стал юристом, работает в акимате Целиноградского района главным специалистом в отделе внутренней политики. Может быть, когда-нибудь учителем станет внук Марлен? Жизнь покажет...

— Много было интересных случаев за столько лет работы в школе. Учился как-то у меня в 10 классе парень Артем. Он был в семье единственным сыном, знания хватал, как говорится, на лету. Но вот с поведением проблемы бывали. То одноклассница его язвительными шуточками чуть не до драки доводит, а однажды он ученика 8 класса Руслана чуть из окна не выбросил. Тот, конечно, первый начал, хотя и знал, что когда Артема дразнят, он терпеть не станет. Пришлось вызвать Артема в кабинет на профилактическую беседу. Не ругался, не кричал, разговаривал как взрослый со взрослым. После этого он до окончания школы ни с кем не дрался. При встрече со мной постоянно здоровался. Неудивительно: во мне он видел не врага, а старшего друга.

На вопрос, сложно ли быть директором, Ермухан Темирғалиевич отвечает: «Директор современной школы — это грамотный руководитель, обладающий такими качествами, как компетентность, коммуникабельность, внимательное отношение к подчиненным, смелость в принятии решений, способность творчески решать проблемы. Нужно видеть перспективу развития своей школы на несколько лет вперед и личным примером вдохновлять педагогический коллектив на новые свершения. Многие основоположники современной педагогики утверждали: в труде учителя всегда содержится гуманистическое, общечеловеческое начало. Сознательное его выдвижение на первый план, стремление служить будущему характеризовали прогрессивных педагогов всех времен».

За этими словами — ежедневный труд, практически без выходных и праздников, тысячи часов у школьной доски, десятки решенных задач, которые ежедневно подбрасывает жизнь. И сотни благодарных учеников, которые с теплой улыбкой здороваются и вспоминают свои школьные годы.

Наталья ЯКОВЛЕВА.

Жизнь, посвященная земле

Более 40 лет проработал в сфере сельского хозяйства Александр Ежов. Имя ветерана труда известно не только в Красном Яре, но и за пределами нашей области.

Родился А. Ежов в 1952 году в с. Еленовка Кокчетавского района. В 1965 г. окончил школу, поступил в Омский сельскохозяйственный институт им. С. Кирова. Говорит, что профессию не выбирал, она сама его выбрала: с детства был уверен, что работа на земле — его призвание.

Трудовой путь Александр Александрович начал в 1974 г. в должности инженера по технике безопасности в совхозе Куспенский. Через полгода его назначили главным инженером совхоза Симферопольский, а в 1979 перевели на должность главного инженера райсельхозуправления. В распоряжении молодого специалиста оказалось 14 хозяйств, довольно крупное производство. «В то время только один совхоз давал продукции на 7 млн долларов...», — вспоминает ветеран.

Когда в 1982 г. А. Ежова назначили директором совхоза Симферопольский, ему было всего 30 лет. Хозяйство считалось убыточным, но уже через 3 года молодой энергичный руководитель вывел его в рентабельные: урожайность зерновых составляла не меньше 20 центнеров с гектара. Об этом периоде Александр Александрович рассказывает с ностальгией:

— В Симферопольском совхозе было 6 тысяч голов общественного скота и столько же в частном секторе, поэтому за пастбищами и сенокосными угодьями следили строго: распахивали старовозрастные травы, засевали многолетние. Сейчас больно смотреть, как пастбища и сенокосы зарастают полынью, становятся непригодными. Раньше в среднем ежегодно распахивали по 500 га, чтобы сеять новые травы. Поэтому ежегодно заготавливали 3-3,5 тыс. тонн сена и получали, соответственно, 500 тонн мяса и 2 тысячи тонн молока. Из 220 хозяйств области мы входили в десятку лучших по производству мяса и молока. Земля требует хозяйского отношения...

«Чем отличалось земледелие советского периода? — спрашивает Александр Александрович, и сам же отвечает, — Жесткое выполнение агротехники производства зер-

новых позволяли повышать урожайность, не истощая землю. Еще в период целины была создана противозероизносная технология, которая не допускала отвальную обработку земли. Это позволяло сохранять плодородный слой. К сожалению, сейчас снова начали повторять эту ошибку, современная техника зачастую направлена на скорость вспашки. А работать надо на долгосрочную перспективу. Результатом бездумного отношения к земле становится истощение когда-то плодородных почв, начинаются пыльные бури».



Фото: Андрей ДАНИЛОВ

новится истощение когда-то плодородных почв, начинаются пыльные бури».

И зимой аграрии не сидели без дела: шла огромная работа с кадрами. Механизаторы проходили обучение и курсы повышения квалификации. Это сейчас дефицит кадров с каждым годом ощущается все сильнее...

— Удержат людей на селе помогала и реализация государственной программы «Жилье-91», — говорит А. Ежов. — Вводились в эксплуатацию не менее 25 квартир в год, был и самострой за счет большого стройучастка. Отток квалифицированных кадров из сельской местности — это

Два тренера, а сколько чемпионов...



Геннадий Макаров.



Виктор Чурбаев.

Геннадий Макаров и Виктор Чурбаев более 40 лет посвятили тренерской деятельности. Оба в свое время в биатлон пришли из лыжных гонок. За годы работы воспитали несколько поколений биатлонистов. Некоторые из них стали чемпионами мира, победителями самых престижных международных соревнований. Не раз благодаря им на лучших мировых стадионах поднимался флаг и звучал Гимн Казахстана.

Геннадий Макаров и Виктор Чурбаев имеют звание заслуженных тренеров РК и почетных деятелей спорта. Немало их подопечных входили в состав молодежных и национальных сборных, многие из которых уже сами тренируют будущих и действующих чемпионов.

Встретить легенд акмолинского и советского биатлона часто можно в Центре Олимпийской подготовки по зимним видам спорта в Щучинске. Где, собственно, мы и застали их за тренировочным процессом. — В Щучинск я приехал в 1964 году, — рассказывает тренер по стрелковой подготовке команды по биатлону Акмолинской области Виктор Чурбаев. — Учился в индустриально-педагогическом колледже и занимался лыжными гонками у Евгения Прокопьевича Жирова, был одним из его первых учеников. После техникума поступил в Алматинский институт физкультуры. Там же взял в руки винтовку, и так с 1968 года она со мной.

Прежде чем стать тренером, Виктор Чурбаев прошел большой путь в профессиональном спорте. Стал первым чемпионом СССР по малокалиберному биатлону, многократным победителем и призером чемпионатов, спартакиад и других соревнований СССР. С гордостью вспоминает он одну из своих гонок на Чемпионате СССР 1976 года: «Стартовали всего 120 человек. Среди них ребята, которые только что вернулись с Олимпийских игр, в том числе Тихонов, Круг-

лов. У меня на груди 14-й номер. Я финиширую, а меня поздравляют и говорят — ты выиграл! Я не понимаю, как так, за мной еще 100 человек. По итогам я все же оказался лидером. Второй номер проиграл мне целых 2 минуты! Для всех это было просто фантастикой — казахстанский спортсмен показал такой результат, обойдя Олимпийских чемпионов. Пожалуй, для меня это одна из самых значимых наград».

Пока биатлонист Виктор Чурбаев завоевывал медали на всевозможных стартах, в Щучинске энергичный молодой специалист Геннадий Макаров взялся поднимать этот вид спорта в Акмолинской (в то время еще Кокчетавской) области.

— До 76-го года биатлон у нас существовал стихийно, — вспоминает старший тренер по биатлону сборной Акмолинской области Геннадий Макаров. — Кто-то служил в армии, кто-то в «Динамо» и проходил стрелковую подготовку. А вот именно спортивных секций не было. Затем в спортшколу открыли отделение биатлона и пригласили меня работать. Сам я до этого занимался лыжными гонками, и для меня было новым. Пришлось многому учиться. Становление биатлона шло тяжело. Как раз в это время проводили легализацию нарезного оружия. И если раньше можно было в лесу поставить фанерный диск и стрелять в него, то теперь нужно было искать место для стрельбища.

Несмотря на все трудности, поднять биатлон области на должный уровень все же получилось. С гордостью говорит Геннадий Макаров о своих первых учениках, добившихся больших успехов на республиканской и международной арене. Среди них Валерий Иванов (тренер известной российской биатлонистки Ольги Вилухиной), Инна Шешкиль (серебряный призер чемпионата мира-1992), Сергей Райков (заслуженный тренер РК), Александр Червяков (чемпион Азиатских игр-2007, чем-

пион и призер чемпионата Азии-2012), многие другие.

Работать вместе Виктор Чурбаев и Геннадий Макаров стали с 80-х годов XX столетия. Тренировали и региональную, и национальную сборные. Готовили спортсменов на чемпионаты, этапы кубков мира, Олимпийские игры. Сегодня они рука об руку передают свои навыки и знания сборной команде по биатлону Акмолинской области. Совместная работа приносит плоды — это видно по результатам и достижениям их воспитанников. За советом подойдут к ним и коллеги из других регионов.

— Мое кредо было такое: один в поле не воин, нужна команда, — отмечает Геннадий Петрович. — Очень важно, чтобы была и взаимозаменяемость тренера, и взаимопонимание в коллективе. Тогда и результат будет.

Конечно, для результата важно еще и желание спортсмена добиваться признания на республиканском и международном уровне. В один голос тренеры отмечают: для того чтобы воспитать чемпиона, порой требуется до 10 лет работы. Конечно, бывают и исключения — есть таланты, которые нужной формы достигают раньше.

— Когда у спортсмена глаза горят — это сразу видно, — продолжает Виктор Владимирович. — Ему делаешь замечание — он исправляет, сам подходит спрашивает, как и что лучше сделать. Конечно, с такими и работать интереснее. От нас, тренеров, тоже многое зависит. Необходимо найти подход, заинтересовать, дать посильную нагрузку, чтоб у спортсмена не опустились руки. В команду приходят разные ребята — кому-то легче дается лыжная подготовка, кому-то стрельба. Этот момент тоже нужно не упустить и помочь подтянуть слабые стороны. Биатлон — это ведь довольно сложный вид спорта. Здесь важно уметь совмещать в себе два качества — скорость, которой требует лыжная подготовка, и вы-

держку, необходимую для стрельбы.

На вопрос, с какого возраста лучше начинать заниматься биатлоном, Геннадий Макаров ответил, что не раньше 10 лет. Потому что винтовка имеет свой вес и может существенно повлиять на развитие костномышечной системы. «До этого ребятишки могут заниматься любым видом спорта — футболом, волейболом, плаванием, — чем угодно, — отмечает тренер акмолинских биатлонистов. — Когда они к нам придут окрепшими, с хорошей физической подготовкой, вырастить чемпионов с них можно будет гораздо быстрее».

Другой интересный факт: сельским ребятам проще даются физические нагрузки. По наблюдениям Геннадия Петровича, они намного выносливее городских. «Это мое личное мнение, конечно, — говорит тренер. — У них и ответственности больше. Ведь в селе есть определенные обязанности по хозяйству, которые нужно выполнять. У городских в этом плане жизнь и бытовые условия полегче, возможно, от этого и дисциплина немного хуже».

И Геннадий Петрович, и Виктор Владимирович уже достигли пенсионного возраста. Однако о заслуженном отдыхе даже не думают. Фанаты своего дела считают: пока позволяют силы и здоровье, не иссякнет интерес молодежи к биатлону и есть, кому передавать багаж знаний и бесценный опыт, надо работать. Сами же тренеры говорят спасибо спортсменам, которые своими достижениями добились того, что в Щучинске построили современный лыжный комплекс. С его открытием у подрастающего поколения появилась возможность для более продуктивных тренировок, а вместе с ней — и большее желание заниматься спортом.

Наталья НЯШИНА,
менеджер по работе со СМИ
Центра Олимпийской подготовки
по зимним видам спорта.

Крупнейший в республике мясоперерабатывающий комплекс

Осуществляет закуп скота. Дорого!

Контакты
+7 714 293 11 99
+7 771 054 99 99

Полный пакет документов.
МОМЕНТАЛЬНЫЙ РАСЧЕТ.

Акмолинская правда

СОБСТВЕННИК И ИЗДАТЕЛЬ ГАЗЕТЫ:
ООО «АКМОЛА — ТИШЛИК»
Директор
Жабал ЕРГАЛИЕВ.
Главный редактор
Владислава КОКОРИНА.

Редакция:
Юрий БРАГИН
(ответственный секретарь)
8 (716-2) 40-28-12,
Нина МИТЧИНОВА
8 (716-2) 72-33-43,
Вероника БУРДА
8 (716-2) 40-28-12,
Наталья ЯКОВЛЕВА
8 (716-2) 40-28-12,
Тамара САЛИМОВА
8 (716-2) 72-33-43.
Деловой редактор —
Тамара САЛИМОВА.

Наш адрес: 020000, г. Кокшетау,
ул. К. Сатпаева, 7.

По вопросам рекламы обращаться
8 (716-2) 25-15-10,
электронный адрес:
arka_jarnama@mail.ru

Ответственность за содержание
рекламы и объявлений
несет рекламодатель.

Статьи, обозначенные знаком ,
являются рекламными.

Находите нас



Свидетельство о постановке на учет
периодического печатного издания, информационного
агентства и сетевого издания № КЗ02УР00044807
выдано Министерством информации и
общественного развития Республики Казахстан
6 января 2022 года.

Редакция знакомится с письмами читателей,
не вступая в переписку.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Редакция уважает, но не всегда разделяет
мнение автора публикации.

Газета набрана и сверстана
в компьютерном центре редакции
«Акмолинская правда».



e-mail:
akmolynka@mail.ru

Газета отпечатана
в АО «Кокше-Полиграфия»:
020000, г. Кокшетау,
ул. Ауельбекова, 98.
Заказ № 1476.

Печать офсетная.
Выходит
по вторникам,
четвергам
(электронный вариант),
субботам.

Индекс 65448.
Тираж 2516.