

Қазақстан Республикасы Конституциялық Сотының «2023 жылғы 20 сәуірдегі Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексінің 208-бабы 1-тармағы 8) тармақшасының Қазақстан Республикасының Конституциясына сәйкестігін қарау туралы» 2025 жылғы 7 ақпандағы №66-НҚ нормативтік қаулысы

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ АТЫНАН

Қазақстан Республикасының Конституциялық Соты Төраға Ә.Ә.Азімова, судьялар А.Қ.Ескендіров, К.Т.Жақыпбаев, А.Е.Жатқанбаева, А.Қ.Қыдырбаева, Қ.С.Мусин, Б.М.Нұрмұханов, Е.Ө.Өнғарбаев, Р.А.Подопригора және С.Ф.Ударцев қатысқан құрамда, өтініш субъектісі Т.Ш. Сағандыковтың және оның өкілі – адвокат Л.А. Емельянованың,

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің өкілі – бірінші вице-министр А.А. Сарбасовтың,

Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінің өкілі – Заңнама департаментінің директоры Д.А.Сүлейменовтің, Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының өкілі – Бас Прокурордың кеңесшісі Т.Б. Адамовтың,

Қазақстан Республикасы Парламенті Мәжілісі Аппаратының өкілі – Заңнама бөлімінің бас консультанты А.Б.Дүйсеновтің,

Қазақстан Республикасы Парламенті Сенаты Аппаратының өкілі – Заңнама бөлімі менгерушісінің орынбасары Н.А.Сартаеваның,

Адам құқықтары жөніндегі ұлттық орталықтың өкілі – Құқықтық және ұйымдастыру-талау жұмысы бөлімі менгерушісінің орынбасары Д.Т.Абдрахманованың,

Парламентаризм институтының өкілі – атқарушы директор, заң ғылымдарының кандидаты А.К. Канатовтың қатысуымен,

өзінің ашық отырысында 2023 жылғы 20 сәуірдегі Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексінің (бұдан әрі – Кодекс) 208-бабы 1-тармағы 8) тармақшасының Қазақстан Республикасының Конституциясына сәйкестігін тексеру туралы өтінішті қарады.

Баяндамашы – Қазақстан Республикасы Конституциялық Сотының судьясы А.Е. Жатқанбаеваны және отырысқа қатысушыларды тыңдап, конституциялық іс жүргізу материалдарын зерделеп, Қазақстан Республикасының және жекелеген шетелдердің қолданыстағы құқық нормаларына талдау жасай отырып, Қазақстан Республикасының Конституциялық Соты

анықтады:

Қазақстан Республикасының Конституциялық Сотына (бұдан әрі – Конституциялық Сот) Кодекстің 208-бабы 1-тармағы 8) тармақшасының Қазақстан Республикасы Конституциясының (бұдан әрі – Конституция, Негізгі Заң) 14-бабының 2-тармағына, 27-бабының 1 және 2-тармақтарына, 39-бабының 1-тармағына сәйкестігін қарау туралы өтініш келіп түсті, дау айтылып отырған тармақшаға сәйкес жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшін еңбек өтілін есептеу кезінде жұмыс істемейтін анадан ғана жас балаларға күтім жасаған, бірақ әрбір бала 3 жасқа толғанға дейін, жалпы жиынтығы 12 жыл шегіндегі уақыты есепке алынады.

Іс материалдарынан соттың 1997 жылғы 20 наурыз – 1998 жылғы 26 ақпан аралығындағы, кейіннен 1998 жылғы 1 қаңтарға дейін деп нақтыланған кезеңді еңбек өтіліне қосу және осымен есептеп шығарылған зейнетақы төлемдерін алу үшін көрсетілген кезеңде балаға күтім жасалған фактіні анықтаудан өтініш беруші шағым жасап отырған нормаға сілтеме жасай отырып, бас тартқанын түсінуге болады.

Өтініш субъектісінің пікірінше, Кодекстің жұмыс істемейтін анадан ғана жас балаларға күтім жасаған уақытын еңбек өтіліне қосуды көздейтін бұл ережесі ана мен әкесінің тең құқықтылығы қағидатына қайшы келеді және ата-ананың біріне қатысты кемсітушілік сипатқа ие.

Өтініш субъектісі көрсеткен Кодекс нормасының конституциялылығын тексеру кезінде Конституциялық Сот мыналарды негізге алады.

1. Конституцияға сәйкес Қазақстан Республикасы өзін демократиялық, зайырлы, құқықтық және әлеуметтік мемлекет ретінде орнықтырады, онда Қазақстан Республикасының азаматына жалақы мен зейнетақының ең төмен мөлшеріне, жасына байланысты, науқастанған, мүгедек болған, асыраушысынан айырылған жағдайда және өзге де заңды негіздер бойынша әлеуметтік қамсыздандырылуға кепілдік беріледі (Конституцияның 1-бабы, 28-бабының 1-тармағы). Осы кепілдіктерді іске асыру заң мен сот алаңында жұрттың бәрі тең және кемсітушілікке тыйым салу туралы конституциялық қағидат та ескеріле отырып, жүзеге асырылады (Конституцияның 14-бабы).

Отбасына, балаларға және ата-анаға қатысты мемлекеттік көзқарас Конституцияның 27-бабында айқындалған: балаларына қамқорлық жасау және оларды тәрбиелеу – ата-ананың етене құқығы әрі міндеті, ал неке мен отбасы, ана мен әке және бала мемлекеттің қорғауында болады.

Қазақстан Республикасы Біріккен Ұлттар Ұйымы Бас Ассамблеясының 1989 жылғы 20 қарашадағы №44/25 резолюциясымен қабылданған (Қазақстан Республикасы Жоғарғы Кеңесінің 1994 жылғы 8 маусымдағы қаулысымен ратификацияланған) Бала құқықтары туралы конвенцияға қатысушы болып табылады. Конвенцияға сәйкес қатысушы мемлекеттер ата-ананың екеуінің де баланың тәрбиесі мен дамуы үшін ортақ және бірдей жауапкершілігі қағидатын тануды қамтамасыз ету үшін барлық мүмкін күш-жігерлерді қабылдайды, ал баланың ең қажет мүдделері олардың негізгі қамқорлығының мәні болып табылады. Сонымен қатар, қатысушы мемлекеттер баланы қамқорлық болмаудан немесе немқұрайлы қараудан қорғау мақсатында барлық қажетті заңнамалық, әкімшілік, әлеуметтік және ағартушылық шаралар қабылдайды (18-баптың 1-тармағы, 19-баптың 1-тармағы).

Осыған байланысты Конституциялық Сот Конституцияның мынадай ережелеріне назар аударады: адамның құқықтары мен бостандықтары Конституцияға сәйкес және жалпыға бірдей танылған халықаралық құқық қағидаттары мен нормалары ескеріле отырып танылады және оларға кепілдік беріледі. Заңдардың және өзге де нормативтік құқықтық актілердің мазмұны мен қолданылуы осыларға қарай айқындалады (12-баптың 1 және 2-тармақтары).

Аталған конституциялық нормаларды негізге ала отырып, заң шығарушы Кодексте әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясаттың қағидаттарын, оның ішінде әлеуметтік қорғау саласында адам мен азаматтың тең құқықтылығы және олардың құқықтарын шектеуге жол бермеуді белгіледі (Кодекстің 3 және 4-баптары).

Осылайша, мемлекет кепілдік берген ана мен әкесі және баланы қорғаумен қатар, ата-ананың екеуінің де балаға қамқорлық жасауы мемлекеттік әлеуметтік саясаттың құрамдас бөлігі болып қала береді.

2. Әлеуметтік қорғаудың маңызды элементі ретінде зейнетақымен қамсыздандыру белгілі бір жасқа толған кезде адамның алдағы қаржылық тұрақтылығы, толыққанды өмір сүруі үшін жағдай жасауға бағытталған.

Қазақстанның зейнетақымен қамсыздандыру жүйесі зейнеткерлікке шыққан азаматтарға мемлекеттік базалық зейнетақы төлемі, жасына байланысты зейнетақы төлемдері (не еңбек сіңірген жылдары үшін зейнетақы төлемдері) және зейнетақы жинақтарынан төленетін төлемдер түрінде ай сайынғы төлем төлеуді көздейді.

Қазақстан Республикасының қолданыстағы

заңнамасына сәйкес жасына байланысты зейнетақы төлемдерінің мөлшері жеке-дара айқындалады және еңбек өтіліне пропорционалды болып табылады, бұл өтілге жұмыс өтілінен, әскери қызмет мерзімінен және оқу кезеңінен басқа, белгілі бір әлеуметтік функцияларды іске асыруға жұмсалған уақыт та есептеледі. Олардың қатарына заң шығарушы белгілі бір адамдар тобына, оның ішінде мүгедектігі бар адамдарға, қарттарға, жас балаларға және басқаларға күтім жасауды жатқызады.

Жас балаға күтім жасау ерекше қамқорлық мен қорғауды талап етеді, бұлар оның қалыпты физикалық, ақыл-ой, адамгершілік және психологиялық тұрғыдан дамуы үшін қажет. Бала өмірінің осы кезеңінде объективті жағдайларға байланысты ата-ана өзінің еңбек ету құқығын іске асыруда шектелуі мүмкін.

Ата-ана міндеттерін орындаумен негізделген мұндай жағдайлар әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясат шеңберінде компенсаторлық тетіктерді әзірлеу кезінде ескерілуге тиіс, өйткені Конституцияда Қазақстан Республикасы қабылдаған, неке мен отбасын, ана мен әкесі және баланы қорғауға кепілдік беретін әлеуметтік мемлекет моделі туралы ереже бекітіледі.

3. Конституцияның 61-бабы 3-тармағының 7) тармақшасына сәйкес Қазақстан Республикасының Парламенті зейнетақымен қамсыздандыру саласындағы қатынастарды құқықтық реттеуді жүзеге асыра отырып, зейнетақы тағайындаудың негіздері мен шарттарын айқындау кезінде ауқымды дискрецияға ие болады.

Сонымен қатар, қабылданып жатқан заңнамалық шаралар, басқалармен қатар, әлеуметтік қорғау саласында адам мен азаматтың тең құқықтылығы және олардың құқықтарын шектеуге жол бермеу қағидаттарына негізделуге тиіс (Кодекстің 3-бабы).

Конституциялық Сот тең жағдайлар кезінде құқық субъектілері тең құқықтық жағдайда болуға тиіс деп бірнеше рет атап өтті (2023 жылғы 14 шілдедегі № 21-НҚ және 2024 жылғы 23 шілдедегі № 49-НҚ нормативтік қаулылар және басқалар). Қаралып отырған істе бұл ұстаным балаға қамқорлық жасау және оны тәрбиелеу жөніндегі ата-ана құқықтары мен міндеттеріне қатысты.

Ана мен әкесі қорғаудың мемлекеттік саясатында Қазақстан Республикасы неке-отбасы заңнамасының қағидаттарын (отбасындағы ерлі-зайыптылар құқықтарының теңдігі, отбасы ішіндегі мәселелерді өзара келісім арқылы шешу («Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы» 2011 жылғы 26 желтоқсандағы Қазақстан Республикасы Кодексінің 2-бабының 2-тармағы) назарға алу керек. Тиісінше, еңбек заңнамасында жұмыс берушінің ата-ананың өз таңдауы бойынша – баланың анасына не әкесіне, сондай-ақ баланы жалғыз тәрбиелеп отырған ата-анаға бала үш жасқа толғанға дейін оның күтіміне байланысты демалыс беру міндеті бекітіледі (2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 100-бабы 1-тармағының 1) және 2) тармақшалары).

Ұқсас тәсілді заң шығарушы мемлекеттік базалық зейнетақы төлемін беру кезінде ата-ананың зейнетақы жүйесіне қатысу өтілін есептеу үшін қолданады, бұл ретте жұмыс істемейтін ана немесе жұмыс істемейтін әке, ол нақты осындай күтімді жүзеге асырған кезде, жас балаларға күтім жасаған уақыты есепке алынады (Кодекстің 206-бабы 2-тармағының 5) тармақшасына).

Конституциялық Сот зейнетақы заңнамасы ынтымақтастық әлеуметтік құқықтық қатынастардың қатысушысы ретінде азаматқа оның ресми танылған мәртебесінің тұрақтылығына және осы мәртебемен негізделген құқықтарының іске асырылу кепілдігіне сенімділікті қамтамасыз етуге тиіс деп есептейді. Өзге тәсіл Негізгі Заңның 39-бабының талаптарына сәйкес келмейді және Конституцияның 14-бабының 2-тармағында тыйым салу белгіленген кемсітушілікке алып келеді.

Әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясатта әркімнің өз құқықтары мен бостандықтарын іске асыру кезінде тең болуы мемлекет азаматтарға олардың еңбек үлесі, еңбекке жарамсыздық себептері мен дәрежесі, сондай-ақ әлеуметтік қорғауды қажетсінуі ескеріле отырып, сараланған тәсіл негізінде әлеуметтік қорғау шараларын берген кезде тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүдіктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дініне көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне, жасына, денсаулық жағдайына, оның ішінде мүгедектігіне байланысты немесе кез келген өзге де мәні-жайлар бойынша қандайда бір кемсітуге тыйым салуға негізделген (Кодекстің 4-бабы және 6-бабының 2-тармағы).

Осыған байланысты Конституциялық Сот жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшін еңбек өтілін есептеу кезінде жұмыс істемейтін әке жас балаға күтімді жүзеге асырған кезде оның да нақты күтім жасаған уақытын есепке алу қажет деп пайымдайды. Өзге тәсілдің жоғарыда аталған конституциялық ережелер тұрғысынан ақылға қонымды негіздемесі болмайды.

Конституциялық Сот Конституция нормаларын және мемлекеттік әлеуметтік және отбасы-демографиялық саясат қағидаттарын ескере отырып, ата-ананың зейнетақы жүйесіне қатысу өтілін және еңбек өтілін жалпы жиынтығы 12 жыл шегінде ғана есептегенде ата-ананың жас балаларға күтім жасаған уақытын есепке алудың ең жоғары кезеңін белгілейтін Кодекс ережелерін қосымша пысықтау қажеттігіне де назар аударады.

Осы жазылғандардың негізінде, Қазақстан Республикасы Конституциясының 72-бабының 3-тармағын және 74-бабының 3-тармағын, «Қазақстан Республикасының Конституциялық Соты туралы» 2022 жылғы 5 қарашадағы Қазақстан Республикасы Конституциялық заңының 23-бабы 4-тармағының 3) тармақшасын, 55–58, 62-баптарын, 63-бабының 4-тармағын, 64-бабының 4-тармағын және 65-бабы 1-тармағының 2) тармақшасын басшылыққа ала отырып, Қазақстан Республикасының Конституциялық Соты

қаулы етеді:

1. Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексінің 208-бабы 1-тармағының 8) тармақшасы осы Кодекстің 4-бабының, 6-бабы 2-тармағының, 206-бабы 2-тармағы 5) тармақшасының және Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 100-бабы 1-тармағы 1) және 2) тармақшаларының ережелерімен өзара байланыста мынадай түсіндірмеде Қазақстан Республикасының Конституциясына сәйкес келеді деп танылсын: жұмыс істемейтін ата-анаға жасына байланысты зейнетақы төлемдерін тағайындау үшін еңбек өтілін есептеу кезінде жас балаларға тікелей күтімді жүзеге асырған уақыты есепке алынады.

2. Осы нормативтік қаулы қабылданған күнінен бастап күшіне енеді, Қазақстан Республикасының бүкіл аумағында жалпыға бірдей міндетті, түпкілікті болып табылады және шағым жасалуға жатпайды.

3. Осы нормативтік қаулы заңнамалық актілерді ресми жариялау құқығын алған мерзімді бастасоз басшыларында, құқықтық акпараттың бірыңғай жүйесінде және Қазақстан Республикасы Конституциялық Сотының интернет-ресурсында қазақ және орыс тілдерінде жариялансын.

Қазақстан Республикасының Конституциялық Соты

???????

Жасыл экономика – жаңғырудың тағы бір бағыты

Климаттың өзгеріп, ресурстардың түгесіліп бара жатқаны әлем халықтарын, соның ішінде бизнесті тұйыққа тіреп отыр. Көміртегі шығарындылары мен басқа да ресурстарды тиімсіз пайдалансақ, осы әрекетімізбен экожүйеге қауіп төндіреміз. Экологиялық факторларды ескермейтін компаниялардың көміртегі салығы енгізілген Еуропалық одақ сияқты нарықтарда бәсекеге қабілеттілігін жоғалту қауіпі бар. Ал жасыл экономика табиғи ресурстарды тұрақты пайдаланып қана қоймай, жаңартылатын энергия көздерін дамытуға ықпал етеді. Осы арқылы табиғат ластануының алдын алуға болады.



Сәндібек АСАНӘЛІ, «Egemen Qazaqstan»

Бұл бір жағынан бизнеске жаңа мүмкіндік ашады. Кәсіпкерлер өндірісте энергия мен материалдардың шығынын азайтып, жасыл инвестицияларға қол жеткізе алады әрі жаңа нарыққа шығуға мүмкіндік туады.

Орайы келгенде халықаралық жасыл технологиялар және инвестициялық жобалар орталығының басқарма төрағасы Дидар Қарымсақовпен елдің жасыл экономикаға қалай бет бұрып жатқаны жөнінде, бизнестегі сын-қатерлер тұрасында аз-кем пікірлестік. Бақуде климаттық өзгерістерге байланысты өткен COP29 конференциясы туралы сұрап білдік.

– COP29-да дамыған елдердің қаржылық міндеттемелерін дамушы елдердің пайдасына үш есе көбейту туралы шешім қабылданды. Бұл дегеніңіз, 2035 жылға дейін еліміз жыл сайын 300 млрд доллар көлемінде қаржыландырылады деген сөз. Осылайша, экологиялық тұрақты жобаларды іске асыру бағытында жаңа мүмкіндіктер ашылады. Қаражатты тек экономиканы декарбонизациялауға, таза технологияларды енгізуге, ауыспалы климатқа бейімделуге ғана пайдалануға болады. Президент Қасым-Жомарт Тоқаев 2026 жылы Астанада өңірлік Климаттық саммит өткізу туралы ұсыныс жасады. Іс-шара біз бетпе-бет келіп отырған климаттық сын-қатерлерді

Орталық Азия елдерімен бірігіп талқылауға, шешу жолдарын іздеуге жол ашады. Сонымен қоса, өңірдің халықаралық климаттық келіссөздердегі позициясын нығайтуға, тұрақты жобаларды іске асыруға инвестиция тартуға мүмкіндік береді,– дейді Д.Қарымсақов.

Мамандардың пайымынша, экологиялық технологияларды енгізуде елдегі компаниялардың өз артықшылығы бар, кемшілігі де жоқ емес. Мәселен, жаңартылатын энергия көздерін (ЖЭК) дамыту арқылы 2060 жылға қарай көміртегі бейтараптығына ұмтыламыз. Елімізде күн, жел энергетикасы бағытындағы жобалар дамып келеді. Алайда, екінші жағынан, жасыл технологияларға көшу арқылы амалсыз бірқатар қиындықтарға тап келуге мәжбүрміз. Мұның ішінде мамандандырылған сынақ полигондарының аздығы, ұзақмерзімді жобаларды қаржыландыруға қаражаттың тапшылығы, таза технологияларды енгізуде бастапқы шығындардың көптігі сынды кедергілер бар.

Елімізде жаңартылатын энергия көздері секторы жедел дамып келеді. Бүгінде энергетикалық баланстағы ЖЭК үлесі 4,5% құрайды. Енді осы көрсеткішті 2030 жылға қарай 15%-ға, 2050 жылға қарай 50%-ға дейін жеткізу міндеті тұр. Бұдан бөлек, Жамбыл облысындағы Қордай жел электр стансасы, Алматы облысындағы күн стансалары сияқты ірі жобалар іске асты. Еліміз Еуропалық

одақтың көміртері реттеуіне (СВАМ) сәйкес келетін көміртегі салығын енгізуге дайындалып жатыр. Мұны біз елдегі компанияларды жасыл технологияларды енгізуге, көмірқышқыл газының шығарындыларын азайтуға ынталандыруға бағытталған қадам деп түйдік.

Елде жасыл технологияларды қолдаудың маңызды элементі саналатын GCIP-Kazakhstan бағдарламасының болашағы баянды. GCIP-Kazakhstan – таза технологиялар саласындағы стартаптарды қолдауға бағытталған бірегей бағдарлама, елімізді қоса алғанда 16 мемлекетті қамтитын жаһандық бастаманың бір бөлігі. Бағдарлама инновациялық жасыл шешімдерді әзірлейтін стартаптарды қаржыландырып, сараптама алуға, халықаралық нарықтарға шығуға көмектеседі.

– Бағдарламадан өткен жеңімпаздарға 3 млн теңгеге дейін грант беріледі. Сондай-ақ стартаптарға Global Cleantech Days, БҰҰ-ның Климаттың өзгеруі Жөніндегі Конференциясы (COP29) сияқты жаһандық іс-шараларға қатысуға міндетті түрде қолдау көрсетіледі. Бағдарламаны іске асыру аясында өткен екі жылда 200-ден астам өтінім берілді. Оның ішінде 10 стартап грант алып, бірнеше халықаралық байқаулардың жеңімпазы атанды. Мысалы, Ozen-M стартапы Аустриядағы Global Cleantech Days 2024-те 2-орынға ие болды. Демек, бұл – стартаптарды танытып, бүкіл әлемде инвесторлармен, серіктестермен байланыс орнатуға тамаша мүмкіндік, – деп түйіндеді Д.Қарымсақов.

GCIP-Kazakhstan бағдарламасы биыл да стартаптарға қолдау көрсету жұмыстарын үзбей жалғастырады. Оларға инновациялық экологиялық шешімдерді дамытып, өнеркәсіпке интеграциялауға ресурстар ұсынады. Жалпы, елде тұрақты дамуға сәтті көшудің барлық алғышарттарын жасаған. Ресурстар жеткілікті, Үкіметтің стратегиялық бастамаларымен қоса белсенді жұмыс істейтін бизнестер бар. Мұндағы негізгі фактор – тұрақты өсуді қамтамасыз ете алатын, табиғи ресурстарды сақтайтын инновациялық технологияларды, жасыл шешімдерді біріктіру. Осы арқылы стартаптарды қолдауға болады. GCIP-Kazakhstan бағдарламасынан бөлек, өзге де жобалар осы бағытта жұмыс нәтижесіне қол жеткізуде маңызды рөл атқаратыны анық. Осындай бастамалардың арқасында еліміз Орталық Азияда таза технологияларды енгізу жөніндегі көшбасшылардың біріне айналса құбалақұп.

ХАБАРЛАНДЫРУ

19 наурыз күні сағат 15.00-де Атырау к., Абай к-сі, 5, «Каспиймұнайгаз» ғимаратында Атырау мұнай өңдеу зауыты (47°43'48,51°55'22) ашық жиналыс түрінде 2025-2034 жылдарға Кеңенді экологиялық рұқсат алу бойынша қоғамдық тыңдау өткізеді. 2025-2034 жылдарға Кеңенді экологиялық рұқсат алу үшін жобалар: эмиссиялық нормативтердің жобалары (рұқсат етілген шығарындылар және тастандыларға арналған нормативтердің жобалары), қалдықтарды басқару бағдарламасы; шығарындылардың және тастандылардың технологиялық стандарттарының жобасы, өндірістік қоршаған ортаны бақылау бағдарламасы, физикалық әсер ету стандарттарының жобасы. Әсер ету радиусы Атырау қаласы аумағында.

Ескертулер мен ұсыныстар Бірыңғай экологиялық порталда және Атырау облысы Табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасына (Әйтеке би к-сі, 77, ә/пошта: ga.arystanov@atyrau.gov.kz, 8 7122 35 45 59) қоғамдық тыңдауға дейін 3 жұмыс күнінен кешіктірмей беріледі.

Онлайн режимінде қосылу үшін: конференцияның идентификаторы ID: 892 4188 0691, коды: 1hmVse. Бастамашы: Атырау мұнай өңдеу зауыты, БСН: 040740000537; 3.Қабдолов к-сі, 1, өкілі – Теміров А.А., 8 7122 25 95 43, email: ref@anpz.kz.

Әзірлеуші: «KazProgressOyuz» ЖШС; БСН: 110240020787, Астана қ., Қ.Мұхамедханов к-сі, 21, 7/32 офисі, 8 705 723 53 63, email: kazprogressoyuz@yandex.kz.

Жобалық құжаттамамен <https://ecoportal.kz/> және Бірыңғай экологиялық порталда (<https://www.gov.kz/memleket/entities/atyrau-tabigat/lang-ru>) танысуға болады.

ТОО «ГрандНәсіп», БИН: 200540016461, извещает о своей ликвидации. Претензии принимаются в течение двух месяцев с момента опубликования настоящего объявления по адресу: Казахстан, г.Алматы, Алмалинский район, ул.Шевченко, 166, кв. 29, телефон: 8 701 760 76 34.

