

ЖИТЬ СТАЛИ ДОЛЬШЕ

К началу 2024 года в стране насчитывалось более 2,7 млн. пожилых людей. В региональном разрезе Мангистауская область оказалась на четвертой позиции в рейтинге наибольшего значения ожидаемой продолжительности жизни. Показатель региона — 75,84 года.

Зумрат АМИР

По итогам 2023 года ожидаемая продолжительность жизни населения в РК, начиная с момента рождения, увеличилась и достигла своего текущего максимального значения: 75,09 года, сообщает ranking.kz. Отмечается, что ожидаемая продолжительность жизни в Казахстане растет из года в год на протяжении долгих лет. Существенное снижение показателя наблюдалось только в 2020 и 2021 году — как и во всем мире. Виной этому была пандемия Covid-19. Однако уже с 2022 года ожидаемая продолжительность жизни снова начала расти.

В региональном разрезе наибольшие

значения ожидаемой продолжительности жизни наблюдаются в Алматы (78,28 года), Астане (78,09 года), Шымкенте (76,32 года), а также в Мангистауской (75,84 года) и Атырауской (75,29 года) областях.

При этом надо учитывать, что это средние значения с учетом всех поколений, начиная с рождения.

Рост ожидаемой продолжительности жизни в стране и увеличение населения РК в целом привели к заметному увеличению численности пожилых граждан. Так, на начало 2024 года в Казахстане проживало более 2,7 млн. человек в возрасте от 60 лет. За год численность пожилых людей увели-

чилась на 4,2%, а в среднем за последнее десятилетие рост составлял 4,4% в год.

Помимо роста абсолютных показателей это привело также к увеличению доли пожилых в общей численности населения. Так, к началу текущего года их доля достигла 13,6%, в то время как в аналогичном периоде 2020-го она составляла 12%, а в 2010-м — лишь 9,8%. Очевидно, в долгосрочной перспективе численность и доля пожилых людей в РК будут только расти.

Расчетные данные как международных (ООН), так и казахстанских (ЕНПФ) экспертов, показывают, что к 2050 году будет наблюдаться высокий уровень демографической старости ввиду увеличения продолжительности жизни. По прогнозам, доля людей в возрасте от 60 лет увеличится уже до 16,7%. То есть к 2050 году возраст каждого шестого казахстанца будет превышать 60 лет.

Старение населения в РК привело к снижению коэффициента потенциальной поддержки, который в международной практике рассчитывается как отношение численности людей трудоспособного возраста (от 25 до 64 лет) к численности людей в возрасте от 65 лет. Соотношение трудоспособных и пенсионеров уменьшилось с 7,7 в 2012-м

до 5,49 в 2023 году. Согласно, опять же, как международным (ООН), так и казахстанским (ЕНПФ) прогнозам, к 2050 году в Казахстане продолжится сокращение коэффициента потенциальной поддержки приблизительно до 4, что серьезно увеличит нагрузку на трудоспособное население.

Такие демографические тренды и долгосрочные вызовы ставят перед обществом непростую задачу, связанную с пенсионным обеспечением. Международная практика показывает, что распределительные системы не в состоянии обеспечить устойчивость пенсионной системы и адекватный уровень пенсий. Эту задачу могут решить только многоуровневые пенсионные системы, включающие накопительную пенсионную систему, которая является более устойчивой к демографическим и экономическим процессам развития. Отметим: старение населения происходит не только в Казахстане и не только сейчас — это повсеместный многолетний тренд. Вследствие этого глобального тренда государства во всем мире постепенно переходят от чисто распределительных (солидарных) систем к смешанным, включающим накопительную систему. Если в начале 2000 года почти 70% пенсионных систем в мире относились к распределительному типу, то уже сейчас преобладают системы с накопительным компонентом.

Накопительная пенсионная система позволяет гражданам формировать соб-

ственные пенсионные накопления в течение трудовой деятельности соразмерно своим доходам. Это способствует уменьшению нагрузки на государственный бюджет и повышению пенсий в будущем за счет распределения ответственности за пенсионное обеспечение между государством, гражданами и работодателями.

Таким образом, развитие и укрепление накопительного компонента в пенсионной системе является ключевым фактором обеспечения ее устойчивости и адаптации к демографическим изменениям, повышению адекватности пенсий будущих поколений и минимизации финансовых рисков. Для достижения всех этих целей Социальным кодексом Республики Казахстан также предусмотрено введение обязательных пенсионных взносов работодателя (ОПВР) с поэтапным увеличением с 1,5% в 2024-м до 5% в 2028 году.

В целом накопительный компонент пенсионной системы в РК состоит из обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов, добровольных пенсионных взносов и упомянутых ранее обязательных пенсионных взносов работодателя. Помимо этого, в стране есть базовая пенсия (для всех) и солидарная (для тех, у кого есть стаж до 1998 года). Развитие многоуровневой пенсионной системы в Казахстане нацелено на обеспечение пожилых людей многокомпонентными пенсиями.

Государственное учреждение «Актауский городской отдел культуры, физической культуры и спорта» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на занятие вакантной должности:
— директор КГУ «Городская центральная библиотека».

Адрес: 130000, Республика Казахстан, Мангистауская область, г. Актау, 4 мкр., здание № 72.

Краткое описание основной деятельности: осуществляет общее руководство административно-хозяйственной и экономической деятельностью городской библиотеки. Разрабатывает и контролирует исполнение основных направлений деятельности среди населения, составляет планы творческо-производственной и финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Осуществляет руководство деятельностью библиотеки в соответствии с действующим законодательством, неся всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений. Определяет структуру управления библиотекой. Распоряжается имуществом и средствами библиотеки, обеспечивает учет, сохранность и пополнение книжного фонда, соблюдения режима работы организации. Организует разработку и утверждение перспективных и годовых планов работы. Устанавливает и поддерживает деловые контакты с другими библиотеками, заинтересованными организациями. Обеспечивает нормальные условия труда работникам, контролирует соблюдение ими производственной и трудовой дисциплины, правил по охране труда, технике безопасности и противопожарной защите. Осуществляет подбор и расстановку кадров, создает условия для повышения их профессионального уровня. Поощряет и стимулирует творческую инициативу работников. Представляет библиотеку в государственных, общественных, научных и других организациях, обеспечивает подготовку и предоставление необходимой отчетности.

Требования к участникам конкурса:

наличие высшего образования в области культуры образования (библиотечное дело) или услуг (библиотечная работа); наличие стажа работы по специальности на руководящих должностях не менее 5 лет, знание Конституции Республики

Казахстан, Гражданского кодекса РК (общая и особенная части), законов «О противодействии коррупции», «О государственном имуществе» и других нормативно-правовых актов РК.

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

- 1) заявление об участии в конкурсе;
- 2) резюме на государственном и русском языках;
- 3) биографию, изложенную в произвольной форме;
- 4) копии документов об образовании;
- 5) копию трудовой книжки (при ее наличии) или трудового договора, либо выписки из приказов о приеме и прекращении трудового договора с последнего места работы;
- 6) справку о состоянии здоровья по форме, утвержденной Министерством здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года «Об утверждении видов первичной медицинской документации в организациях здравоохранения» № 907.

Участник конкурса может представить дополнительную информацию относительно своего образования, стажа работы, уровня профессиональной подготовки (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых степеней и званий, научных публикаций, а также рекомендации от руководства с предыдущего места работы и т.п.).

Прием документов для участия в конкурсе производится в течение 15 календарных дней с момента публикации объявления в средствах массовой информации по адресу: г. Актау, 4 мкр., здание городского акимата, кабинет 518.

Телефон для справок: 8 (7292) 336525.

Электронный адрес: aidana.muratova@mangystau.gov.kz
ГУ «Актауский городской отдел культуры, физической культуры и спорта».

ТОО «Topan Chemical Industries» СООБЩАЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЙ по проектам:

«Завод по производству каустической соды и хлорсодержащей продукции на территории СЭЗ «Морпорт Актау». 1 очередь строительства «Производство хлорида кальция». (Без сметной документации) Корректировка и раздел ООС к проекту.

Проект нормативов допустимых выбросов (НДВ); Программа экологического контроля; Программа управления отходами; «План природоохранных мероприятий».

Слушания состоятся: 16 сентября 2024 года в 15:00 часов

Место проведения: Мангистауская область, Мунайлинский район, с. Баскудук, Дом культуры.

Платформа Zoom:

<https://us05web.zoom.us/j/4819756259?pwd=UGdLdDhDY2pkclp5bHUzRGF4MCR3vUT09&omn=86553403304>

Идентификатор конференции: 4819756259

Код доступа: hki3Wu

Заказчик: ТОО «Topan Chemical Industries», БИН 160440022373, Мангистауская область, город Актау, промзона 5, тел: +7-707-533-8233.

Разработчик: ИП «Е.Р.Арустамова», ИНН 800427401698; телефон +77013678071, эл. почта: a.katerina14@mail.ru

Местный исполнительный орган: ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Мангистауской области», ответственное лицо Базарбай Сабина Саламатқызы, эл. почта: s.bazarbai@mangystau.gov.kz., тел. 8 (7292) 43-10-88; моб. +7 (778) 113-9897

Документация размещена на портале <https://ecportal.kz> и интернет-ресурсе <https://www.gov.kz/memleket/entities/mangystau-eco>
Адрес электронной почты, по которой можно запросить материалы: a.katerina14@mail.ru.

Нотариус г. Актау Берекет Д. К. РАЗЫСКИВАЕТ НАСЛЕДНИКОВ

гр. Маштакова Берика Асхаровича, умершего 03.01.2024 года. Наследников или лиц, имеющих информацию о месте нахождения таковых, прошу обратиться по адресу: г. Актау, 3 мкр., дом 14, н.п. 11, пон.-пятн. с 09.00-18.00.

Нотариус г. Актау Ермухамбетова К. Ш. РАЗЫСКИВАЕТ НАСЛЕДНИКОВ

гр. Нурғалиева Қдырбая Калидоллиевича, умершего 30.03.2024 года. Наследникам необходимо в месячный срок с момента публикации объявления в газете обратиться к нотариусу по адресу: г. Актау, 11-23-57, п/т 42-80-81 для оформления наследства.

ТОО «Раянна» (БИН 240 240 024 260)

СООБЩАЕТ О СВОЕЙ ЛИКВИДАЦИИ.

Претензии принимаются в течение двух месяцев со дня опубликования объявления по адресу: г. Актау, 24 мкр., 37 к. Телефон 8 702 177 61 61.

Нотариус Тупкараганского района Бисултанова Гульмира Келтировна РАЗЫСКИВАЕТ НАСЛЕДНИКОВ

гр. Дәулетқали Салтанат Бисенғалиқызы, умершей 11.05.2024 года. Наследникам необходимо в месячный срок обратиться с момента публикации объявления в газете к нотариусу по адресу: Мангистауская обл., Тупкараганский район, с.Ақшұқур, улица А. Кожабергенова, здание № 26/2 для оформления наследства.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ИЗДАНИЯ «МАНГИСТАУ-МЕДИА» НА 2024 ГОД!
Успейте подписаться на газеты региона.

Подписку можно оформить в филиалах АО «Казпочта», мобильных приложениях «Халык» и «Каспий».

Через редакцию



Отделения казпочты

Мобильное приложение казпочты