

8 Традиции.
В Таразе
открылся центр
айтыскеров и жыршы-термеші



3 Своё дело.
Теплицы —
рентабельный бизнес
на селе



Aulicata media

ЗНАМЯ ТРУДА

Жамбылская областная газета. Издаётся с августа 1919 года

№ 26 (19389)

суббота, 2 марта 2024 года



Непреодоляющие ценности Благодарность за мир, труд и единство

Вчера жители и гости региона отметили День благодарности. Примечательно, что именно в этот день в 1995 году была создана и Ассамблея народа Казахстана.

Празднества в Таразе начались с церемонии возложения цветов к монументу «Қазақ халқына мың алғыс» руководителями и членами этнокультурных объединений.

— Благодарность — общечеловеческая ценность, в основе которой лежит пласт традиций, берущих свое начало в обычаях

великодушия, гостеприимства и милосердия казахского народа. Это символ проводимой в Казахстане политики мира и согласия. Благодаря этому наша уникальная модель общественного согласия и общенационального единства, политичность стали стратегическим преимуществом, — отметила заместитель руководителя КГУ «Қоғамдық келісім» Сауле Курманкулова.

Затем представители этнокультурных объединений приняли участие в республиканском телемосте «День благодарности», проходившем под

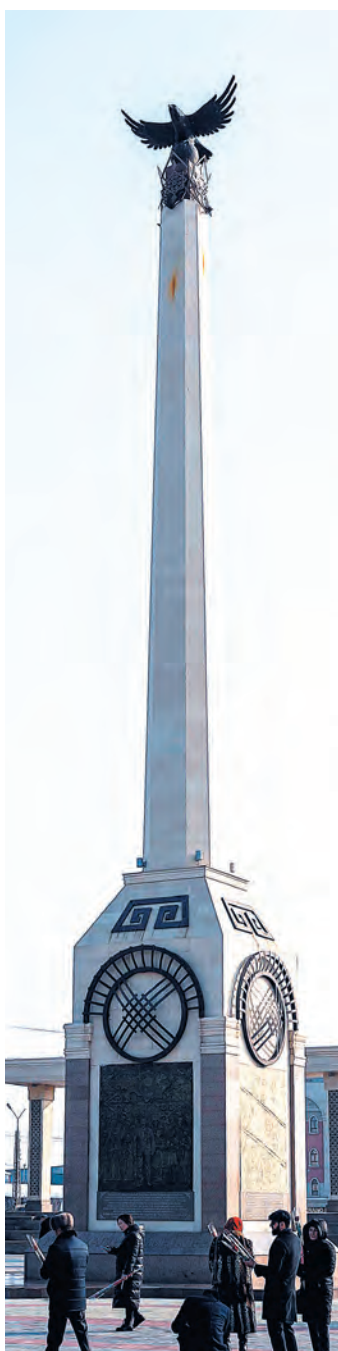
председательством заместителя председателя Ассамблеи народа Казахстана Марата Азильханова.

В рамках телемоста выступил заместитель председателя региональной АНК Гулам Умаров, который рассказал о поддержке республиканских инициатив и программ. Он, в частности, отметил, что в рамках проекта «Караван милосердия» в этом году благотворительную помощь получили более 200 жамбылцев на общую сумму 4,5 миллиона тенге.

По окончании телемоста ансамбль ложкарей «Веснушки»

встретил музыкой гостей и участников мероприятия. Кроме того, в фойе на первом этаже расположили тойказан, наполненный бауырсаками, дерево желаний с пожеланиями ко Дню благодарности.

В Доме дружбы были возвращены тематические площадки, где были представлены архивные документы, выставка фотографий, книги об истории этносов. С экспозицией ознакомился первый заместитель акима области Нуржан Календеров. Он также поздравил участников мероприятия с праздником. Окончание на 8 странице



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ВНЕСИ СВОЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА!

ПРИЕМ ЗАЯВОК
С 1 ПО 31 МАРТА

ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ

- ГРАЖДАНЕ РК НЕ СТАРШЕ 35 ЛЕТ
- НАЛИЧИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
- НЕ МЕНЕЕ 3 ЛЕТ СТАЖА РАБОТЫ



2024

onir.pkrezerv.gov.kz

Кадровая комиссия Жамбылской области
объявляет об отборе
в региональный резерв Жамбылской области

Прием документов осуществляется департаментом Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Жамбылской области с 1 по 31 марта 2024 года (включительно) на онлайн-платформе по отбору в региональный резерв onir.pkrezerv.gov.kz путем регистрации кандидата. Вход в личный кабинет осуществляется по логину и паролю кандидатом самостоятельно.

Также кандидаты могут представить документы на бумажном носителе либо в электронном виде.

Документы принимаются по электронной почте: jambyl@onir.pkrezerv.gov.kz либо нарочно по адресу: г. Тараз, переулок Рысбек батыра, 8а.

Армия Почётный караул Начался набор призывников в Службу государственной охраны

С 1 марта по 5 апреля текущего года представители Службы государственной охраны РК будут проводить отбор и изучение кандидатов во всех областных центрах и городах республиканского значения, передает агентство Kazinform.

К кандидатам предъявляются следующие требования: возраст 18-27 лет, рост не ниже 180 сантиметров и не выше 195 сантиметров, образование не ниже среднего, хорошее состояние здоровья. Приоритет отдается призывникам с высшим образованием, а также имеющим спортивные достижения и разряды.



Прошедшие отбор новобранцы Службы государственной охраны РК будут проходить срочную службу в воинских частях, расположенных в Астане и Алматы.

В рядах Службы государственной охраны РК военнослужащие срочной службы будут выполнять особые задачи, такие, как обеспечение безопасности Президента РК и других охраняемых лиц, участие в церемониальных и протокольных мероприятиях, охрана эталона Государственного Флага и Государственного Герба Республики Казахстан и другие.

В период прохождения срочной службы в воинских частях СГО РК под руководством опытного инструкторского состава молодые люди будут обучаться военному делу, изучать военные специальности на занятиях по боевой и специальной подготовке.

Военнослужащие срочной службы СГО РК имеют возможность дальнейшего кадрового роста. По завершении срочной службы желающие могут продолжить службу по контракту, далее — стать сотрудником и исполнять задачи по обеспечению безопасности охраняемых лиц и объектов.

В отношении военнослужащих срочной службы СГО РК действуют все льготы, установленные в Республике Казахстан по социальному обеспечению граждан, отслуживших срок прохождения воинской службы.

Аружан СЕРДАЛИНА, фото предоставлено СГО РК

Профорентация

Журналист должен быть универсалом

В стремлении к совершенству
рождаются настоящие профессионалы

Вчера в клубе Jas Journalist Таразского регионального университета имени М. Х. Дулати состоялась встреча студентов старших курсов факультета журналистики и филологии с генеральным директором ТОО «Aulicata-media» Данияром Аскарулы и его заместителем Аппамысом Казыбаевым. Спикеры постарались помочь слушателям определиться с выбором будущего места работы.

Сегодня на факультете филологии и гуманитарных наук обучаются 76 студентов четвертого курса, из них 38 будущих филологов и 38 журналистов. Как отметили педагоги, набор молодых студентов идет активно, количество студентов-первокурсников растет каждый год.

Выступая перед будущими журналистами, Данияр Аскарулы в первую очередь поблагодарил молодежь за то, что пришла на встречу, и поздравил всех с Днем благодарности.

— В наш медиахолдинг входят две газеты со столетней историей, одна молодежная, а также информационное агентство. Несмотря на то, что в обществе принято считать, что газеты понемногу уходят на второй план, а вся информация



переключается в Интернет, газеты продолжают развиваться благодаря тому, что тоже идут в ногу со временем. Спрос рождает предложение. Например, на Западе — в Европе и США — некоторые газеты до сих пор в рейтинге самых читабельных, потому что людям интересно знать, что происходит вокруг. У нас ситуация несколько другая, потому что даже социальные сети чаще воспринимаются как способ развлечения, а не получения актуальных новостей и полезной информации, — сказал спикер.

Данияр Аскарулы подчеркнул, что все газеты медиахолдинга в каждом номере стараются осветить какую-либо значимую проблему региона. Статьи о важных событиях украшают первую полосу и всегда привлекают внимание общественности.

— Вместе с тем мы активно работаем над развитием контента в Интернете. Большую роль в этом играет информационное агентство JambulyInfo. Также у каждой газеты есть свой сайт и страницы в социальных сетях, где многие публикации набирают сотни и тысячи просмотров, а в ком-

ментариях порой разворачиваются горячие споры. Если говорить о профильной деятельности в Интернете, то преимущества JambulyInfo давно заметили читатели, ведь недаром сайт входит в число 20 лучших медиа по стране, — добавил Д. Аскарулы.

Он также отметил, что сегодня в холдинге трудятся специалисты широкого профиля. Каждый приносит пользу именно там, где от него это требуется.

— Нам нужны люди, способные одновременно работать как SMM-менеджеры, выхо-

дить в прямой эфир и записывать выступления на камеру. В холдинге реализуют себя также операторы и монтажеры. Сегодня газетам нужны и дикторы, и мобилографы. Важно не то, что написано у тебя в дипломе, а стремление реализовать себя и огонь в глазах. В журналистике каждый найдет работу в зависимости от своих увлечений. Дорогу осилит идущий, каждый усердно должен работать и становиться лучшей версией самого себя, — сказал он.

Окончание на 2 странице

Финансы

Предупреждение нарушений

Итоги камерального контроля процедур проведения государственных закупок за 2023 год

Департамент внутреннего государственного аудита по Жамбылской области в соответствии с приказом министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 598 «Об утверждении Правил проведения камерального контроля» осуществляет камеральный контроль государственных закупок.

Целью проведения камерального контроля является предупреждение коррупции, своевременное пресечение и недопущение нарушений, предоставление права объекту государственного аудита самостоятельно устранить выявленные нарушения по результатам камерального контроля и снижение административной нагрузки на объекты государственного аудита.

Закупки, из них направлены уведомления по 5945 закупкам, то есть нарушения процедур проведения государственных закупок установлены в 21,9 процента закупки.

В числе основных нарушений, допущенных при осуществлении государственных закупок со стороны заказчиков, - неисполнение приказа первого заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан - министра финансов Республики Казахстан от 29 июля 2019 года № 798 «Об утверждении перечня товаров, работ, услуг, по которым способ осуществления государственных закупок опреде-

ляется уполномоченным органом; неправильное рассмотрение заявок потенциальных поставщиков (при явном несоответствии заявок требованиям конкурсной (аукционной) документации их допускают к участию в конкурсе (аукционе); неправильное присвоение к конкурсной заявке потенциального поставщика условий скидок; заключение договора из одного источника без сохранения конкурентной среды; неуказание подробного описания причин отклонения заявки потенциального поставщика на участие в конкурсе (аукционе) в протоколе предварительного допуска к участию в конкурсе (аукционе), итоговом протоколе; установление квалификационных требований к потенциальным поставщикам, не предусмотренных законодательством Республики Казахстан о государственных закупках.

Следует отметить, что организаторами допускается ненадлежащее исполнение направленных департаментом уведомлений об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля. Это выражается в неполном исполнении либо исполнении без соответствия инструкции, что приводит к увеличению административной нагрузки и несвоевременному освоению бюджетных средств.

Так, за несвоевременное и ненадлежащее исполнение уведомлений направлены 77 писем о приостановлении расходных операций по банковским счетам, составлены 94 протокола об административных правонарушениях, материалы переданы в суд.

Марат ЕГЕМБЕРДИЕВ, руководитель департамента внутреннего государственного аудита по Жамбылской области

Проверки показали

Результаты аудиторских мероприятий за 2023 год

По результатам проведенных аудиторских мероприятий установлены 85 нарушений на общую сумму 13640,2 миллиона тенге, из них: финансовые нарушения на сумму 3007,9 миллиона тенге, нарушения процедурного характера - на 10632,3 миллиона тенге, в том числе при проведении процедур по государственным закупкам - на сумму 9926,1 миллиона тенге.

Основная доля финансовых нарушений выявлена при проведении аудита по обращениям юридических и физических лиц - 2243 миллиона тенге - 74,6 процента, по поручениям Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов РК - 514,3 миллиона тенге - 17,1 процента, по перечню объектов государственного аудита - 250,6 миллиона тенге, что составляет 8,3 процента.

В разрезе финансовых нарушений были установлены следующие виды нарушений: оплата денежных средств за невыполненные работы, не оказанные услуги и не поставленные товары - 1219,6 миллиона тенге; некачественное выполнение работ - 6,4 миллиона тенге; необеспечение возврата неисполь-

зованных в течение финансового года денег, выделенных из резерва Правительства РК, - 48,2 миллиона тенге; нецелевое использование средств текущего трансферта, выделенных из республиканского бюджета на повышение зарплат, - 20,9 миллиона тенге; нарушения в сфере бухгалтерского учета и отчетности - 989,6 миллиона тенге; нарушения в оплате труда, командировочных и других выплат - 136,3 миллиона тенге; нарушения при использовании активов государства - 30,9 миллиона тенге; прочие нарушения - 556 миллионов тенге.

Марат ЕГЕМБЕРДИЕВ, руководитель департамента внутреннего государственного аудита по Жамбылской области

Объявление общего конкурса на занятие вакантной административной государственной должности

Общие квалификационные требования к участникам общего конкурса

К административным государственным должностям категории D-R-4 устанавливаются следующие требования:

Высшее или послевузовское образование, допускающее последствие или техническое и профессиональное образование при наличии не менее одного года стажа работы по специальности в настоящее время в соответствии с требованиями или не менее двух лет стажа работы в областях, соответствующих функциональным направлениям конкретной должности данной категории;

опыт работы при наличии высшего или послевузовского образования не требуется.

Table with 2 columns: Категория, Должностной оклад в зависимости от выслуги лет. Row D-R-4 shows 226837 and 260564.

Коммунальное государственное учреждение «Управление образования акимата Жамбылской области»

(индекс 080012, г. Тараз, пр. Топе би, № 35, каб. № 40б, телефон для справок 8 (7262) 43-88-81, e-mail: bilimposusulga@yandex.kz (максимально допустимый размер файла не превышает 20 мегабайт, при превышении 20 мегабайтов рекомендуется отправить несколько сообщений). Прикрепленные файлы в облачных сервисах (таких, как облако mail, google диск, ualpeh диск и т.д.), приниматься не будут (согласно пункту 128 постановления Правительства Республики Казахстан от 20 декабря 2016 года № 832)

объявляет общий конкурс среди государственных служащих на занятие вакантной административной государственной должности корпуса «Б»:

1. Главный специалист отдела образования города Тараза управления образования акимата Жамбылской области, категория D-R-4 (№ 09-08), одна единица.

Функциональные обязанности: блок А. Обеспечение проведения Единого национального тестирования среди выпускников школ. Организация образовательного рейтинга, государственного контроля за уровнем образования учащихся в учреждениях образования, анализ мониторинга качества образования учащихся. Организация подготовки по награждению обладателей знака «Алтын белгі» и обладателей аттестата особого образца.

Требования к участникам конкурса: образование в области педагогических наук, высшее или послевузовское. Специальность: педагогические науки (общее).

Знание стратегии «Казахстан-2050: новый политический курс состоявшегося государства», законов Республики Казахстан «Об образовании», «О правах ребенка в Республике Казахстан», Кодекса «О браке (супружестве) и семье» и нормативных правовых актов Республики Казахстан в областях, соответствующих функциональным обязанностям.

2. Главный специалист отдела образования города Тараза управления образования акимата Жамбылской области, категория D-R-4 (№ 09-09), одна единица.

Функциональные обязанности: блок В. Подготовка проекта контракта между заказчиком и подрядчиком. Обеспечение правильности и своевременности оформления отчетности, сведений о технических условиях, полного соответствия проектно-сметной документации, соблюдения подрядчиком технической безопасности на строительной площадке, охраны труда и окружающей среды. Утверждение и подготовка отчетов технического сборником. Обеспечение соблюдения технической безопасности в образовательных учреждениях и отделе образования.

Проведение технического надзора при строительстве объектов, переданных в эксплуатацию государственной приемочной комиссией. Подготовка образовательных учреждений к новому учебному году и условиям зимнего периода.

Требования к участникам конкурса: образование высшее в области технических наук и технологий в области социальных наук, экономики и бизнеса. Специальность: в области строительства или экономики, или бизнеса и управления.

Знание стратегии «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства», законов Республики Казахстан «О местном государственном управлении и самоуправлении», «О государственных закупках», нормативных правовых актов Республики Казахстан в налагаемых отношениях в сфере финансов, бухгалтерского учета, налогообложения и государственного управления, других нормативных правовых актов Республики Казахстан в областях, соответствующих функциональным обязанностям.

3. Главный специалист отдела образования Жамбылского района управления образования акимата Жамбылской области, категория D-R-4 (№ 03-3), одна единица.

Функциональные обязанности: блок А. Организация работы малокомплектных школ; контроль за соответствием содержания качества образования требованиям государственных общеобразовательных стандартов образования. Охват подростков школьного возраста средним, общим образованием, координация и контроль работы по привлечению детей в школу. Учет детей в возрасте от 0 до 18 лет, проживающих в микрорайонах, подведомственных образовательным учреждениям. Руководство обновлением содержания образования, ведет подго-

товительную работу, связанную с 12-летним образованием. Организация работы по перевозке и обеспечению горячим питанием подростков школьного возраста. Организация и контроль проведения ЕНТ и экзаменов. Проверяет и контролирует правильность документов учащихся, претендующих на получение знака «Алтын белгі» и аттестата особого образца. Организует и получает от учреждений образования отчеты о движении, квартальные отчеты и итоги качества образования. Проводит необходимую работу на основании итогов аттестации образовательных учреждений. Проводит аттестацию педагогических кадров. Обеспечивает нормативными документами образовательные учреждения и контролирует процесс обучения в общей работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, обучающимися на дому. Организует работу с учащимися, направляемыми в республиканский учебно-оздоровительный центр «Балдаурен». Обеспечивает выполнение государственных программ в дошкольных учреждениях образования, выполнение требований стандартов оказания государственных услуг, входящих в компетенцию, вырабатывает предложения по внесению изменений и/или дополнений в реестр государственных услуг в части оказания государственных услуг физическим и юридическим лицам. Организует и проводит подготовку статистических отчетов по курируемым вопросам. Подготавливает решения, решения, приказы коллегии отдела, контролирует их исполнение. Готовит справочные документы, статистические отчеты, сведения. В зависимости от компетенции обеспечивает выполнение требований Государственной программы развития образования на 2020-2025 годы.

Требования к участникам конкурса: образование в области педагогических наук, высшее или послевузовское. Специальность: педагогические науки (общее). Знание стратегии «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства», законов Республики Казахстан «Об образовании», «О правах ребенка в Республике Казахстан», Кодекса «О браке (супружестве) и семье» и нормативных правовых актов Республики Казахстан, регулирующих отношения в сферах, соответствующих специализации конкретной должности.

4. Главный специалист отдела образования Кордайского района управления образования акимата Жамбылской области, категория D-R-4 (№ 04-4), одна единица.

Функциональные обязанности: блок А. Координирует и ведет работу в соответствии с решениями Совета по опеке и попечительству, таких, как «Установление опеки или попечительства над ребенком-сиротой (детьми-сиротами) и ребенком (детьми), оставшимся без попечения родителей», «Выдача справок по опеке и попечительству», «Выдача справок в Единый накопительный пенсионный фонд и (или) добровольный накопительный пенсионный фонд, банки, органы внутренних дел для распоряжения имуществом несовершеннолетних детей и оформления наследства несовершеннолетним детям», «Выдача справок органов, осуществляющих функции по опеке или попечительству, для оформления сделок с имуществом, принадлежащим переданному ребенку (детей) на патронатное воспитание», «Передача ребенка, переданного патронатным воспитателем». Информирует о поддержке со стороны государства семей, взявших на воспитание детей. Держит на контроле социально-бытовые условия детей в приемных семьях. Проводит работу в заинтересованных органах и организациях по улучшению жилищных условий и защите прав детей, взятых на воспитание. Анализирует и изучает работу по защите прав и интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Подготовка и проведение подготовительных работ и предложений по внесению изменений и (или) дополнений в реестр государственных услуг в части государственных услуг, оказываемых физическим и юридическим лицам, входящих в компетенцию государственного органа. Координирует государственные услуги, входящие в компетенцию государственного органа. Несет ответственность за проведение изучения качества государственных услуг (по району), входящих в компетенцию государственного органа, составление отчетов стандартов оказания услуг, организация информационно-разъяснительной работы. Осуществляет общественный мониторинг качества государственных услуг, входящих в компетенцию государственного органа, и обеспечивает взаимодействие с неправительственными организациями на данном мероприятии. Проводит анализ, подготовку информации и информирует руководителя отдела образования акимата района о результатах оказанных государственных услуг. Подготовка предложений и информации в вышестоящие органы о проделанной работе. Координация и проведение работ по переводу (автоматизации) государственных услуг, оказываемых государственным органом, в электронный формат. Координирует и ведет работу по самообслуживанию в школах района. Несет ответственность за ведение учета, документов, работ по оценке эффективности деятельности сотрудников отдела. Диагностика учебно-воспитательного процесса дошкольных учреждений, пришкольных мини-центров, мониторинг качества образования и выявление профессиональной информационной потребности учителей, подготовка данных. Координирует работу и определяет сеть и контингент дошкольных учреждений, мини-центров, негосударственных дошкольных организаций. Определяет сеть и контингент негосударственных дошкольных организаций, оказывает необходимую методическую помощь в работе. Несет ответственность за контроль учебного-воспитательного процесса яслей-садов и мини-центров и оказывает методическую поддержку в подготовке данных государственных учреждений к прохождению государственной аттестации, профилактическому контролю, обеспечивая реализацию Закона Республики Казахстан «Об образовании» в пределах своей компетенции.

Регистрирует детей, оставшихся без попечения родителей, проверяет их жилищные условия. Назначение пособия опекунам или попечителям при усыновлении ребенка-сироты (сироты) и ребенка (детей), оставшихся без попечения родителей, Перевод ребенка (детей) на воспитание. Денежные средства на усыновление ребенка, ребенок (детей) передается приемным родителям. Выделение средств и другие стандарты оказания государственных услуг в

своей сфере и их надлежащее выполнение.

- Защищает интересы детей, оставшихся без попечения родителей, во всех учреждениях и работает в соответствии с положениями действующего законодательства.

- Выполняет функции секретаря комиссии по регистрации граждан, желающих усыновить ребенка. Работает с неправительственными организациями по защите прав детей и в сотрудничестве с государственными органами.

- Отвечает за ведение базы данных Комитета по защите прав детей (КЗД).

- Когда граждане задают вопросы, им отвечает соответствующим.

- Участвует в суде по вопросам защиты прав и обязанностей детей и по усыновлению, определению места жительства, изъятию ребенка и в качестве попечителя опеки, и попечительства в соответствии с действующим законодательством.

- Работа по реализации Кодекса Республики Казахстан «О браке и семье».

- Надзор за выполнением госуслуг по стандарту госуслуг, сдача отчетов.

- Осуществляет работу с архивом.

- Обеспечивает реализацию Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы.

- Участвует в суде по вопросам защиты прав и обязанности детей и усыновлению, определению места жительства, изъятию ребенка и в качестве попечителя опеки, и попечительства в соответствии с действующим законодательством.

- Работа по реализации Кодекса Республики Казахстан «О браке и семье».

- Надзор за выполнением госуслуг по стандарту госуслуг, сдача отчетов.

- Осуществляет работу с архивом.

- Обеспечивает реализацию Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы.

Для участия в общем конкурсе предоставляются следующие необходимые документы:

1) Заявление.

2) Послужной список кандидата на административную государственную должность корпуса «Б» с цветной фотографией размером 3x4 по форме.

3) Копии документов об образовании и приложений к ним, засвидетельствованные нотариально.

К копиям документов об образовании, полученных гражданами Республики Казахстан в зарубежных организациях образования, прилагаются копии удостоверений или признаний или ностификации данных документов об образовании, выданных уполномоченным органом в сфере образования, за исключением документов об образовании, выданных зарубежными высшими учебными заведениями, научными центрами и лабораториями гражданам Республики Казахстан - обладателям международной стипендии «Болашак», а также подпадающих под действие международного договора (соглашения) о взаимном признании и эквивалентности.

К копиям документов об образовании, выданных обладателям международной стипендии «Болашак», прилагаются копии справки о завершении обучения по международной стипендии Президента Республики Казахстан «Болашак», выданная акционерным обществом «Центр международных программ».

К копиям документов об образовании, подпадающих под действие международного договора (соглашения) о взаимном признании и эквивалентности, прилагаются копии справок о признании данных документов об образовании, выданные уполномоченным органом в сфере образования.

Службой управления персоналом (кадровой службой) посредством интегрированной информационной системы «Е-кызмет» проверяется наличие у кандидата:

1) сертификата о прохождении тестирования на знание законодательства с результатами не ниже пороговых значений по программе тестирования для категории объявленной должности, действительного на момент подачи документов;

2) заключения о прохождении оценки личных качеств в уполномоченном органе с результатами не ниже пороговых значений, действительного на момент подачи документов для участия в конкурсе.

Кандидатам, представившим полный пакет документов в нарочном порядке или по почте, секретарь конкурсной комиссии выдает расписку о принятии документов.

Представление неполного пакета документов является основанием для отказа в их принятии секретарем конкурсной комиссии.

Кандидатам, представившим полный пакет документов в электронном виде на адрес электронной почты, расписка направляется в электронном виде на адрес электронной почты кандидата.

Граждане могут предоставлять дополнительную информацию, касающуюся их образования, опыта работы, профессионального уровня и репутации (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых степеней и званий, характеристики, рекомендации, научные публикации, иные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность).

Документы должны быть представлены по адресу: Коммунальное государственное учреждение «Управление образования акимата Жамбылской области» (индекс 080012, г. Тараз, пр. Топе би, № 35, каб. 405, телефон для справок 8 (7262) 43-88-81, e-mail: bilimposusulga@yandex.kz в течение семи рабочих дней со следующего рабочего дня от последней публикации объявления о проведении конкурса.

Лица, изъявившие желание участвовать в общем конкурсе, представляют документы в государственный орган, объявляющий конкурс, в нарочном порядке, по почте или в электронном виде на адрес электронной почты, указанный в объявлении, либо посредством портала электронного правительства eGov в сроки приема документов.

Кандидаты, допущенные к собеседованию, проходят его по адресу: г. Тараз, пр. Топе би, № 35 в течение трех рабочих дней со дня уведомления кандидата о допуске их к собеседованию.

Для обеспечения прозрачности и объективности работы конкурсной комиссии на ее заседании приглашаются наблюдатели.

Кандидат, получивший положительное заключение конкурсной комиссии по итогам общего конкурса (за исключением государственных служащих), в течение 10 календарных дней со дня принятия реше-

ния конкурсной комиссией предоставляет в службу управления персоналом (кадровую службу) следующие документы:

1) документ, подтверждающий трудовую деятельность (либо нотариально засвидетельствованную копию или удостоверение кадровой службой с места работы);

2) медицинскую справку о состоянии здоровья (врачебное профессионально-консультативное заключение) по форме № 086/у согласно формам первичной медицинской документации организации здравоохранения, утвержденным приказом и.о. министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 6697), выданную не более чем за один год до дня представления документов (либо нотариально засвидетельствованную копию);

3) копию документа, удостоверяющего личность гражданина Республики Казахстан;

4) справку из психоневрологической организации по форме согласно стандарту государственной услуги «Выдача справки из психоневрологической организации», утвержденной приказом министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 апреля 2015 года № 272 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 11304), выданную не более чем за один год до дня представления документов (либо нотариально засвидетельствованную копию);

5) справку из наркологической организации по форме согласно стандарту государственной услуги «Выдача справки из наркологической организации», утвержденной приказом министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 апреля 2015 года № 272 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 11304), выданную не более чем за один год до дня представления документов (либо нотариально засвидетельствованную копию).

Участники конкурса и кандидаты могут обжаловать решение конкурсной комиссии или службы управления персоналом (кадровой службой) в уполномоченном органе или его территориальном подразделении, либо в судебном порядке.

Подана жалоба на решение конкурсной комиссии или службы управления персоналом (кадровой службой) в уполномоченный орган или его территориальное подразделение не позднее пяти рабочих дней со дня решения конкурсной комиссии является основанием для приостановления действия решения конкурсной комиссии или службы управления персоналом (кадровой службой) до принятия уполномоченным органом или его территориальным подразделением соответствующего решения по поступившей жалобе.

Приложение 3 к Правилам проведения конкурса на занятие административной государственной должности корпуса «Б»

Форма

«Б» КОРПУСЫН ӨКІМШІЛІК МЕМЛЕКЕТТІК ЛАУАЗЫМЫНА ПОСЛУЖНОЙ СПИСОК КАНДИДАТА НА АДМИНИСТРАТИВНУЮ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДОЛЖНОСТЬ КОРПУСА «Б»

Table with 2 columns: Information fields (name, photo, etc.) and checkboxes for document types.

Table with 2 columns: Information fields (name, photo, etc.) and checkboxes for document types.

Table with 2 columns: Information fields (name, photo, etc.) and checkboxes for document types.

Table with 2 columns: Information fields (name, photo, etc.) and checkboxes for document types.

* Примечание: в послужном списке каждая занимаемая должность заполняется в отдельной графе.

ЕСТЬ ЧТО СКАЗАТЬ — ПИШИТЕ НАМ! Дорогие читатели! В газете «Знамя труда» действует рубрика «Обратная связь».

ОПТИМЕД КӨЗ ХИРУРГИЯ ОРТАЛЫҒЫ ЦЕНТР ГЛАЗНОЙ ХИРУРГИИ www.optimed.kz ОТА ЖАСАУ ТЕГІН КАТАРАКТА, ГЛАУКОМА ОПЕРАЦИИ БЕСПЛАТНО

КГУ «Отдел архитектуры, градостроительства и строительства акимата Таласского района» ПРОВОДИТ

общественные слушания по отчету о возможных воздействиях на окружающую среду по проекту «Строительство КОС в г. Каратау». Слушания состоятся 9 апреля 2024 года в 15.00 по адресу: Жамбылская область, Таласский район, г. Каратау, улица А. Шейна, № 47.

Утерянную печать ИП «Нарбаев Марат» по адресу: Жамбылская область, Жамбылский район, село Ш. Ниязбекова, ул. Жанталы, № 65 на имя Нарбаева Марата Пиримовича считать недействительной.



Непреходящие ценности

Благодарность за мир, труд и единство

Окончание
Начало на 1 странице

День благодарности стал олицетворением добра, милосердия, взаимопомощи и единства народа Казахстана. Основной посыл этого уникального дня - непреходящие ценности, взаимоподдержка, толерантность и взаимопонимание, ставшие фундаментом внутриполитической стабильности, гражданского мира и межэтнического согласия в стране. В этот день мы благодарим друг друга за стремление жить в мире и согласии. Все успехи нашей независимости стали возможны благодаря единству нашего общества. Это бесценное достояние Казахстана, - отметил Нуржан Календеров. - Примите искренние слова благодарности за мир и согласие, созидательный труд во благо процветания нашей Родины. Желаю вашим семьям мира, благополучия, добра и счастья!

Нуржан Календеров вручил почетные грамоты акима области ветерану труда сферы образования Райкуль Омаровой, электромонтеру седьмого разряда дорожно-технической мастерской Байзакской сети Жамбылского регионального филиала АО «Казакхтелеком»

Даулету Молданбаеву, заведующей лабораторией ГКП «Жамбыл су» Эльмире Сейдалиной, директору средней школы № 26, члену украинского этнокультурного центра «Днепр» Тарасу Леоненко. Благодарственные письма акима области получили соработники общественного объединения «Социальная защита инвалидов Жамбылской области» Нурпатша Алданова и член азербайджанского этнокультурного центра «Хазар» Мамед Мамедов.

Завершилось мероприятие концертной программой с участием активистов этнокультурных объединений и артистов областной филармонии имени К. Азербайева. Областной русский драматический театр представил постановку «Курт-асыл тас».

Дионисий ПЛЯШЕШНИК,
фото Юрия КИМА



Традиции

Сохраняя богатое наследие

Подарок всем жителям региона

В первый день весны в Таразе состоялась церемония открытия центра айтыскеров-акынов и жыршы-термеши Жамбылской области. Руководителем учреждения назначен известный айтыскер, отличник сферы культуры РК Ахметжан Узбеков.



Одними из ключевых направлений развития страны являются сохранение и популяризация его богатого исторического и культурного наследия. Важным шагом в этом направлении стало открытие центра айтыскеров-акынов и жыршы-термеши. На церемонии присутствовали представители интеллигенции, деятели культуры и искусства, а также многочисленные гости из разных регионов Казахстана.

Деятельность данного центра будет осуществляться по двум направлениям: поддержка жыршы-термеши и айтыскеров-акынов, - рассказал Ахметжан Узбеков. Цель заключается в пропаганде национального творчества, поддержке молодых талантов, разьяснении ключевых направлений айтыса. Воспитать и подготовить жыршы-термеши - нелегкое дело,

ответственное. Надеюсь, наши известные исполнители смогут передать накопленный опыт молодому поколению. Это позволит не только сохранить искусство айтыса, но и сделать его доступным для широкого круга людей. Здесь будут проводиться различные мероприятия, связанные с айтысом.

Кроме того, центр станет местом, где будут развиваться новые формы айтыса.

- Это доброе начинание, и я считаю, что другим регионам стоит перенять этот опыт. Поддержка и забота об искусстве способствуют развитию национальной культуры, сохранению духовного наследия, - считает депутат Мажилиса Парламента, известный айтыскер Алтай Аманжол.

Риналь РАХМАТУЛЛИН

Teamr

Цвети, мой Казахстан!

О патриотизме и любви к Родине говорили в стихах, монологах и песнях

В Жамбылском областном русском драматическом театре в преддверии Дня благодарности и в рамках идеологического социального проекта «Свободный микрофон» снова состоялась спектакль-диалог со зрителями «Давай поговорим!». На этот раз тема разговора была «Цвети, мой Казахстан!».

Молодому поколению строить будущее Казахстана, беречь и укреплять дружбу между народами. Трудные годы учили нас быть мудрыми, толерантными.

Актеры Анна Коломейцева, Иван Иванов, Елена Козаченко, Ксения Майнашева, Тимур Романюк, Адилет Кулмурзаев, Аязан Несипбаева, Самат Махамбетов, Арайлым Байбосын, Санжар Ботбайбек, Ирина Энеева, Ерболат Ильясов, помощник режиссера Елена Шинкаренко привели цитаты о патриотизме и Родине известных писателей Абая Кунанбаева, Мухтара Шаханова, Бауыржана Момышулы, Олжаса Сулейменова, режиссера Акана Сатаева.

В «свободный микрофон» про-



звучали песни на стихи Анастасии Стаценко «В небе беркут - свободная птица», Кадыра Мырзалиева «Атамекен», из репертуара Розы

Рымбаевой «Земля моя», а также рассказ по воспоминаниям ссыльной немки Гертруды Платайс «Курт-драгоценный камень».

Артисты процитировали и из-

вестные пословицы и поговорки про Родину, героев и патриотов.

- Будущее нашей страны напрямую зависит от нас самих. Мы не можем с точностью предсказать его, но каждый из нас может способствовать его развитию. Три дела делают честь человеку: колодец, вырытый в пустыне, мост, проложенный через реку, а также дерево, посаженное на родной земле.

А это означает - приносить пользу обществу, чтобы твои заслуги люди могли вспомнить добрым словом спустя многие годы, - высказалась актриса Анна Коломейцева.

Представитель областного совета ветеранов Людмила Чекалина рассказала историю своей семьи, переехавшей из России в Казахстан во времена строительства Турксиба, и добавила:

- Я люблю нашу благодатную, солнечную землю, приветливых и дружелюбных людей. Здесь я училась, трудилась, обрела семью, здесь родились мои дети и внуки. С уверенностью и благодарностью говорю: «Где родился, там и пригодился!».

- Я - казахстанка в третьем поколении. Считаю себя патриотом, ибо как можно не любить ту страну, где прошли детство и юность, где жили твой дедушка и бабушка, затем родители, где они добились успеха и благосостояния, - высказалась зрительница Ирина Устименко. - Процветание Казахстана целиком зависит от благородных поступков каждого из нас, его граждан.

Лариса ГУБАШЕВА,
фото Юрия КИМА

Армия

Душевная встреча

День благодарности отметили жамбылские военнослужащие

Светло и празднично было в Доме офицеров Таразского гарнизона Регионального командования «Юг» от слов благодарности. Командиры благодарили родителей, мамы солдат выражали благодарность офицерам и сержантам. К этому душевному диалогу присоединились гости из региональной АНК.

Воинские коллективы казахстанской армии так же многонациональны, как и народ Казахстана. В одном строю военную службу несут представители разных национальностей, и все вместе они формируют большую дружную интернациональную семью. Это подчеркнула в своем выступлении директор центра поддержки семьи «Анага тагым» Эльмира Мырза-Гали. Она же пригласила на сцену солдатских матерей, которым от имени командиров были вручены благодарственные письма за хорошее воспитание сыновей.

- Я очень горжусь своим сы-

но, что они выросли в казахстанской армии и воспитаны достойными гражданами нашей страны, - отметила заместитель главного командира Сухопутными войсками Вооруженных Сил Казахстана по воспитательной и идеологической работе полковник Ермиан Батов, прибывший в Таразский гарнизон в канун Дня благодарности. - Даже такая краткосрочная встреча с матерями придала солдатам срочной службы бодрости и хорошего настроения.

Выражая слова благодарности защитникам Отечества за верность воспитанию сыновей, председатель совета матерей республиканского



но, который охотно пошел в армию, чтобы отслужить срочную службу, - рассказала Бибигуль Кикилова, мама солдата Улана Курманали. - Для меня стало приятной неожиданностью приглашение побывать в воинской части. Особенно приятно было услышать хороший отзыв о моем сыне от его командиров и получить благодарственное письмо. Вся наша семья им гордится!

От повышенного внимания к себе и цветов от своих сыновей мамы солдат были до слез растроганы, но очень гордились своими детьми. А самое главное - они увидели, что их сыновья проходят службу в дружных коллективах, где ценят товарищей и отмечают их успехи.

- Проведением этого мероприятия мы хотели порадовать матерей солдат, выразить им бла-

годарность за то, что они выросли в казахстанской армии и воспитаны достойными гражданами нашей страны, - отметила заместитель главного командира Сухопутными войсками Вооруженных Сил Казахстана по воспитательной и идеологической работе полковник Ермиан Батов, прибывший в Таразский гарнизон в канун Дня благодарности. - Даже такая краткосрочная встреча с матерями придала солдатам срочной службы бодрости и хорошего настроения.

Выражая слова благодарности защитникам Отечества за верность воспитанию сыновей, председатель совета матерей республиканского

Дина МУХАРИНОВА,
начальник пресс-службы Таразского гарнизона центра медиаконтента Министерства обороны РК,
фото Владимира МАРТЫНЕНКО

<p>Собственник - ТОО «AULIЕATA-MEDIA» Генеральный директор Данияр АСКАРУЛЫ Заместитель генерального директора Алпамыс КАЗЫБАЕВ</p> <p>ЗНАМЯ ТРУДА Главный редактор Татьяна БОРИСЕНКО</p> <p>Гулжан АСАНОВА заместитель главного редактора Дионисий ПЛЯШЕШНИК ответственный дежурный</p>	<p>Ответственный секретарь Валентина ПРОКОФЬЕВА prokofeva.zt@gmail.com</p> <p>Аграрный отдел Людмила МЕЛЬНИК l-melnik@mail.ru</p> <p>Социальный отдел Камилла ПОЛЯКОВА kamila_483@mail.ru</p> <p>Политикоэкономический отдел Индра БУТАШЕВА bim.66@mail.ru</p> <p>Информационный отдел Алексей ПОЛЯКОВ lex93lex93@gmail.com</p> <p>Фотокорреспондент Юрий КИМ yura_kim64@mail.ru</p>	<p>Свидетельство о постановке на учет № KZ36VPY00027026 выдано Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан 17 сентября 2020 года. Газета соответствует ГОСТу 9254-77.</p> <p>Формат - D2. Периодичность - три раза в неделю. Подписные индексы: 65456 (инд. подписчики), 15456 (организации). Адрес редакции: 080000, г. Тараз, ул. Сулейменова, 5, Дом печати. Телефоны: приемная ТОО «AULIЕATA-MEDIA» - 43-17-01, рекламная служба ТОО «AULIЕATA-MEDIA» - 43-17-12. Сетевой адрес: https://ztgzt.kz. E-mail: ztztgt@ztgzt.kz.</p>	<p>Использование материалов без согласия редакции запрещено. При цитировании ссылка на газету «Знамя труда» обязательна. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Газета отпечатана в типографии общественного объединения инвалидов «Есте камкор», 080003, г. Тараз, пр. Төле би, 36б. Тираж 3440 экз. Заказ № 152. Электронная подписка 63 экз.</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------