



№ 19 (0163)  
Вторник, 13 февраля 2024 года

# Вестник Жетісу

Независимость для нас превыше всего!  
Касым-Жомарт ТОКАЕВ.

»»» «Ауыл аманаты»

## Возрождая традиции прошлого

Многие жители области Жетісу благодаря участию в программе «Ауыл аманаты» смогли не только начать свое дело или превратить хобби в бизнес, обеспечивающий постоянный доход, но и расширить имеющиеся начинания, в том числе благодаря приобретению современного оборудования.

Большинство профинансированных проектов в рамках программы направлено на развитие животноводства, но и есть и те, кто благодаря господдержке развивает национальные ремесла и промыслы.

Жительница Аксуского района Карлыгаш Тумарбай, вернувшись на историческую родину в 2006 году, решила развивать свои навыки в швейном ремесле. Шитьем она занимается с 2008 года, во дворе дома у нее обустроена небольшая мастерская. Воспользовавшись возможностями господдержки, начинающий предприниматель взяла в рамках программы «Ауыл аманаты» кредит на сумму 4,8 млн тен-

ге, что дало возможность намного облегчить труд благодаря приобретению современных автоматизированных аппаратов для пошива матрасов, расчесывания шерсти и ваты.

- В основном мы получаем заказы на изготовление приданого для невест, пошив одеял, подушек и матрасов для повседневного использования в домашних условиях. Если заказчик хочет, чтобы одеяло было шерстяным, он приносит овечью шерсть, которую заранее стирает, чистит и сушит. А если надо ватное, то мы используем ватный наполнитель, который специально закупаем в Алматы. Конечно, больше заказов на из-

готовление необходимых составляющих для приданого невестам. Для этой цели в большинстве случаев приобретают ватные одеяла. Также изготавливаем семейные двухспальные одеяла «Махаббат», күрак көрпе и много других видов, - говорит предприниматель Карлыгаш Тумарбай.

На сегодняшний день у мастерицы есть помощник, создано дополнительное постоянное рабочее место. «В летний период, когда заказов становится больше, привлекаю к работе еще одного человека», - говорит предпринимательница, которая свою работу продвигает и через страницу @t\_karlygash в социальной сети «Instagram».



К слову, по итогам прошлого года в рамках программы «Ауыл аманаты» в Аксуском районе профинансирован 91 проект, выданы микрокредиты на сумму 513,5

млн тенге. Большая часть из них в сферу животноводства. Также есть проекты по открытию швейного цеха и центра по ремонту обуви.

Соб.инф.

»»» **Добрые вести!**

Василий ВОРОБЬЕВ, Алакольский район

С 6 февраля текущего года на улицах города Ушарала появился комфортабельный белый автобус «Isuzu» NP-37. Пока один, по одному маршруту и работает в тестовом режиме. Но, как говорится, лиха беда начало.

## Общественный транспорт вновь на улицах Ушарала!



Для более чем 18-тысячного населения районного центра вопрос существования общественного транспорта стоит остро, и причем, не первый год. Так что инициативу неравнодушного предпринимателя Аскара Себепова горячо поддержали в районном и городском акиматах, отделе образования. Маршрут движения протяженностью 13,3 км с 12 остановками, время работы с 7 часов утра и до 19 часов вечера. Он охватывает все учебные заведения и социально важные объекты, что удобно для ушаральцев всех возрастов.

К примеру: начало движения – новый микрорайон «Тарлан», новостройка, первая остановка - СШ имени С. Иманасова, далее 2-й военный городок, торговый комплекс «Достык». В шаговой доступности здесь районный акимат, ЦОН, почта и узел связи, Дом ветеранов, две гостиницы. Вторая остановка – Halyk банк. Рядом рынок, управление государственных доходов, СШ имени А. Байтурсынова, четыре аптеки, четыре крупных супермаркета. И так по всему маршруту движения, включая городской акимат, Алакольский гуманитарно-технический колледж, центральную больницу с поликлиникой, Дворец спорта и РОВД, школы и детские сады. Они, образно говоря, «привязаны» к остановкам.

Современный городской автобус имеет 14 сидячих мест. У водителей Алмаса

Нұрқасымұлы и Кенеса Мазабаева в правах открыта категория «Д», дающая право управлять и микроавтобусом, и городским. Цена проезда определена в 200 тенге для взрослых и 100 тенге для школьников.

Да, один автобус на столь протяженный маршрут – это мало, особенно по времени. Но еще 2 автобуса марки «Isuzu» на 14 мест и «JAKJS»-6720AJ на 25 мест уже закуплены и стоят в гараже. Если маршрут будет окупаться, то и количество городских автобусов будет увеличено, уверен предприниматель Аскар Себепов. Тем более, стационарные крытые остановки с удобными скамейками, «карманами» для автобусов уже готовы.

Планируется запустить пробный маршрут Ушарал - станция Бесколь.

И еще одна хорошая новость для ушаральцев. В микрорайоне «Тарлан», что на восточной окраине города, открылась новая точка такси, которая также работает во благо горожан. Жителям нового микрорайона до этого приходилось с раннего утра искать такси, чтобы вовремя добраться на работу, отвезти детей в школу или детский сад. Теперь же жители микрорайона могут просто выйти во двор или написать в общий чат мессенджера «WhatsApp» «Тарлан такси» и заказать услугу, что позволяет значительно сократить время ожидания и поездки как для клиента, так и для водителя такси.

»»» **За здоровый образ жизни**

## Спортивные субботы талдыкорганцев



Александр СКЛАБОВСКИЙ

Вторую неделю подряд в Талдыкоргане раскручивается спортивно-массовый проект, направленный на приобщение жителей областного центра к здоровому образу жизни.

По инициативе заместителя акима области Марлена Кольбаева, каждую субботу в 10.00 в парке «Жастар» и в Парке ветеранов проводятся своеобразные Дни здоровья для всех желающих, которые уже окрестили «Спортивными субботами». Люди разных возрастов, в том числе молодежь, среднее поколение, активные пенсионеры собираются в отведенном месте и по команде затейников-ведущих сначала все вместе выполняют разминку, а затем – разнообразные общефизические упражнения на гибкость, растяжку, укрепление

мышечного корсета, выносливость.

В первую неделю в массовом Дне здоровья приняли участие около 500 человек, а в прошедшую субботу число физкультурников стало больше. Способствовали притоку желающих заниматься на свежем воздухе и в компании единомышленников не только мощная рекламно-пропагандистская кампания в местных СМИ и соцсетях, но и привлекающий элемент соревновательности – наиболее активных участников «Спортивных субботы» награждают грамотами и призами.



Фото Дмитрия ЕРОФЕЕВА.



## Назначение

Руководителем департамента торговли и защиты прав потребителей Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан по области Жетісу назначен Дауешев Айдос Нурланович.



Дауешев Айдос родился в 1989 году в городе Талдыкоргане. По образованию – юрист. Окончил Евразийский гуманитарный институт (бакалавр права), в 2012 году - Казахский гуманитарный юридический университет, Университет КАЗГПЮУ по специальности «Юриспруденция» (магистр права).

Трудовую деятельность начал в 2011 году экспертом управления экологических проектов РГП «КазНИИЭК»

Министерства охраны окружающей среды Республики Казахстан, в городе Астане.

В разные годы работал специалистом отдела по твердым бытовым отходам АО «Жасыл даму», ведущим специалистом управления международного сотрудничества и правового обеспечения ТОО «Национальный центр аккредитации».

На государственной службе с 2018 года, работал главным экспертом управления правового обеспечения, подготовки и сопровождения нормативных правовых актов Комитета технического регулирования и метрологии Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан, далее главным экспертом управления правового обеспечения данного Комитета.

С 2020 года - главный эксперт управления юридической работы Комитета транспорта Министерства индустрии и

инфраструктурного развития РК, далее главный эксперт управления нормотворческой деятельности, превенции и государственных закупок данного Комитета.

С 11 июля 2022 года руководитель управления анализа и мониторинга в сфере защиты прав потребителя Комитета по защите прав потребителей Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан, далее руководителем управления контроля координации Комитета по защите прав потребителей данного Министерства.

С 22 января 2024 года Приказом и. о. руководителя аппарата Министерства торговли и интеграции РК С. Ли №157 назначен на должность руководителя Департамента торговли и защиты прав потребителей Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан по области Жетісу.

»»» Ко Дню благодарности

# Не забудутся тепло и добрая поддержка

**2012 год. Впервые в республике в Каратальском районе у подножия горы Бастобе был установлен монумент «Қазақ халқына мың алғыс». Бастобе - главный холм для «Коре сарими» края Жетысу. Идея о создании здесь мемориального комплекса витала в наших головах давно. Нам хотелось увековечить это место, придать ему глубокий смысл, чтобы помнили...**

Первоначально установили постамент, объединив три камня, подняли над ними символический шанырак. Сегодня это сакральное место, благодаря поддержке местных исполнительных органов, Посольства Республики Корея в Казахстане, международного Института объединения Кореи, стало целым мемориальным комплексом. Впоследствии в Казахстане появился День благодарности, а в ряде городов – памятники «Қазақ халқына мың алғыс».

Как известно, в основе ментальности корейцев лежат большое трудолюбие, упорный труд, тяга к знаниям, которые позволили переселенцам с Дальнего Востока не только не потеряться в потоке истории, не ассимилироваться, как когда-то говорилось, среди ста наций и народностей, а наоборот, сохранив, во многом даже обогатив свои национальные обычаи и традиции, внести достойный вклад в социально-экономическое и духовное развитие нашей республики.

Среди корейцев много Героев Социалистического труда, известных ученых, аграриев, инженеров. Много и известных артистов. Подтверждением тому служат яркие выступления на мероприятиях, посвященных 15-летию Дома дружбы, 90-летию республиканского Государственного академического корейского театра Республики Казахстан, в 2022 году. 50 лет ис-

полнилось корейскому народному ансамблю «Ачимноуль» из города Талдыкоргана, широко известному не только в Казахстане, но и за рубежом.

В 2022 году корейцы отметили 85-летие проживания на благодатной казахской земле, а не 85 лет депортации, как говорят. Красной нитью через все мероприятия корейского этнокультурного объединения проходит благодарность казахскому народу за то, что корейцы обрели здесь настоящую родину и являются равными среди равных. Нас связывает особое, трепетное отношение друг к другу, духовная близость. В казахстанцах это уже заложено на генетическом уровне, ведь нас объединяет общая история.

Сейчас в Казахстане проживает уже шестое поколение корейцев. Конечно, время стирает детали, имена, лица. Но есть вещи, которые не должны быть забыты – это добрые поступки, человеческое тепло и братская поддержка.

Я пришел в Ассамблею в достаточно юном возрасте, в 27-28 лет. Поначалу не понимал всей важности этой работы, но чуть позже почувствовал, насколько она значима и нужна.

Во-первых, здесь работают состоявшиеся личности, и общаться с ними, учиться у них очень интересно. Во-вторых, нужно быть истинным патриотом своего народа, своего государства, потому что эта работа сугубо общественная. И когда ты втягиваешься в эту деятельность, сам становишься духовно богаче. Все это накладывает особый отпечаток на твою жизнь, на твои отношения с людьми, обществом. Очень важно, что ты проникаешься чувством ответственности за судьбу не только своего этноса, но и всей страны.

Я горжусь тем, что Талдыкорганский филиал Ассоциации корейцев Казахстана всегда был в авангарде всех интересных проектов АНК, а в мире и согласии, которые царят в Жетысу, есть частичка работы нашего этнокультурного объединения.

**В. ЛИ,**  
*председатель Корейского этнокультурного объединения области Жетісу.*

»»» Актуально

# Первый блин - не комом

Наталья ДЕНИСОВА

**Свершилось! Все казахстанские дети при поддержке государства сделали первые шаги к своему обеспеченному будущему.**

Речь идет о проекте «Национальный фонд – детям», по которому в Едином накопительном пенсионном фонде РК начислены первые целевые выплаты, или требования, детям в возрасте до 18 лет и поступили первые целевые накопления на накопительные счета детям, которым в 2024 году исполняется 18. Свои целевые накопления совершеннолетние казахстанцы уже могут проверить самостоятельно в своем «личном кабинете» на сайте ЕНПФ, в мобильном приложении фонда или на портале eGov.

Для того, чтобы исполь-

зовать эти средства, любой совершеннолетний участник проекта может обратиться к уполномоченным операторам, открыв там банковский счет, на который из ЕНПФ будут перечислены в долларах США его целевые накопления. Список уполномоченных операторов, заключивших соглашение с ЕНПФ и работающих по проекту «Нацфонд – детям», размещен на сайте enpf.kz.

Полный список детей, участников проекта, уже есть, информацию об участии своего ребенка в проекте и о начисленных целевых требованиях вы можете проверить по ИИН ребенка на специально созданном сайте kids.enpf.kz. И список будет формироваться ежегодно на основании официальных сведений из государственной базы данных. Если ребенок включен в эту базу данных, он автоматически становится участником проекта «Национальный фонд – детям» и ему гарантированно будут начисляться целевые требования и инвестиционный доход за все годы участия в проекте. Если

ребенок по каким-то причинам отсутствует в государственной базе данных и по этой причине не был включен в список участников, то целевые требования начисляются за пропущенный период в полном объеме в следующий календарный год.

Общее количество участников сейчас 6919131 ребенок. Это дети, рожденные с 01.01.2006 года по 31.12.2023 года включительно. Из них 304815 участникам в 2024 году исполняется 18 лет, это дети - рожденные с 01.01.2006 года по 31.12.2006 год включительно. Всем им за прошедший год из Национального фонда начислена одинаковая сумма в размере 100 долларов и 52 цента.

Это лишь первые начисления, ежегодно сумма будет увеличиваться за счет роста активов Нацфонда и получения инвестиционного дохода. Кроме того, начисленные средства будут инвестироваться в составе валютных активов Нацфонда и приносить участникам проекта дополнительный инвестиционный доход до достижения ими 18 лет.

»»» Здравоохранение



Фото Дмитрия ЕРОФЕЕВА.

# Готовьте маски, господа!

Татьяна ДЕМИДОВА

**В области стабилизируется заболеваемость корью. В ноябре прошлого года было зарегистрировано 144 случая, в декабре – 218, в январе текущего года - 156 случаев. На сегодняшний день зарегистрировано 1122 случая, из них подтверждено 797.**

Эти данные в ходе брифинга привел руководитель департамента санитарно-эпидемиологического контроля области Жетісу Асхат Чарапиев.

По возрастным показателям среди подтвержденных случаев: дети до 1 года – 178, 5-9 лет – 85, 10-14 лет - 50, 15-19 лет – 64, 20-29 лет - 45, 30 лет и старше – 121 случай. В сравнении с прошлым годом отмечается снижение заболеваемости детей в возрасте до пяти лет. На сегодняшний день 79,4% (633) подтвержденных случаев по области у пациентов, которые ранее не вакцинировались против кори.

- Заболеваемость зафиксирована на всех территориях области, высокий уровень наблюдается в Талдыкоргане, Алакольском, Панфиловском, Коксуском и Саркандском районах. В целях снижения заболеваемости проводится ряд мер: в плановом порядке прививаются дети в возрасте одного года и шести лет, проводится ревизия иммунного статуса не привитых против кори в возрасте до 18 лет (проводится вакцинация 8527 человек с неизвестным иммунным статусом и ранее не вакцинированных). Выявлено порядка 128 тысяч человек, находившихся в контакте в очагах инфекции, из них по эпидемиологическому показателю число подлежащих вакцинации составило 3497, привитых - 2075, иммунизацией не охвачено

»»» Эхо Афганской войны

# Вспоминая братство боевое

Александр СКЛАБОВСКИЙ

**В городах и районах нашей области продолжаютс встречи с воинами-интернационалистами, приуроченные к приближающемуся 35-летию вывода советских войск из Демократической Республики Афганистан. На днях такие мероприятия прошли в Аксуском и Коксуском районах.**

В Аксуском районе на сегодняшний день проживают 17 ветеранов Афганской войны. Они принимают активное участие в культурно-массовых, общественно-политических, патриотических мероприятиях. В этот раз убеленные сединами воины собрались в актовом зале районного отдела по делам обороны. В состоявшейся встрече приняли участие председатель организации ветеранов войны в Афганистане области Жетісу Кайрат Жанабаев, ветеран войны в Афганистане, кавалер ордена Красной Звезды Асхат Касенов, председатель районного Совета ветеранов Аманкельды Айтбайулы, руководитель районного отдела внутренней политики, культуры, развития языков и спорта Нурбол Касымбеков, заместитель начальника районного отдела по делам обороны Куаныш Каримов, председатель организации ветеранов Афганской войны Аксуского района Нартай Каримов. Они вспомнили, как рождалось и крепло под огнем душманов боевое братство советских

воинов, почтили память погибших товарищей, поговорили и о дне сегодняшнем.

В Коксуском районе ветераны-афганцы встретились с молодежью в стенах районной библиотеки. Воины-интернационалисты Мырзабек Сейитов и Бакыт Адилкожаев поделились с юношами и девушками своими воспоминаниями об участии в операциях против душманов в составе ограниченного контингента советских войск, о помощи измученному войной афганскому народу и ответили на вопросы из зала. Их рассказы про Афганистан и боевое братство солдат и офицеров из всех республик СССР тронули сердца молодых слушателей. Заместитель начальника Коксуского районного отдела полиции Ельдар Метербаев выразил ветерану признательность за их подвиг и пожелал крепкого здоровья. Показ видеоролика про войну в Афганистане 1979-1989 годов и книжная выставка на эту тему еще глубже погрузили участников встречи в атмосферу тех событий.





»»» Сельское хозяйство

# Современные решения для выращивания сахарной свеклы

представила земледельцам области компания Eurasia Group Kazakhstan совместно с АО «РИР «СПК «Жетісу». Семинар был организован для руководителей крестьянских хозяйств, приехавших из всех районов региона.

Так, менеджер по маркетингу Eurasia Crop Care Светлана Бойко рассказала о новых сортах высокоурожайных семян, средствах защиты растений, макро- и микроудобрениях, биопрепаратах от лучших мировых производителей. Все это, по словам специалиста, в комплексе с цифровыми технологиями позволяет увеличить урожайность сахарной свеклы.

Решения для полива сладкого корнеплода в сложных агроклиматических условиях предложил менеджер по продажам ирригационного оборудования Толеу Жанкозы. Системы орошения различных видов предназначены для сохранения ресурсов, увеличения урожая и помощи сельхозпроизводителям. Наряду с разработкой систем орошения компания предлагает расширить потенциал каждого поля и каждой операции на нем.

Презентацию современной сельскохозяйственной техники, помогающей быстро и качественно возделывать сахарную свеклу, представил Михаил Шевцов, менеджер по продажам техники. Многофункциональный культиватор Top Down, дисковый культиватор Carriег, предпосевной культиватор NZ Aqgressive предназначены для посева, уборки и других видов полевых и сельскохозяйственных работ. Универсальность и экономичность техники позволяют хозяйствам добиться высокой эффективности в самых тяжелых условиях.

Прицепной свеклоуборочный комбайн GRIMME, как отметил региональный директор Eurasia Group Kazakhstan по области Жетісу Алексей Ни, имеет перегрузочный бункер объемом 4 тонны и 6-рядный вариант. Всеми функциями машины удобно управлять с трактора, используя пульт. Все остальные приводы рассчитаны на механическое задействование и непривередливы в обслуживании. Эффективными свекло-

вичными решениями являются и машина MATRIX для обычного и мульчированного посева, ботвоудалитель BM 300.

Особое внимание компания уделяет цифровизации сельского хозяйства, о чем рассказал менеджер по цифровым решениям Ернат Шаяхметов. Цифровые технологии предлагают аграриям широкий спектр решений и услуг точного земледелия для любого вида сельскохозяйственных работ, нацеленных на оптимизацию процессов и повышение эффективности производства. Линейка решений включает в себя современные системы мониторинга, управления парком техники и ресурсами, аналитики данных и автоматизации процессов.

В целом, отметил региональный директор компании Алексей Ни, данные мероприятия помогают сельхозпроизводителям найти эффективные пути решения для развития земледелия.

«В течение зимних месяцев мы регулярно проводим ряд обучающих семинаров для земледельцев, открывая им мир современных технологий по возделыванию различных сельскохозяйственных культур. В этот раз мы предложили решения для выращивания сахарной свеклы. Уверен, что подобные мероприятия дают хороший импульс совершенствованию подходов и технологий, а также эффективному развитию отрасли», - сказал Алексей Ни.

В свою очередь Нурлан Абылкасымов из села Карабогет Сарканского района (КХ «Абылкасымов») отметил высокую технологичность транспорта компании GRIMME.

«В прошлом году мы по лизингу приобрели свеклоуборочный комбайн и ботвоудалитель компании GRIMME - одной из мировых лидеров, производящих сельскохозяйственную технику в области картофелеводства, свекловодства и овощеводства. Говорили, что на комбайне в день можно



убрать 5-6 га свеклы, мы же убирали 10-15 га. Это очень эффективно! В целом мы имеем 301 га орошаемой земли. На 160 га посадили свеклу в прошлом году и получили хороший урожай. В этом году планируем увеличить площадь посева сладкого корнеплода до 300-350 га», - прокомментировал молодой человек из династии земледельцев.

Отметим, TOO «Eurasia Group Kazakhstan» - уникальный поставщик комплексных и цифровых решений для сельского хозяйства в Казахстане и Кыргызстане. С 2002 года компания является официальным дистрибьютором John Deere в Казахстане и Кыргызстане. Дополняя линейку решений John Deere, компания сотрудничает с другими известными брендами - лидерами в своей отрасли: британским производителем сельскохозяйственных погрузчиков JCB, шведским производителем техники для посева и обработки почвы Vaderstad, поставщиком решений для ирригации от американского бренда Lindsay, а также немецкими компаниями GRIMME/ASA-Lift и GAUGELE - производителями первоклассной техники для овощеводства и картофелеводства, от посадки до хранения. Кроме того, большое внимание компания уделяет

образованию аграрного сектора и подготовке кадров, сотрудничая с вузами и колледжами, регулярно проводя теоретическое и практическое обучение для фермеров, а также повышая компетентность собственного персонала.

«Практический опыт и профессиональные консультации региональных специалистов нашей компании и компаний-партнеров GRIMME, Lindsay, Eurasia Crop Care помогут крестьянским хозяйствам области Жетісу сделать выбор в пользу правильных технологий, качественных средств защиты растений и минеральных удобрений, решить открытые вопросы или положить начало долгосрочному сотрудничеству», - добавил Алексей Ни.

На сегодняшний день Eurasia Group Kazakhstan представлена в 14-ти регионах Казахстана, в каждом из которых есть собственная служба послепродажного обслуживания. 15 складов запасных частей гарантируют фермерам качественную и своевременную послепродажную поддержку. Штат сотрудников компании - около 600 человек.

Алма УРАЗАЕВА.

»»» Актуально

# Приходи и стар и млад: карьерный центр будет рад!

Мурат ТУГАНБАЕВ

С первого июля прошлого года действует карьерный центр города Талдыкоргана. Мы встретились с сотрудниками, чтобы узнать, какие услуги могут получить здесь люди, ищущие работу.



Чтобы понять, что происходит в душе у безработного человека, нужно стать им хотя бы на день. У автора этого материала за плечами почти 27 лет трудового стажа. Но и ему приходилось пережить это неприятное чувство. Дважды, правда, совсем недолго я находился в поисках работы. Наверное, оба раза не более месяца. Но те ощущения запоминаются надолго. И это далеко не чувство свободы и облегчения от того, что утром не надо рано вставать и приступать к служебным обязанностям. Это чувство какой-то отрешенности от остального мира и даже ненужности. Вот люди встают, отправляются на службу, а ты ходишь, как неприкаянный. А еще тебя никак не отпускает постоянное смутное чувство тревоги, что с каждым днем твои знания и навыки уходят, а вероятность найти работу самостоятельно уменьшается в геометрической прогрессии.

Помочь людям, находящимся в подобной жизненной ситуации, призваны карьерные центры. Мои собеседники: директор карьерного центра города Талдыкоргана Мади Шакенов (пока верстался номер Мади Кайраткалилы назначен руководителем отдела координации занятости и социальных программ г. Талдыкоргана) и сотрудница учреждения Енлик Курмашева поведали следующее.

Сюда могут обращаться граждане старше 16 лет, но не достигшие пенсионного возраста. Социальный статус, уровень обра-

зования и предполагаемая профессия не имеют значения. Пройти регистрацию можно через портал enbek.kz либо при посещении центра. Регистрация в качестве безработного позволяет не только получить пособие, но также дает доступ к информации по имеющимся вакансиям. Можно пройти переобучение и получить консультации по безвозмездным грантам. Зачастую сюда обращаются работодатели. Им оказывают помощь в поиске персонала, организуют обучение сотрудников согласно запросу и выделяют субсидии для создания социальных рабочих мест.

Чтобы охватить все слои населения и трудоустроить как можно больше людей, карьерные центры реализуют специальные программы. Рассмотрим некоторые из них. «Молодежная практика» позволяет трудоустроиться гражданам до 35 лет в течение трех лет после завершения обучения. Продолжительность молодежной практики составляет не более 12 месяцев, а размер зарплаты - не менее 30 МРП.

Программа «Социальные рабочие места» дает возможность трудоустроиться гражданам любого возраста и квалификации на специально созданные вакансии. Продолжительность также не более 12 месяцев. Преимущественным правом здесь обладают те, кому сложнее всего найти работу: выпускники детских домов, лица предпенсионного возраста, люди с инвалидностью, освобожденные из мест лишения свободы, про-

шедшие принудительное лечение и так далее.

«Контракт поколений» позволяет трудоустроиться на места, специально созданные для передачи опыта работниками предпенсионного возраста молодым сотрудникам. В программе могут участвовать выпускники учебных заведений не старше 35 лет, окончившие обучение не более двух лет назад. Продолжительность работы составляет не более шести месяцев. После завершения участнику предоставляют постоянное рабочее место либо предлагают заменить работника, достигшего пенсионного возраста.

«Первое рабочее место» открывает перспективу трудоустроиться ранее не работавшим гражданам не старше 35 лет для получения профессиональных знаний и навыков. Продолжительность составляет не более полутора лет, а после завершения программы участнику предоставляют постоянное рабочее место на срок не менее года.

«Общественные работы» - программа, организуемая по договорам с центрами трудовой мобильности для обеспечения безработных временной занятостью. Например, рабочий по благоустройству, курьер, документовед и другое. Продолжительность составляет также порядка одного года. При этом зарплата составит не менее 20 МРП и полностью покрывается центром трудовой мобильности.

«Серебряный возраст» предоставляет рабочее место, созданное

работодателем на основе договора с центром трудовой мобильности для лиц старше 50 лет. По истечении 36 месяцев работодатель сохраняет постоянное рабочее место для лиц предпенсионного возраста до выхода на пенсию. Для лиц, не достигших пенсионного возраста, - не менее года.

- Таким образом, мы стараемся охватить все возрастные категории: от вчерашних студентов до будущих пенсионеров. В планах - расширить количество учебных центров, через которые наши подопечные будут проходить переквалификацию. Сегодня особой популярностью пользуется так называемая бьюти-сфера. Это парикмахеры, визажисты, подологи (специалисты по красоте ногтей на ногах и ступнях), лашмейкеры (специалисты по наращиванию ресниц). Очень востребованы специалисты бухгалтера и специалиста по государственным закупкам. Не стоит забывать и IT-сферу. Обществу сегодня нужны мобилографы, таргетологи, SMM-менеджеры. Всему этому обучают в специальных учебных центрах на краткосрочных курсах. А за время обучения лица, зарегистрированные у нас, имеют возможность не только получить заветный сертификат, но и получать стипендию, что тоже немаловажно, - говорит М. Шакенов.

Как отметил Мади Кайраткалилы, по итогам 2023 года карьерным центром Талдыкоргана трудоустроены на постоянные рабочие места 2006 человек, на социальные рабочие места и общественные работы - 1249. По молодежной практике и программе «Первое рабочее место» нашли работу 282 человека, по «Контракту поколений» и проекту «Серебряный возраст» - 142. На профессиональное обучение направлен 251 человек, из них 194 претендента трудоустроены. На реализацию новых бизнес-идей 35 человек получили гранты на сумму 400 МРП.

Также мы пообщались с Ельдаром Кызайбековым - молодым человеком, устроившимся на рабочее место в управление государствен-

ных доходов по г. Талдыкоргану через карьерный центр (на фото). Ельдар обратился сюда 15 июля прошлого года: «В то время центр как раз проходил перерегистрацию, до этого это был центр занятости г. Талдыкоргана. С 2019 по 2023 год я учился в НАО «Жетысуский университет имени И.Жансугурова». Меня принял специалист Амир Жайлаубаев, он мне все рассказал и помог оформить необходимые документы. С августа по декабрь прошлого года я работал здесь по программе «Молодежная практика», получая зарплату от центра. А сейчас устроился уже на постоянное рабочее место».

Молодой человек не хочет останавливаться на достигнутом и уже сегодня готовится к поступлению в магистратуру. Его любимые книги - это, как вы уже догадались, Налоговый кодекс РК и роман Теодора Драйзера «Финансист».

- Особенно Налоговый кодекс! Видите, сколько закладок? Эту заветную книгу мы обязаны знать наизубок, ведь от налоговых поступлений зависит многое: пенсии, зарплаты, стипендии, поступления в бюджетную сферу, все формируется из налогов, - размышляет молодой человек.

Коллеги тоже высоко ценят молодого специалиста. Максут Енсебаев, специалист отдела администрирования непроизводственных платежей и ИП, отметил его старания:

- Для налогового важны знания и развитое логическое мышление. Все это у Ельдара есть. Если он продолжит развиваться в этом направлении, то в этой сфере у него будет большое будущее.

- Хочу сказать спасибо всем сотрудникам центра, особую благодарность выразить своему наставнику Амиру Жайлаубаеву. Теперь у меня есть любимая работа, коллеги, поддерживающие меня во всем, и перспективы роста. Всем молодым людям, да и не только им, советую обращаться сюда. Здесь реально помогут, - с теплой в голосе сказал наш герой в завершение встречи.



»»» Юбилей

# «Прожита жизнь не зря!»



Диана КАНАПЬЯНОВА

**2 февраля Почетному гражданину Алматинской области и Ескельдинского района, Почетному члену областного совета ветеранов, Председателю общественного фонда Динмухамеда Ахметовича Конаева Кадыржану Кенжебаевичу Жексенову исполнилось 75 лет. За активную общественную работу он четырежды отмечен Благодарственными письмами Первого Президента страны.**

Родился Кадыржан Жексенов в 1949 году в селе Жетісу, близ поселка Карабулак. Отец Кенжебай Жексенов - ветеран Великой Отечественной войны, единственный выживший из своего рода. В 1966 году Кадыржан окончил среднюю школу и попытал удачу в Алматы, подав документы в знаменитый институт народного хозяйства. Однако с первого раза поступить не удалось. «Не хватило всего лишь полбалла», – сетует он. Но это своего рода поражение сыграло на руку. По возвращению в родное село юному Кадыржану выпала возможность поработать помощником председателя колхоза «Жетісу» Абдыкадыра Даирова, который впоследствии станет для юноши старшим мудрым наставником, вторым отцом.

– Я очень везучий человек, – признается Кадыржан ага. - На моем пути всегда встречаются хорошие, порядочные люди. Абдыкадыр Даиров - историческая личность, Герой Социалистического Труда, трижды был награжден Орденом Ленина. Очень уважаемым человеком был, встречался со многими известными людьми по республике. Я питывал каждое его наставление и то, как он умело руководил колхозом, восхищался его организаторскими способ-

ностями. Наш некогда отстающий «Жетісу» в 1956 году стал передовым. Я готовил нужные ему бумаги, работал и личным водителем, выполнял все текущие поручения. Под его руководством я сумел получить три высших образования. Это Талды-Курганский педагогический институт, ныне ЖГУ им И. Жансугурова, где я учился на факультете русского языка и литературы, Университет научного коммунизма по узкой специализации «Научный атеизм», и долгожданный Нархоз я сумел окончить в 1986 году по специализации «Экономика торговли», – с улыбкой делится воспоминаниями наш герой.

У казахского народа есть такая пословица: «Кто говорит, тот сеет знания, а тот, кто слушает, их собирает», которую можно безоговорочно применить и в отношении Кадыржана Кенжебайулы.

Свою основательную трудовую деятельность уже имевший за плечами опыт работы в колхозе Кадыржан ага начал с позиции «освобожденный секретарь комсомольской организации», где проработал до 1975 года. После его избрали председателем Толенгутского сельского округа. На этой должности трудился до 1982 года. Затем он стал ответственным

секретарем общества знания райкома профсоюза Ескельдинского района, курировал лекционную пропаганду. Лекторы приезжали со всего постсоветского пространства. Для них он организовывал встречи, готовил аудитории, плановые мероприятия, путевки.

В 1985 году Абубакир Тыныбаев, первый секретарь Талды-Курганского обкома КПСС, назначил Кадыржана Жексенова первым заместителем директора «Треста столовых и ресторанов» города Талдыкоргана. Трест состоял из 245 локальных предприятий, в него входили точки общепита, цехи, включая рестораны, кафе, буфеты, чебуречные, шашлычные, в которых трудилось более 2000 человек. Здесь он проработал пять лет.

Однажды случайно в газете «Октябрь Туы» Кадыржан ага попалось объявление о конкурсе на должность руководителя отдела рабочего снабжения министерства геологии по Талды-Курганской области.

– На конкурс было заявлено 11 человек. Отбирали в несколько этапов. Повстречал действительно знатоков своего дела. Очень переживал, что не пройду. Но удача снова оказалась на моей стороне. В коллективе было 70 человек. Наша задача заключалась в

том, чтобы полностью обеспечивать экспедиции всем необходимым, начиная от одежды до строительных материалов. К примеру, если несколько геологов ушли на исследования в горы Джунгарского Алатау, мы организовывали для них горячее питание. На вертолете доставляли еду в точку их локации. В памяти остались экспедиции Коксу, 111, водная в селе Крупское. Одна локация находилась даже в Караганде, их тоже обеспечивали всем необходимым. Тогда для всех создавались все условия, вместе трудились во благо Родины, – рассказывает он.

Спустя год умелого руководителя с большим стажем и багажом знаний в области снабжения назначили председателем правления Талдыкорганского районного потребительского общества. Работа, по словам Кадыржана ага, оказалась очень интересной. Не заметил, как пролетело еще десять лет.

В 2000 году 1 февраля наш герой стал акимом административного центра Ескельдинского района.

– Это было сложное время. Подступала разруха, многие руководители избегали встреч с людьми. Им нечего было сказать, нечем было помочь. Котельная не работала, дома разрушались. Самой тяжелой была работа акима. Очень переживали за сельчан, делали все возможное, чтобы как-то разрешить их проблемы. Несмотря на это, по рейтингу среди районных акимов я всегда стоял на первом месте. Сегодня, смотря на молодых руководителей, с уверенностью могу сказать, что они молодцы, энергичные, продвинутые, очень образованные. Они движутся в правильном направлении, – дал свою оценку молодым бывший руководитель.

В 2012 году Кадыржан Жексенов перевелся на должность ответственного работника районного маслихата, здесь организовывал выборы, контролировал работы неправительственных, общественных организаций. Это была последняя должность, откуда наш герой материала вышел на пенсию.

На вопрос: «В какое время, если

бы была возможность, вернулись бы снова?», он ответил: «В комсомол».

– Сегодняшнее молодое поколение людей вряд ли сможет расшифровать аббревиатуру ВЛКСМ. А для моего поколения все было ясно, ВЛКСМ – это Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи, или просто «комсомол». Были комсомольские дружины, комсомольские отряды. Комсомольцы всегда были вместе. Это научило нас не бояться трудностей, с энтузиазмом браться за любое дело, ценить дружбу и взаимоподдержку. Комсомольская юность для многих из нас – самая счастливая пора жизни, – говорит Кадыржан ага.

Рассматривая архив с фотографиями, немного рассказал о своем детстве, о семье.

– Нас было восемь детей, я - самый старший. Никогда ни с кем не дрался в жизни, даже будучи мальчишкой. Был спокоен, очень терпелив. Думаю, именно эта черта помогла мне в жизни, я состоялся как отец, друг, соратник, хороший работник. Воспитали вместе с супругой Кульданой Жексеновой пятерых детей, сейчас живем с внуками, их у нас 20, а правнуков еще больше - 23, – смеется Кадыржан ага. – Я не просто удачливый, я счастливый человек, – подытожил свой рассказ наш герой.

Наблюдая и слушая истории людей советской формации, не пересташь восхищаться их трудоспособностью, стойкостью, патриотизмом. Они - фундамент нашего уже современного общества. И это была история целого поколения. Они совершали трудовой подвиг с энтузиазмом, верой в то, что от них зависит многое в этой жизни, была правильная жизненная установка, искреннее стремление миллионов молодых людей, с юношеским романтизмом строивших общество, основанное на принципах братства и справедливости.

Вспоминается песня тех лет, которая емко отражает дух того времени: «...Внукам своим расскажу, как мы по жизни шли. Что мы создать сумели, что мы сбереж смогли. Память тех дней не стынет. Прожитая жизнь не зря!»

»»» К 130-летию И.Жансугурова

## Кулагеру казахской литературы посвящается

Мурат ТУГАНБАЕВ

**В нынешнем году жетысусцы отметят ряд юбилейных дат исторических личностей. Одной из самых значимых будет юбилей Кулагера казахской литературы Ильяса Жансугурова.**

В школе №15 областного центра прошел литературно-художественный вечер, посвященный 130-летию поэта. Гостем вечера выступил доктор филологических наук, профессор казахского языка и литературы заведующий научно-практическим центром «Ильястану», который действует при Жетысуском университете им. И. Жансугурова, Муратбек Имангазинов.

В большом актовом зале школы собрались старшекласники, желающие узнать как можно больше нового и неизведанного о жизни и творчестве писателя. Ильяс прожил короткую, но яркую жизнь. Он до конца отстаивал идеалы, в которые верил.

Муратбек Мубыракханович в свою очередь рассказал ученикам о том, какую роль сыграл Ильяс в его жизни. Профессор поведат аудитории, как он увлекся изучением творчества поэта, драматурга, журналиста и педагога. Муратбек ага изучал творчество поэта, работая в зарубежных архивах, прежде всего, соседней России, где сохранилось много ценных сведений о поэте. Встречался он и с потомками

Ильяса. Сам профессор Имангазинов известен как автор многочисленных научных статей и монографий об Ильясе Жансугурове, а также написанного на казахском языке учебника по античной литературе.

Ребята показали гостю сценку о последних днях жизни поэта, пели песни и читали стихи Ильяса. Также они попросили гостя спеть им в ответ, и Муратбек ага акапелла исполнил бессмертную композицию Абая «Көзімнің қарасы». В завершение вечера гость ответил на многочисленные вопросы старшекласников.

Как отметил профессор, в этом году вся республика отметит 130-летие выдающихся представителей казахской литературы – Саке-на Сейфуллина, Беймбета Майлина и Ильяса Жансугурова. Это великие деятели, оставившие яркий след в истории и литературе Казахстана.

Также мы пообщались с учениками 10«Ә» класса Лашын Бакытбеккызы, 9«А» Дариной Сарымсаковой, 10«Б» Мадии Талгатбекович. Ребята рассказали о своих впечатлениях от встречи. Они отметили важность подобных вечеров для науки и литературы Казахстана. Поэзия Ильяса заставляет задуматься над многими вопросами воспитания подрастающего поколения. К слову, в прошлом году в данной школе прошел волейбольный турнир, также посвященный памяти Ильяса Жансугурова.

- Творческое наследие Ильяса делает всех нас лучше и чище, его произведения учат добру, учат любить окружающий мир и природу родного края. А самое главное – его лирика проникнута идеей безаветной любви к Родине, – отмечают учащиеся.

28.03.2024 жылы сағат 15.00-де Жетісу облысы, Алақөл ауданы, Достық ауылы, Абай көшесі, 25 Б мекенжайы бойынша «Жетісу облысы, Алақөл ауданында орналасқан «153 км» кен орнында топырақ өндіру бойынша тау-кен жұмыстарының жоспары» жобасы бойынша қоғамдық тыңдаулар өткізіледі.

ZOOM-видеоконференцияға қосылу сілтемесі: Конференция идентификаторы: 236 019 1471, қатынау коды: jD3mfl. Белгіленіп отырған қызметтің бастамашысы: «Бақытты жол 2021» ЖШС, БСН 041140004858, мекенжайы: Ақтөбе облысы, Ақтөбе қаласы, Алматы ауданы, Әйтеке Би көшесі, 31. Тел. 87076844023, geo.companу@bk.ru. Жоба материалдарымен есорportal.kz сайтында танысуға болады.

Экологиялық жобаны өзірлеуші: ЖК «Р.А. Құрманғалиев», ЖСН 830514301679, тел.87012775623, rufat.taldyk@mail.ru.

Ұсыныстар мен ескертулер есорportal.kz сайтында қабылданады.

«Жетісу облысының табиғи ресурстар және реттеу басқармасы» ММ 7su\_expertiza@mail.ru. Тел. 8(7282) 32-92-67, Талдықорған қ., Қабанбай батыр к-сі, 26.

28.03.2024 г. в 15.00 часов по адресу: область Жетісу, Алақольский район, с.Достық, ул.Абая, 25 Б, будут проводиться общественные слушания по проекту «План горных работ по добыче грунтов на месторождении «153 км», расположенном в Алақольском районе области Жетісу».

Ссылка на подключение ZOOM-видеоконференцию: идентификатор конференции: 236 019 1471, Код доступа: jD3mfl. Инициатор намечаемой деятельности: ТОО «Бақытты жол 2021», БИН 041140004858, адрес: Ақтөбінская область, г.Ақтөбе, район Алматы, улица Айтеке Би, 31. Тел.87076844023, geo.companу@bk.ru. Ознакомиться с материалами проекта можно на сайте есорportal.kz.

Разработчик экологического проекта - ИП «Р.А. Құрманғалиев», ИИН 830514301679, тел.87012775623, rufat.taldyk@mail.ru.

Предложения и замечания принимаются на сайте есорportal.kz.

ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования области Жетісу», 7su\_expertiza@mail.ru. Тел. 8(7282) 32-92-67, г.Талдықорған, ул.Кабанбай батыра, 26.

»»» Служба спасения

**На минувшей неделе в течение двух дней проходили республиканские командно-штабные учения «Көктем–2024», организованные в целях подготовки территориальной подсистемы Государственной системы гражданской защиты к ликвидации ЧС весеннего периода, а также отработки управленческих решений по защите населения и территорий в условиях паводковых угроз.**

## Отработан алгоритм взаимодействия

Центром проведения РКШУ «Көктем–2024» в нашей области был определен Каратальский район, где вблизи села Каражиде проводятся работы по укреплению участка русла реки Каратал. Согласно вводным заданиям, из-за повышенного снеготаяния в горной местности и увеличения водности в истоках рек Каратал и Коксу, в среднем течении реки Каратал объем воды достиг критического уровня. Создалась угроза подтопления сел Тастобе и Каражиде Каратальского района, где расположены 364 жилых дома и проживают 1864 человека.

Незамедлительно было организовано локальное оповещение и информирование населения о чрезвычайной ситуации посредством системы оповещения местного запуска, а также автомобиль оповещения и оперативного транспорта полиции, оснащенных громкоговорящими и сигнальными средствами. Население, попадающее в зону подтопления, было экстренно эвакуировано на школьных автобусах в количестве 70 человек в ближайший безопасный пункт эвакуации, находящийся в начальной средней школе села Сарыбулак, где людей обеспечили спальными

местами и горячим питанием.

В ходе проведения спасателями разведки выяснилось, что на островке, отрезанном от берега из-за разлива воды, оказались 2 несовершеннолетних. Сотрудниками оперативно-спасательного отряда была организована навесная переправа, и с помощью альпинистских веревок подростков благополучно переправили на берег.

В результате оперативно принятых мер удалось избежать подтопления вышеуказанных сел. Инженерные службы произвели засыпку грунтом опасного участка левого берега реки, где мог быть прорыв, на правом берегу возвели 250 метров насыпной дамбы, углубили отводное русло реки, установили одну шпору для уменьшения напора воды на перекрытое русло.

Кроме того, всеми районными и городскими службами гражданской защиты нашей области, согласно плану проведения РКШУ «Көктем–2024», были отработаны практические мероприятия с привязкой к конкретным проблемным участкам, подверженным опасным сезонным явлениям в виде паводков.

Пресс-служба ДЧС области Жетісу.

26.03.2024 жылы сағат 15.00-де Жетісу облысы, Алақөл ауданы, Токжайлау ауылы, Бөгенбай батыр көшесі, 140 А мекенжайы бойынша «Жетісу облысы Алақөл ауданындағы «Изенді» учаскеінде барлау жұмыстарын жүргізу жоспары, L-44-78 (10е-56-5), L-44-79 (10г-5а-1,2) блоктары» объектісі бойынша қоғамдық тыңдаулар өткізіледі. ZOOM-видеоконференцияға қосылу сілтемесі: Конференция идентификаторы: 2360191471, қатынау коды: jD3mfl. Белгіленіп отырған қызметтің бастамашысы: «Invest Group Kapa» ЖШС, БСН 170840003591, мекенжайы: Алматы қ., Жетісу ауданы, Полежаев к-сі, 92/2. Тел. 87054753700, kalmurat77@mail.ru. Жоба материалдарымен есорportal.kz сайтында танысуға болады. Экологиялық жобаны өзірлеуші: ЖК «Р.А. Құрманғалиев», ЖСН 830514301679, тел. 87012775623, rufat.taldyk@mail.ru. Ұсыныстар мен ескертулер есорportal.kz сайтында қабылданады. «Жетісу облысының табиғи ресурстар және реттеу басқармасы» ММ 7su\_expertiza@mail.ru. Тел. 8(7282) 32-92-67, Талдықорған қ., Қабанбай батыр к-сі, 26.

26.03.2024 г. в 15.00 часов по адресу: область Жетісу, Алақольский район, с.Токжайлау, ул.Богенбай батыр, 140 А, будут проводиться общественные слушания по объекту «План на проведение разведочных работ на участке «Изенди» в Алақольском районе области Жетісу, блоки L-44-78 (10е-56-5), L-44-79 (10г-5а-1,2)».

Ссылка на подключение ZOOM-видеоконференции: Идентификатор конференции: 236 019 1471, код доступа: jD3mfl. Инициатор намечаемой деятельности: ТОО «Invest Group Kapa», БИН 170840003591, адрес: г.Алматы, Жетісуский район, ул.Полежаева, 92/2. Тел. 87054753700, kalmurat77@mail.ru. Ознакомиться с материалами проекта можно на сайте есорportal.kz.

Разработчик экологического проекта - ИП «Р.А. Құрманғалиев», ИИН 830514301679, тел. 87012775623, rufat.taldyk@mail.ru.

Предложения и замечания принимаются на сайте есорportal.kz.

ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования области Жетісу», 7su\_expertiza@mail.ru. Тел. 8(7282) 32-92-67, г.Талдықорған, ул.Кабанбай батыра, 26.

Учредитель: Государственное учреждение «Аппарат акима области Жетісу»  
Собственник: ГКП на ПХВ «Жетісу Медиа»  
Руководитель – Шыңғыс БОЗЫМ  
Телефон приемной: 40-20-71  
Главный редактор – Хасан ЕСПАНОВ

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. Материалы публикуются на трех языках - казахском, русском, английском. Газета поставлена на учет в Комитете информации Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан. Регистрационный номер №КЗ27УР00064533 от 13.02.2023 года.

Адрес редакции в Талдықоргане: 040000, ул. Жумахана Балпанова, 28. Приемная главного редактора 40-20-43, зам. гл. редактора 40-20-45, 40-20-46, прием рекламы и объявлений – 40-20-62, 87058147221.  
Телефоны соборов: в Алақольском районе – 8 (72833) 2-13-82; в Панфиловском районе – 8 (72831) 5-88-22, в Каратальском районе – 8 (72834) 2-10-71.



Телефон доверия по вопросам противодействия коррупции: 87773880990.

Набрано и сверстано в компьютерном центре газеты «ВЕСТНИК ЖЕТИСУ»

Дежурный редактор - Татьяна ДЕМИДОВА

Мнение автора материала не всегда совпадает с мнением редакции. За достоверность рекламы ответственность несет рекламодатель.

Отпечатано в типографии «Офсет» филиала АО «Алматы-Болашақ», г. Талдықорған, ул. Кабанбай батыра, 32.  
Общий тираж издания ГКП на ПХВ «Жетісу Медиа» 10118, в том числе тираж этого номера газеты «Вестник Жетісу» 4078. Заказ №195  
М. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 П. 1 2 3 4 5 6 7 8