

ІССАПАР

АУЫЛ ТҮРҒЫНДАРЫНЫҢ ТАЛАП – ТІЛЕКТЕРІ БАСТЫ НАЗАРДА

Мемлекет Басшысы Қасым-Жомарт Тоқаевтың Жарлығымен бекітілген халықпен кездесулердің жаңа форматына сәйкес аудан әкімі Әлихан Балқыбеков ауыл тұрғындарымен тоқсан сайын кездесетін болады. Жақында аудан әкімі Ә.Балқыбеков Күшаман, Көкжелек, Жамбыл, Хантау, Мирный ауылдарына арнайы барып, тұрғындармен кездесті.



Алдымен аудан әкімі Күшаман ауылына ат басын бұрды. Амангелді атындағы шағын орталықты орта мектебінің мәжіліс залында өткен тоқсандық есеп беру кездесуіне ауыл тұрғындары көп жиналды. Оған аудандық мәслихаттың хатшысы Бақытжан Қалымбетов, мекеме, бөлім басшылары мен ауыл тұрғындары қатысты.

Жиында аудан әкімдігінің ауыл шаруашылық бөлімінің басшысы Қ.Елеусізов, аудан әкімдігінің қаржы бөлімінің басшысы Т.Әділбаев, аудан әкімдігінің өнеркәсіп және кәсіпкерлік бөлімі басшысының міндетін уақытша атқарушы М.Алдасүгір және аудандық ветеринариялық

Б.Қарсыбеков, Д.Маралов, М.Малдыбековтер суармалы жер телімдерін анықтап, ауыл тұрғындарына берсе, Ш.Өскенбаев көшесіне электрлік қосалқы стансасын қойып беруін және қазақ күресіне арналған шағын зал салып беруін өтініді.

Жиын барысында аудан әкімі Әлихан Әбілшұлы тұрғындардың талап-тілектерін тыңдаған соң, оны шешу жолдарын қарастыратынын жеткізді. Сондай-ақ мектеп ғимаратының спорт залын және қазақ күресіне арналып салынатын шағын залдың жерін көріп, тиісті заңдылықтарға сай шешілетінін айтты.

көшелерін асфальттау және мектеп ғимаратын күрделі жөндеуден өткізу керектігін жеткізді.

Келесі кездесуді аудан әкімі Ә.Балқыбеков Жамбыл ауылы, Абай орта мектебінің мәжіліс залында өткізді. Оған халық көп жиналды. Мұнда да бөлім, мекеме басшыларының анықтамалары оқылып, ауыл тұрғындарының сауал-ұсыныстары ескерілді.

Жиын барысында ауыл тұрғындары Т.Қалдарбеков, Қ.Бердіұлов, К.Оспановтар жайылымдық жер, егін, ауыз су мәселелерін көтеріп, сексеуіл отыны беріссе, ауыл көшелері асфальтталынса, электрлік қосалқы стансасын қойып берсе және кіші футбол алаңшасына күрделі жөндеу жұмыстары жүргізілсе деген өтініштерін жеткізді. Мұнда аудан әкімі Ә.Балқыбеков мекеме, бөлім басшыларынан анықтама алып, заңдылықтарға сай жауаптарын берді.

Келесі кездесуді аудан басшысы Әлихан Әбілшұлы Хантау, Мирный ауылдарында өткізді. Оған аудан прокуроры Илияс Тойшыбеков, аудан әкімінің орынбасары Жақсыбек Исаков және бөлім, мекеме басшылары мен ауыл тұрғындары қатысты.

С.Сейфуллин атындағы шағын орталықты орта мектебінің мәжіліс залында өткен аудан әкімінің тоқсандық кездесуінде халықтың қарасы көп болды. Кездесу сұрақ – жауап түрінде өтті.

Жиында ауыл тұрғындары темір жол өткелі, елді мекендегі ұрлық мәселесі және жұмыссыздық мәселелерін көтерді. Ал Мирный ауылдық округінде өткен жиында ауыл тұрғыны С.Иманбеков ауыз су мәселесін, көшелердің жөндеуін, ауылдағы төрт - түлік мал мен үй жануарларына ветеринариялық көмек берілуін өтініді.

Аудандарда өткен жиындарда аудан басшысы Ә.Балқыбеков тұрғындар тарапынан айтылған барлық мәселелер жіті талқыланып, олардың шешілу жолдары заңдылыққа сай жүргізілетінін жеткізіп, тұрақты бақылауына алатынын атап өтті.

Қуаныш КӨБЕНҒАРЕВ,
«Мойынқұм таңы»,
Суреттерді түсірген автор.

АУДАН ӘКІМІ ӘЛИХАН БАЛҚЫБЕКОВТІҢ МЕДИЦИНА ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ КҮНІМЕН ҚҰТТЫҚТАУЫ



Құрметті ақ халатты абзал жандар, денсаулық сақтау саласының ардагерлері!

Сіздерді кәсіби мерекелеріңіз – медицина қызметкерлері күнімен шын жүректен құттықтаймыз! Бұл өмірде адам денсаулығы баға жетпес байлық. Сондықтан да адам жанының арасышы саналатын – дәрігерлер атқаратын жұмыстың ауқымы кең, жауапкершілігі жоғары. Кез келген азамат басы ауырып, балтыры сыздаса дәрігерден көмек күтеді. Ал ақ халатты абзал жандар болса тәуліктің кез келген уақытында науқастардың жанынан табылып, алғашқы көмегін көрсетуге даяр тұрады. Адамның денсаулығы – қоғамның тірегі, қоғамның байлығы. Ал бай қоғам – жарқын болашақ екені талас тудырмасы анық.

Тұңғыш Президентіміз Н.Назарбаев «Біз аурудың алдын алуға шыдап кірісіп, бастапқы медициналық-санитарлық жәрдемнің сапасын арттыруымыз керек. Профилактикалық жұмыстарды сауатты ұйымдастырған жағдайда ерте сатыда – ақ аурулардың алдын алуға болады. Бірінші кезекте олар балалар, жасөспірімдер, бала туу жасындағы әйелдер» деп атап көрсеткен болатын. Бұдан басқа да әр жылдардағы ел Президентінің жолдауларында еліміздегі салауатты өмір салтын қалыптастыру туралы айтып келеді. Бұл ретте аудандық орталық аурухана мен жергілікті жерлердегі дәрігерлік амбулатория қызметкерлері де айтарлықтай іс атқарып, оңды нәтижелерге қол жеткізуде.

Біздің елімізде әсіресе ана мен бала денсаулығы басты назарға алынған. Ана – тіршіліктің гүлі, өмірдің нұры болса, бала болашақтың тірегі екенін ешқашан естен шығармауымыз керек.

Құрметті медицина саласының қызметкерлері! Сіздерді төл мерекелеріңізбен тағы да құттықтап, еңбектеріңізге толағай табыс, отбасыларыңызға амандық тілейміз!

ҚҰРМЕТ КӨРСЕТІЛДІ



Ауданымыздың әлеуметтік-экономикалық дамуына еңбек сіңірген, аудандық зертхананың басшысы, мал дәрігері қызметтерін абыройлы атқарған Төлеген Омарованы аудан әкімінің орынбасары Ержан Әмірханов қабылдап, «Елеулі еңбегі үшін» медалін табыс етті.

Өз кезегінде Төлеген Абдуғалиқызы құрмет көрсетіп, сый-сияпат жасаған аудан басшыларына ризашылығын білдірді.

Қабырдауға аудан әкімі аппаратының басшысы Мейірхан Төлеулиев пен ұжым мүшелері қатысты.

(Өз тілшіміз).

СҰХБАТ

АУДАНЫМЫЗҒА 20 ТОННА ҰН БӨЛІНДІ



Жамбыл облысы әкімдігімен облыс әкімдігінің ауыл шаруашылығы басқармасының жүйелі жұмыстарының нәтижесінде Тараз қаласында орналасқан «Aksaral Export 2012» ЖШС-дан ауданымызға 20 тонна ұн жеткізілді. Атап айтқанда, Мойынқұм, Бірлік, Мыңарал, Хантау, Қылышбай, Айдарлы ауылдарындағы «Бақсарайы», «Олжас», «Алия», «Аманов», «Алиева Гульмира», «Нұрдаулет» жеке кәсіпкерліктерінің әрқайсына 2,3,5 тоннадан үн бөлінді.

Сондай-ақ облыс әкімдігінің ауыл шаруашылығы басқармасына 30 тонна ұнға сұраныс берілді.

М. АЛДАСҮГІР,
аудан әкімдігі өнеркәсіп және
кәсіпкерлік бөлімі басшысының
міндетін уақытша атқарушы.

2021 ЖЫЛЫ ҚАЗАҚСТАН ЭКОНОМИКАСЫ ПАНДЕМИЯҒА ДЕЙІНГІ ДЕНГЕЙГЕ ОРАЛДЫ

Өткен жылы Қазақстан экономикасы жылы 4,1%-ға өсіп, пандемияға дейінгі деңгейге оралды. Бұл туралы ҚР Ұлттық банкінің төрағасы Ғалымжан Пірматов айтты.

Айта кетейік, Сенатта «2021 жылғы республикалық бюджетті орындау туралы» ҚР Үкіметінің және республикалық бюджеттің атқарылуын бақылау жөніндегі есеп комитетінің баяндамасы тыңдалып жатыр.

«2021 жылы әлемдік экономика пандемияға дейінгі деңгейге қайта оралды. Жаһандық жалпы ішкі өнімнің өсуі 6,1%-ды құрап, 40 жылдан астам уақыт ішінде ең жоғарғы көрсеткішке жетті. Қазақстан экономикасы да 2021 жылы 4,1%-ға өсіп, пандемияға дейінгі деңгейге оралды. Әлемдік экономиканың тез қалпына келуі шамадан тыс сұранысқа әкеп соқтырды және шикізат, материалдар мен азық-түлік бағасы қатты қымбаттады. Бұл энергетикалық дағдарыспен бірге әлемнің көптеген елдерінде рекордтық инфляцияға әкелді», - деді Ф.Пірматов Сенаттың жалпы отырысында.

Оның айтуынша, жаппай вакцинация мен шектеулердің әлсіреуі, жаһандық іскерлік белсенділіктің жоғарылауы мен дағдарысқа қарсы ауқымды шаралар жүргізу арқылы әлемдік экономиканың тез қалпына келуінен сыртқы инфляциялық қысым өсті.

Сыртқы факторлармен қатар жекелеген тауар нарығындағы ішкі теңгерімсіздік елдегі инфляциялық қысымды күшейтті.

«2021 жылдың бірінші жартысында инфляциялық процестердің тұрақтануына қарамастан, жылдың ортасынан бастап инфляция азық-түлік, шикізат пен материалдар бағасының жалпы әлемдік трендінің аясында жеделдей бастады. Жазғы кезеңде көкөніс нарығындағы теңгерімсіздік, жанар-жағармай және реттелетін қызметтер бағасының өсуі – ішкі проинфляциялық триггерлер болды. Осы жағдайда Ұлттық банк Үкіметпен бірлесіп, Мемлекет басшысының тапсырмасына сәйкес, инфляцияны 8,5% шегінде ұстап тұру бойынша шаралар қабылдады», - деді Ф.Пірматов.

ҚазАқпарат.

ХАБАРЛАНДЫРУ

«Shagala Mining (Шагала Майнинг)» ЖШС ҚР Экологиялық кодексінің талаптарына сәйкес қоғамдық талқылау түрінде қоғамдық тыңдаулар өткізілетіні туралы хабарлайды.

Жобаның атауы: «Қарағанды облысындағы Шағала мыс кен орнының Сарышаған кен орнындағы тау-кен жұмыстарының салдарын жоюдың болжамды құнын есептеу және әрекет ету жоспары».

Әсер ету аумағы: Қазақстан Республикасы, Жамбыл облысы, Мойынқұм ауданы, Бетпак Дала жері.

Жоспарланған жобаның бастамашысы: «Shagala Mining (Шагала Майнинг)» ЖШС. Мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Қарағанда қ. Қазыбек би ауданы, Бұқар Жырау даңғылы, құрлысы 49/6, БО «Қазақстан», 204 кеңсе, БСН: 160340013816. Тел/факс: +7 (7212) 99-67-32, +7 (7212) 36-46-44. Е-mail: shagala-mining@mail.ru.

Жоба әзірлеуші: «АНТАЛ» ЖШС. Мекен-жайы: Алматы қ., Бұқар Жырау 33, «Жеңіс» БО, оф.50, БИН – 920940000013. Тел/факс: 8 (727) 376-33-42, электрондық пошта: office@antal.kz.

Жобалық құжаттамамен <https://ecoportal.kz/> бірыңғай экологиялық порталында танысуға болады.

Жоспарланған жоба туралы қосымша ақпаратты, қоғамдық тыңдаулар өткізу туралы ақпаратты, сондай-ақ жоспарланған іс-шараларға қатысты құжаттардың көшірмелерін алу мақсатында мына мекенжайлар бойынша хабарласуға болады: «Shagala Mining (Шагала Майнинг)» ЖШС. Байланыс телефон/факс: +7 (7212) 99-67-32, +7 (7212) 36-46-44; shagala-mining@mail.ru және «АНТАЛ» ЖШС. Тел/факс: 8 (727) 376-33-42. Электрондық пошта: office@antal.kz.

Барлық ескертулер мен ұсыныстар Қоғамдық тыңдауларды өткізу қағидаларының 45-тармағының 3 тармақшасына сәйкес 10 жұмыс күн (27.06.2022ж бастап 11.07.2022ж дейін) мерзімінде бірыңғай экологиялық порталда қабылданады.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ТОО «Shagala Mining (Шагала Майнинг)», в соответствии с требованиями Экологического кодекса РК, уведомляет о проведении общественных слушаний в форме публичных обсуждений.

Наименование проекта: «План ликвидации и расчет приблизительной стоимости ликвидации последствий операций по добыче на рудопроявлении Сарышаған месторождения медных руд Шағала в Карагандинской области».

Территория воздействия: Республика Казахстан, Жамбылская область, Мойынқумский район, земля Бетпак Дала.

Инициатор намечаемой деятельности: ТОО «Shagala Mining (Шагала Майнинг)». Адрес: Республика Казахстан, г. Караганда, район им. Казыбек би, проспект Бұқар Жырау, строение 49/6, БЦ «Қазақстан», офис 204. БИН: 160340013816, тел/факс: +7 (7212) 99-67-32, +7 (7212) 36-46-44, e-mail: shagala-mining@mail.ru.

Разработчик: ТОО «АНТАЛ». Адрес: г.Алматы, Бұқар Жырау 33, БЦ «Жеңіс», оф.50, БИН – 920940000013. Тел/факс: 8(727) 376-33-42, e-mail: office@antal.kz.

С пакетом проектной документации можно ознакомиться на Едином экологическом портале <https://ecoportal.kz>.

Дополнительную информацию о намечаемой деятельности, проведении общественных слушаний, а также запросить копии документов, относящихся к намечаемой деятельности можно по адресам: ТОО «Shagala Mining (Шагала Майнинг)». Контактный телефон/факс: +7 (7212) 99-67-32, +7 (7212) 36-46-44. Е-mail: shagala-mining@mail.ru или ТОО «АНТАЛ». Тел/факс: 8(727) 376-33-42. Электронный адрес: office@antal.kz.

Все замечания и предложения принимаются в течение 10 рабочих дней (с 27.06.2022 г по 11.07.2022г) на Едином экологическом портале согласно пп.3., п.45 Правил проведения общественных слушаний.

ОРМАНЫМЫЗДЫ ӨРТ ШАЛМАСЫН

Өрт- ежелгі заманнан бастап адамға қауіп төндіретін басты тілсіз жаулардың бірі. Орман – табиғаттың сыйы! Ол тек тамақ пен шикізат көзі ғана емес. Орман – адамдарға емдік әсер ететін, күші мен қайратын қалпына келтіретін, өсімдіктер мен жануарлар дүниесінің әртүрлілігінен көрініс беретін денсаулық қоймасы.

Гүл мен шөптің жұпар иісін жұтып, құстардың сайраған дауысын тыңдап табиғаттың сұлулығына тамсанамыз. Орманда өрт қауіпсіздігін сақтамау салдарынан осы кереметтің бәрі ап – сәтте өртпен аяусыз жойылады. Өт – орманның қатгез жауы. Ол орны толмас және мағынасыз зиян келтіреді, орман алқаптарын аяусыз жояды, орманның рекреациялық, егіс – топырақ қорғау және функцияларын бұзады. Өрт пен орман өсімдіктері ғана емес, көптеген құстардың ұялары, жас және ересек жануарлар, терісі бағалы аңдар мен құстардың азық қоры, ормандағы құрылыстар, дайындалған сүректер және жануарлардың азығы, электр желілері мен байланыс желілері, ағаш көпірлер және халық шаруашылығы объектілері жойылады. Сондықтан да орманды өрттен қорғау Қазақстан Республикасының әрбір азаматының борышы болуы тиіс.

Нұржан ТЫНЫБЕКОВ,
«Көктерек ормандарды және жануарлар дүниесін қорғау жөніндегі мекемесі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің
Өрт сөндіру станциясының басшысы.

ЖАРАМСЫЗ ДЕП ТАБЫЛАДЫ

Абдыкулов Берик Адылхановичтің атына тіркелген «DAIMLER BENZ 409 D» маркалы автокөлігінің көлік құралын тіркеу туралы куәлігі жоғалуына байланысты жарамсыз деп табылады.

МҰРАГЕРЛІК ІС АШЫЛДЫ

2022 жылдың 17 қаңтарында қайтыс болған азамат Тыныштыбаев Ашимнің атынан мұрагерлік іс ашылды. Барлық мұрагерлер Жамбыл нотариаттық округінің нотариусы Биділдаев Саттар Болатұлына 17.07.2022 жылға дейін келулеріңіз керек. Нотариаттық кеңсенің мекенжайы: Жамбыл облысы, Мойынқұм ауданы, Мойынқұм ауылы, Амангелді көшесі 66-А телефон: 2-49-78.

Аудандық мәдениет үйінің ұжымы Сарыөзек ауылдық клубының меңгерушісі Мырзахметов Қуаныш Базарбайұлына ағасы

БЕЙІМБЕТТІҢ

мезгілсіз қайтыс болуына байланысты отбасы, ағайын – туыстарына қайғыларына ортақтасып, көңіл айтады.

«Мойынқұм таңы» газеті редакциясының ұжымы есепші Серікбаева Тұрсынқұл Төрешқызына өмірлік серігі болған жан жолдасы

Жұмабай ТӘЖІБАЙҰЛЫНЫҢ

қайтыс болуына байланысты отбасына, ағайын – туыс, бауырларына қайғыларына ортақтасып, көңіл айтады.

МЕМЛЕКЕТКЕ ҚЫЗМЕТ ЕТЕДІ МЕ? ӘЛДЕ ЖҰМЫС ІСТЕЙДІ МЕ ЖӘНЕ АРНАЙЫ МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТ КҮНІ БАР МА?

Кез-келген азамат санасында, қоғамдағы және әлеуметтік жүйедегі адамдардың көпшілігінің мемлекеттік аппараттың қызметін бағалау кезінде оны көбінесе «әкімшілік озбырлықтың «қолайсыз, баяу, тиімсіз көзі» деп атайды.

Сондықтан, мемлекеттік басқарудағы кез келген реформаның мақсаты мемлекеттік аппаратты «тиімді, жинақы және жұмыс істейтін» ету болып табылады. Өйткені, бізге шешімдерді әзірлеу, қабылдау және орындаудың тиімді және нақты технологиясы қажет деген тұжырымдаусыз.

Бұл ретте, қабылданатын шешімдердің сапасын қамтамасыз ету үшін, құқықтық тәсіл нормативтік актілердің өмірден қарапайым қалып қоюы және өмірлік жағдайлардың алуан түрлілігін қамтудың мүмкін болмауы себебінен жеткіліксіз.

Нормативтік құқықтық актілер шенеуніктің қызметін шектеу үшін жоғарғы және төменгі шекараны белгілейді, бірақ көбінесе оны анықтамайды. Әлемде проблеманың мазмұндық аспектілеріне бағдарланған. Алайда, шенеунікке қабылданатын шешімдердің сапасына және олардың тиімділігіне кепілдік беретін технологиялар әлі де белгілі. Бұл қазіргі жағдайда қарапайым адамға көрінуі болып табылады.

Бірақ, сіз әлемге шенеуніктің көзімен қарауыңыз керек, үлкен, ұнамсыз, баяу және тиімсіз құрылғы қалай жоғалып кетсе және біз әдемі, тиімді жұмыс істейтін жүйені көреміз, ол сіздің жайлы өміріңізге қол сұғудан сенімді қорғалған.

Сонымен қатар, экономикалық тұрғыдан басқа, мемлекеттік қызметшілердің психологиясын, олардың мүдделерін, мақсаттары мен экзистенциалды қажеттіліктерін үлкен және ықпалды топ ретінде ескеру қажет.

Бұл ретте, жеке сектордағы жұмыс институттары және мемлекеттік сектордағы қызметкер қазіргі заманғы ұғымдарға негізделген. Сондай-ақ біздің ұлттық мәдениетіміздің, тарихымыз бен дәстүрлеріміздің ерекшеліктері тікелей немесе жанама түрде ескерілген.

«Қызмет» және «қызмет ету» сөздерінің көптеген мағыналары бар, оларды сәйкесінше «жұмыс» және «жұмыс жасау» сөздерінен ажыратылады. Мысалы, мемлекеттік қызметші туралы оны «қызмет етеді» деп айтуға болады, бірақ оны «жұмыс істейді» деп айту күлкілі; керісінше, шахтер туралы «ауыр физикалық жұмыс жасайды» деп айту «ауыр физикалық қызмет

атқарады» деп айтуға болмайды.

В. Далдың түсіндірме сөздігіне сәйкес, «Қызмет – пайдалану, пайда, басқалар үшін өмір, қызмет, пайдалы іс; қызмет ету – мақтан тұту, жарамды, пайдалы болу, құрал, мақсат үшін құрал болу, бизнеске бару, қажет болу».

Мемлекеттік қызметте негізгі ұғым «лауазым» болып табылады, оның негізінде міндеттерді еске түсіретін «керек» етістігі жатыр. Сонымен бірге, «position» ағылшын тіліндегі баламасы ұйымдық құрылымдағы жағдай туралы көбірек айтады (В.Далдың анықтамасы бойынша, лауазым – бұл «қызмет орны»).

Күн сайын мыңдаған қазақстандықтар жұмысқа, Мемлекеттік қызметке барады. Екі кәсіптің де ортақ тұстары көп: кейбір лауазымдық міндеттерді орындау міндеттілігі, кем дегенде оларды орындау құқықтарының болуы, олардың іс-әрекеттері үшін жауапкершілік, материалдық сыйақы және қызметті нормативтік-құқықтық реттеу. Айтарлықтай айырмашылықтар бар. Мысалы, жеке сектор қызметкері орындалған жұмысы үшін жалақы алады. Толығырақ: жалақы немесе еңбек ақысы. Егер олар жұмыс үшін ақы төлесе, онда қызметкер неғұрлым көп жұмыс істесе, соғұрлым ол физикалық және ақыл-ой күш-жігері үшін өтемақы алуы керек. Осы жерден қорытынды жасасақ, жеке секторлы жалдамалы жұмысшының еңбек ақы шегі болмауы қажет.

Сонымен бірге, мемлекеттік қызметкердің жалақысы барлық өзгерістерге қарамастан қатаң бекітілген лауазымдық жалақы деп аталады. Демек, мемлекеттік қызметшінің қаржылық жағдайын жақсартудың негізгі әдісі-мансапқа жетуі керек.

Шенеуніктің өз міндеттерін атқаруы үшін оған қажетті өкілеттіктер беріледі. Сонымен бірге, белгілі бір биліктің болуы оны теріс пайдалану мүмкіндігін ашады, сондықтан жеке сектор қызметкерінен айырмашылығы, заңнама мемлекеттік қызметші үшін нақты шектеулер белгілейді.

Шектеулердің көлемі қарама – қайшылықты талаптардан анықталады: біржағынан, олар билікті теріс пайдалануға кедергі келтіруі керек, ал екінші жағынан, лауазымдық міндеттерді орындауға кедергі келтірмеуі керек. Шектеулердің көмегімен қызметкерлерден кейбір құқықтарды алып тастау (мемлекеттік қызметшілердің кейбір санаттары үшін, кейде тіпті Конституциялық), жүйені теңдестіру үшін заң шығарушы тұрғысынан жеңілдіктер, артықшылықтар, кепілдіктер түрінде жеткілікті өтемақы ұсынылады.

ГОСУДАРСТВУ СЛУЖАТ ИЛИ РАБОТАЮТ НА НЕГО, И ЕСТЬ ЛИ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

В сознании большинства людей в любом гражданском обществе и при практически любом общественном строе, при оценке деятельности государственного аппарата, последний зачастую называют «громоздким, неповоротливым, неэффективным источником «административного произвола». Поэтому целью любых реформ в государственном управлении является сделать государственный аппарат «эффективным, компактным и работазодим», так как бесспорно утверждение о том, что нам нужна эффективная и четкая технология разработки, принятия и исполнения решений.

При этом, юридический подход для обеспечения качества принимаемых решений недостаточен по причине банального отставания нормативных актов от жизни и невозможности охвата всего многообразия жизненных ситуаций. Нормативные правовые акты задают верхнюю и нижнюю границу по ограничению деятельности чиновника, но зачастую не определяют её. В мире известны технологии, ориентированные на содержательные аспекты проблемы, однако, которые гарантировали бы чиновнику качество принимаемых решений и их эффективность, пока нет. Такова видимость текущей ситуации со стороны простого обывателя.

Но стоит посмотреть на мир глазами чиновника, как исчезнет громоздкий, уродливый, неповоротливый и неэффективный аппарат, и мы увидим прекрасную, эффективную, компактную и работающую на себя систему, надежно защищенную от посягательств на свое более-менее безбедное существование.

Кроме того, помимо экономических соображений, необходимо учитывать психологию государственных служащих, их интересы, цели и экзистенциальные потребности как многочисленной и влиятельной группы.

При этом, институты работы в частном секторе и службы в государственном секторе укоренены в современных понятиях, и в них прямо или косвенно учтены особенности нашей национальной культуры, истории и традиций.

Слова «служба» и «служить» имеют многочисленные значения, которые отличают их от слов «работа» и «работать» соответственно. Например, можно сказать о государственном служащем, что он «несет службу», но нелепо утверждать, что он «несет работу»; напротив, говоря о шахтере, что он «выполняет тяжелую физическую работу», неприемлемо утверждать, что он «выполняет тяжелую физическую службу».

Согласно толкового словаря В. Дала,

«служба – употребление, польза, угода, жизнь для других, услуга, полезное дело; служить – гордиться, быть пригодным, полезным, быть орудием, средством для цели, идти в дело, быть нужным».

В государственной службе ключевым понятием является «должность», в основе которого лежит глагол «должен», английский эквивалент «position» говорит скорее о положении в организационной структуре (по определению В. Дала, должность – это «служебное место»).

Каждый день тысячи казахстанцев отправляются кто на работу, кто на государственную службу. У обоих занятий есть немало общего: обязательность исполнения некоторых должностных обязанностей, наличие прав, как минимум, на их исполнение, ответственность за свои действия, материальное вознаграждение, нормативно-правовое регулирование деятельности. Есть и существенные различия. Например, работнику частного сектора за выполненную работу полагается зарплата. Более подробно: заработная плата, или плата за труд. Если платят за работу, значит, чем больше сделал работник, тем больше он должен получить в качестве компенсации за свои физические и умственные усилия. Отсюда недалеко до вывода о том, что у наемного работника частного сектора не должно быть потолка оплаты труда.

В то же время, заработная плата государственного служащего называется должностным окладом, который, несмотря на все принятые изменения, является строго фиксированным. Получается, что основной способ для государственного служащего улучшить свое материальное положение должен состоять в том, чтобы сделать карьеру.

Для того, чтобы чиновник мог исполнять свои должностные обязанности, он наделяется необходимыми полномочиями. При этом, наличие некоторой власти открывает возможности злоупотребления ею, поэтому, в отличие от работника частного сектора, для государственного служащего законодательство устанавливает специфические ограничения.

Объем ограничений определяется из противоречивых требований: с одной стороны, они должны препятствовать злоупотреблению властью, а с другой – не препятствовать исполнению должностных обязанностей. Забрав служащих с помощью ограничений некоторые права (у некоторой категории госслужащих иногда, даже конституционные), для сбалансированности системы предлагаются достаточные, с точки зрения законодателя, компенсации в виде льгот, привилегий, гарантий.

Таким образом, в отличие от работников

Осылайша, жұмыс беруші физикалық және ақыл-ой, күш-жігерін өтейтін жеке сектор қызметкерлерінен айырмашылығы, мемлекеттік қызметшілер оған жағымсыз шектеулердің орнын толтыруға сенуге құқылы.

Өтемақы неғұрлым көп болса, соғұрлым мемлекеттік қызметшілердің саны теріс пайдаланудан бас тартады және, керісінше, өтемақы неғұрлым аз болса, соғұрлым шенеуніктер заңды бұзады.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде, мәндік ерекшелік «жұмыстар» атынан «қызмет» жүреді сонымен қатар, жұмыс істейді әрқашан біреуді, ал қызмет – бірнәрсе. Бұл ұғымдарды талдау триваллды емес тұжырымдарға қол жеткізуге мүмкіндік береді, мүмкін, олар көптеген елдерде мемлекеттік басқару жүйесін реформалауды оңтайландыру үшін қолданылады.

Тісінше, адам қызметінің кез-келген саласы (немесе кәсібі) өзінің кәсіби немесе есте қаларлық күніне (мерекесіне) ие, әсіресе өз азаматтарының өмір сапасына, мемлекеттік қызмет сияқты үлкен әсер етеді.

БҰҰ Бас Ассамблеясы 2003 жылғы 7 наурыздағы 57/277 қарарында 23 маусымды Біріккен Ұлттар Ұйымының Мемлекеттік қызмет күні деп жариялау туралы қаулы шығарды.

Аталған құжатта мүше мемлекеттерді осы күні Мемлекеттік қызметтің қоғам өмірі үшін маңызын және оның даму процесіне қосқан үлесін жариялау үшін арнайы іс-шаралар ұйымдастыруға, мемлекеттік қызметшілерді марапаттауға, сондай-ақ жастардың өмірлік мүдделерін мемлекеттік қызметші мансабы туралы шешімдер қабылдау бағытына бағдарлауға шақыру қамтылған.

Орнықты даму саласындағы мақсаттарға қол жеткізу үшін «үкіметтерге саяси реформаларды ілгерілету, институционалдық үйлестіру, шешімдер қабылдаудың инклюзивті процесі, сондай-ақ мемлекеттік қызметкер көрсетудің тиімді, жауапты, жалпыға бірдей және есеп беретін жүйелері үшін инновациялық және интеграцияланған тәсілдерді пайдалану керек». Осы бағыттағы үлкен және тынымсыз жұмыспен көп жылдар бойы біздің еліміз – Қазақстан Республикасының басшылығы да айналысып келеді!

Е.А. ТУМБАЕКОВ,
Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Жамбыл облысы бойынша департаментінің Мемлекеттік қызмет басқармасының басшысы.

частного сектора, которым работодатель компенсирует физические и умственные усилия, государственные служащие вправе рассчитывать на компенсацию неприятных для него ограничений.

Логично что чем значительнее компенсация, тем большее число государственных служащих откажется от злоупотребления служебным положением и, наоборот, чем незначительнее компенсация, тем большее количество чиновников будет нарушать закон.

На основании вышеизложенного, существенные отличия «работы» от «службы» следуют из того, что работают всегда на кого-то, а служат – чему-то. Анализ указанных понятий позволяет прийти к нетривиальным, быть может небесспорным выводам, однако, они по сей день используются для оптимизации реформирования системы государственного управления во многих странах.

Соответственно, любая отрасль (или профессия) человеческой деятельности имеет свой профессиональный или памятный день (праздник), тем более такая, которая имеет огромное влияние на качество жизни своих граждан, как государственная служба.

Генеральная Ассамблея ООН в своей резолюции 57/277 от 7 марта 2003 года постановила объявить 23 июня Днем государственной службы Организации Объединенных Наций.

В указанном документе содержится призыв к государствам-членам организовывать в этот день специальные мероприятия для освещения значения государственной службы для жизни общества и ее вклада в процесс развития, проводить награждение государственных служащих, а также ориентировать жизненные интересы молодежи в направлении принятия решений о карьере государственного служащего.

Для того чтобы достичь целей в области устойчивого развития, «правительствам следует использовать инновационные и интегрированные подходы для продвижения политических реформ, институциональной координации, инклюзивного процесса принятия решений, а также эффективных, ответственных, всеобщих и подотчетных систем предоставления государственных услуг». Большой и кропотливой работой в этом направлении многие годы также занимается и руководство нашей страны – Республики Казахстан!

Е.А. ТУМБАЕКОВ,
руководитель Управления государственной службы Департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Жамбылской области.



Бас директор - Олжас ИЕНБЕРГЕН
Бас редактор - Уалихан ЖАЙЛАУ

МЕНІШК ІЕСІ:

"Мойынқұм аудандық
"Мойынқұм таңы" газетінің
редакциясы" жауапкершілігі
шектеулі серіктестігі

Жамбыл облысы,
Мойынқұм ауданы,
Мойынқұм ауылы,
Амангелді көшесі
№68 "Г"

ТЕЛЕФОНДАР:

Бас редактор
2-49-30 /факс/
Бас редактордың
орынбасары 2-49-11
Есепші, тілші 2-14-06

Газет аптасына 2 рет сейсенбі,

жұма күндері шығады. Редакция автордың қозғарасы мен жарнама мазмұны үшін жауап бермейді. Жарияланбаған хатқа жауап қайтарылмайды. Газет «Қанатты қалам әлемі» ЖШС баспаханасында басылды.

Мекен-жайы: Тараз қаласы, Төле би 36 Б.
Есеп шот: KZ65601A161000012151, АҚ "Halyk Bank"

Газет Қазақстан

Республикасының Мәдениет және Ақпарат министрлігінде тіркеліп, тіркеу туралы №12952-Г куәлік берілген (02.08.2012ж. Астана қаласы)

moinkum-tani.kz

moinkum_tani@mail.ru

Кезекшілер: А Үмбетқұлова, Г. Наурызбаева. Корректор: А. Әлімбетова.

Таралымы 3055

Тансырыс №336